Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

ΓΕΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Κατά πάγια πολιτική της Crown Holdings, Inc. και των θυγατρικών εταιρειών της, κάθε διοικητικό και διευθυντικό στέλεχος και υπάλληλος οφείλει πάντοτε και από κάθε άποψη να σέβεται και να υπακούει τόσο το γράμμα όσο και το πνεύμα των κείμενων νομοθετικών και κανονιστικών διατάξεων, και κάθε εργαζόμενος οφείλει να επιδιώκει να τηρεί τα υψηλότερα πρότυπα δεοντολογίας, ηθικής, τιμιότητας και ευπρέπειας κατά την εκτέλεση των εργασιακών καθηκόντων του. Η Crown αναμένει επίσης από κάθε τρίτο με τον οποίο η Crown έχει ενεργή εμπορική σχέση για την προμήθεια αγαθών ή υπηρεσιών, η οποία περιλαμβάνει προμηθευτές πρώτων υλών και μηχανημάτων, προμηθευτές άλλων αγαθών και υπηρεσιών, εργολάβους, συμβούλους, μεσίτες και αντιπροσώπους να τηρούν τις αρχές του παρόντος Κώδικα με τον τρόπο που ορίζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της εταιρείας.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Με γνώμονα τη διασφάλιση της τήρησης της Γενικής Πολιτικής από κάθε εργαζόμενο, η Crown έχει θεσπίσει ορισμένες ειδικές πολιτικές που παρατίθενται ακολούθως. Οι εν λόγω ειδικές πολιτικές καλύπτουν συγκεκριμένα ζητήματα που μπορεί να προκύψουν και όπως είναι φυσικό δεν μπορούν να περιλάβουν κάθε πιθανή κατάσταση που μπορεί να κληθεί να αντιμετωπίσει ένας εργαζόμενος/μία εργαζόμενη. Εάν κάποιος/κάποια εργαζόμενος/εργαζόμενη δεν είναι σίγουρος/σίγουρη εάν μια συγκεκριμένη συμπεριφορά είναι σύννομη ή εάν πληροί τα πρότυπα της Crown, οφείλει να απευθύνεται αμέσως στον προϊστάμενό του/της, τον υπεύθυνο της μονάδας του/της ή το οικείο Νομικό Τμήμα. Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, οι ειδικές πολιτικές και κάθε αναφορά στην Crown ή σε «εργαζόμενους»/«εργαζόμενες» της εταιρείας αφορά κάθε υπάλληλο, διευθυντικό και διοικητικό στέλεχος της Crown Holdings, Inc. και των θυγατρικών της. Η Crown θα εφαρμόζει τις ειδικές πολιτικές κατά τρόπο που θα συνάδει με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις στις χώρες όπου η Crown Holdings, Inc. και οι θυγατρικές τις ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Η Crown απαγορεύει κατά πάγια πολιτική της τις συγκρούσεις συμφερόντων, εκτός εάν δοθεί σχετική έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται κάθε περίπτωση κατά την οποία τα ιδιωτικά συμφέροντα ενός προσώπου παρεμβαίνουν στα συμφέροντα της Crown. Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν υπάλληλος, διευθυντικό ή διοικητικό στέλεχος προβαίνει σε ενέργειες ή έχει συμφέροντα που δεν του/της επιτρέπουν να

ασκεί τα εργασιακά του/της καθήκοντα για λογαριασμό της Crown με αντικειμενικό και αποτελεσματικό τρόπο.

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει επίσης όταν υπάλληλος, διευθυντικό ή διοικητικό στέλεχος ή μέλος της οικογένειάς του/της αποκομίζει αθέμιτα ίδια οφέλη ως απόρροια της θέσης του/της στην εταιρεία. Κάθε υπάλληλος, διευθυντικό ή διοικητικό στέλεχος της Crown που δεν είναι σίγουρος εάν κάτι συνιστά σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να απευθύνεται στο οικείο Νομικό Τμήμα.

Επιχειρηματικές ευκαιρίες

Οι εργαζόμενοι της Crown έχουν καθήκον να προάγουν τα νόμιμα συμφέροντα της Crown όποτε τους δίνεται ευκαιρία, και δεν επιτρέπεται να προβαίνουν στα εξής:

- να εκμεταλλεύονται προς όφελός τους ευκαιρίες που τους παρουσιάζονται μέσω της χρήσης εταιρικών περιουσιακών στοιχείων ή πληροφοριών ή της θέσης τους στην εταιρεία,
- να χρησιμοποιούν εταιρικά περιουσιακά στοιχεία ή πληροφορίες ή τη θέση τους στην εταιρεία για προσωπικό κέρδος, και
- να ανταγωνίζονται την Crown.

Προστασία και χρήση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων

Οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες της Crown οφείλουν να καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων και να μεριμνούν για την αποδοτική χρήση τους. Η κλοπή, η απερίσκεπτη χρήση και η σπατάλη έχουν άμεσο αντίκτυπο στην κερδοφορία της εταιρείας. Τα περιουσιακά στοιχεία της Crown, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών υπολογιστών, πληροφοριών, συστημάτων επικοινωνίας και αρχείων, πρέπει να χρησιμοποιούνται για κατάλληλους επιχειρηματικούς σκοπούς και η χρήση ή η προσπέλασή τους καθώς και οι δραστηριότητες που σχετίζονται με αυτά πρέπει να έχουν εγκριθεί από τον προϊστάμενο κάθε εργαζόμενου/εργαζόμενης.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑΠΩΛΗΣΙΑ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ

Η αγοραπωλησία μετοχών ή άλλων χρεογράφων εταιρειών που είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο ή η παροχή πληροφοριών σε τρίτους που αντλούνται από σημαντικά, μη ανακοινώσιμα στοιχεία απαγορεύεται βάσει του δικαίου των ΗΠΑ και άλλων χωρών, και πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να αποφεύγεται να δοθεί έστω και η εντύπωση ότι εργαζόμενος της Crown που προβαίνει σε αγοραπωλησία μετοχών της Crown ή άλλων χρεογράφων (όπως χρεογράφων πελατών ή προμηθευτών της Crown) το πράττει εκμεταλλευόμενος τέτοιες εμπιστευτικές πληροφορίες. Οι εργαζόμενοι της Crown δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούν ή να κοινοποιούν τέτοιου είδους υλικό ή μη ανακοινώσιμα στοιχεία με σκοπό την αγοραπωλησία μετοχών. Οι νομοθετικές διατάξεις των ΗΠΑ που διέπουν την εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών δεν ισχύουν μόνο για τις μετοχές της Crown που βρίσκονται άμεσα στην κυριότητα εργαζομένων της Crown και του άμεσου συγγενικού τους περιβάλλοντος, αλλά και τις μετοχές της Crown που τηρούνται στο πλαίσιο λογαριασμού παροχών ή συνταξιοδότησης στον οποίο ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα ή τη δυνατότητα να κατευθύνει τις επενδύσεις του.

Αν και η έννοια των εμπιστευτικών πληροφοριών δεν είναι εύκολο να οριστεί με σαφήνεια, σε γενικές γραμμές αναφέρεται στις μη ανακοινώσιμες πληροφορίες που ένας λογικός επενδυτής θα λάμβανε υπόψη προκειμένου να αποφασίσει να αγοράσει, να διακρατήσει ή να πουλήσει μετοχές μιας εισηγμένης εταιρείας. Δεδομένης της αοριστίας αυτής, θεωρείται συνετό να προκρίνεται η μη πραγματοποίηση μιας συναλλαγής ώστε να αποφεύγεται να δοθεί έστω και η εντύπωση ότι μπορεί να υπάρχει αθέμιτη συμπεριφορά.

Η Crown προτρέπει τους εργαζομένους της να επενδύουν μακροπρόθεσμα σε μετοχές της εταιρείας. Οι βραχυπρόθεσμες κερδοσκοπικές συναλλαγές, κυρίως από εργαζόμενους της Crown, μπορεί να ενισχύουν την εντύπωση ότι μπορεί να υπάρχει περίπτωση εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών. Ως εκ τούτου, η Crown κατά πάγια πολιτική της τάσσεται ρητά κατά των βραχυπρόθεσμων κερδοσκοπικών συναλλαγών επί μετοχών της Crown.

Η Crown, στο πλαίσιο της τήρησης της Πολιτικής για την αγοραπωλησία χρεογράφων, καλεί κάθε εργαζόμενο που έχει γενικώς πρόσβαση σε σημαντικές, μη ανακοινώσιμες πληροφορίες, ακόμη και στην περίπτωση που δεν είχε πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές κατά την εξέταση της αγοραπωλησίας, να λαμβάνει έγκριση για τη συναλλαγή από τον Νομικό Τμήμα πριν από την πραγματοποίησή της. Κάθε εργαζόμενος της Crown που δεν είναι σίγουρος εάν η συμπεριφορά του συνάδει με την παρούσα πολιτική πρέπει να απευθύνεται στο Νομικό Τμήμα της Crown.

Λόγω της ιδιότητας της Crown ως εκδότη χρεογράφων που υπόκειται στις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις των Ηνωμένων Πολιτικών της Αμερικής, η απαγόρευση της εκμετάλλευσης εμπιστευτικών πληροφοριών που αφορούν μετοχές της Crown ισχύει για κάθε υπάλληλο, αντιπρόσωπο, διευθυντικό και διοικητικό στέλεχος της Crown σε ολόκληρο τον κόσμο.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

Κυρώσεις

Η Crown πρέπει να συμμορφώνεται με τα ισχύοντα προγράμματα και τους νόμους οικονομικών και εμπορικών κυρώσεων.

Για παράδειγμα, το Υπουργείο Εξωτερικού Ελέγχου Περιουσιακών Στοιχείων των ΗΠΑ επιβάλλει περιορισμούς στις ΗΠΑ για τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ορισμένες χώρες, οντότητες και άτομα.

Νομοθεσία κατά του μποϊκοτάζ

Η Crown οφείλει να συμμορφώνεται με τη νομοθεσία που ισχύει κατά του μποϊκοτάζ. Για παράδειγμα, βάσει της νομοθεσίας των ΗΠΑ κατά του μποϊκοτάζ, οι εταιρείες των ΗΠΑ και οι θυγατρικές τους ανά τον κόσμο απαγορεύεται να συμμετέχουν σε διεθνή μποϊκοτάζ που δεν έχουν κυρωθεί από την κυβέρνηση των ΗΠΑ. Ως μποϊκοτάζ (εμπορικός αποκλεισμός) νοείται η άρνηση ενός προσώπου ή ομάδας προσώπων να έχουν εμπορικές συναλλαγές με συγκεκριμένα άλλα πρόσωπα ή χώρες.

Νομοθεσία περί ελέγχου των εξαγωγών

Η Crown οφείλει να συμμορφώνεται με το σύνολο της κείμενης εθνικής και διεθνούς νομοθεσίας που διέπει τον έλεγχο των εξαγωγών. Για παράδειγμα, η νομοθεσία των ΗΠΑ περί ελέγχου των εξαγωγών διέπει την εξαγωγή και επανεξαγωγή των προϊόντων και τεχνολογίας που προέρχονται από τις ΗΠΑ. Υπό ορισμένες περιστάσεις, η εν λόγω νομοθεσία απαγορεύει στις εταιρείες των ΗΠΑ και τις θυγατρικές εταιρειών των ΗΠΑ, συμπεριλαμβανομένων όσων είναι εγκατεστημένες εκτός των ΗΠΑ, να συναλλάσσονται, άμεσα ή έμμεσα, με συγκεκριμένες χώρες σε ότι αφορά ορισμένες συναλλαγές.

Κάθε εργαζόμενος/εργαζόμενη της Crown που έχει κάποια ερώτηση ή απορία σχετικά με τις κυρώσεις, τη νομοθεσία κατά του μποικοτάζ ή το πεδίο εφαρμογής της νομοθεσίας περί ελέγχου των εξαγωγών πρέπει να απευθύνεται στο οικείο Νομικό Τμήμα

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Κανένας/καμία υπάλληλος, διευθυντικό ή διοικητικό στέλεχος ή τρίτος που ενεργεί για λογαριασμό της εταιρείας δεν επιτρέπεται να παρέχει, να προσφέρει ή να υπόσχεται αμοιβή σε οποιονδήποτε, είτε αυτός/αυτή ανήκει στον δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα και σε οποιαδήποτε χώρα, με σκοπό την εξασφάλιση αθέμιτου οφέλους για την εταιρεία. Το ίδιο ισχύει και για την αποδοχή ή την εκμαίευση αμοιβής. Ως «αμοιβή» νοείται το να δίνει κάποιος «φακελάκι» ή «μίζα», ή οτιδήποτε άλλο έχει αξία, υλική ή άυλη (π.χ. δώρα, ψυχαγωγία, έξοδα μετακινήσεων, φιλανθρωπικές ή πολιτικές δωρεές, πρόσληψη ενός προσώπου ή συγγενούς του).

Δείτε τις πιστοποιήσεις της Crown για την καταπολέμηση της διαφθοράς και την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Δώρα, δωρεές, παροχή ψυχαγωγίας και «ρουσφέτια»

Η Crown αναγνωρίζει ότι οι περιστασιακές αμοιβαίες πράξεις αβροφροσύνης στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως είναι η προσφορά δώρων, γευμάτων και ψυχαγωγίας (στην οποία συμπεριλαμβάνονται οι προσκλήσεις για την παρακολούθηση αθλητικών εκδηλώσεων ή δεξιώσεων) περιορισμένης αξίας, αποτελεί συνήθη πρακτική που αποβλέπει στην καλλιέργεια καλού κλίματος και αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Ως εκ τούτου, η παρούσα πολιτική δεν αποκλείει εξ ορισμού την πραγματοποίηση τέτοιων εθιμοτυπικών πράξεων αβροφροσύνης, υπό την προϋπόθεση ωστόσο ότι η αξία αυτού που προσφέρει ή αποδέχεται κάποιος είναι συμβολική ενόψει των περιστάσεων υπό τις οποίες το προσφέρει ή το αποδέχεται, ή ότι συνάδει με τις κοινώς αποδεκτές επιχειρηματικές πρακτικές της χώρας και του κλάδου και δεν αποβλέπει στον επηρεασμό των επιχειρηματικών αποφάσεων του αποδέκτη. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να αποφεύγουν κάθε ενέργεια που μπορεί να δημιουργεί έστω και την παραμικρή υποψία ότι είναι αθέμιτη. Εάν σε κάποιον εργαζόμενο προσφερθεί ή δοθεί δώρο που θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι αντιβαίνει στην παρούσα πολιτική, ο εργαζόμενος οφείλει να αρνηθεί ή να επιστρέψει το δώρο με ευγενικό τρόπο.

Σε κανέναν εργαζόμενο της Crown δεν επιτρέπεται να προσφέρει ή να αποδέχεται οτιδήποτε δεν είναι συμβολικής αξίας, σε ή από υφιστάμενους ή πιθανούς πελάτες, προμηθευτές, εμπόρους, δημόσιους λειτουργούς ή στελέχη πολιτικών κομμάτων ή άλλα πρόσωπα σε παρόμοιες θέσεις. Η προσφορά ή αποδοχή χρηματικών δώρων (στα οποία συμπεριλαμβάνονται και τα ισοδύναμα μετρητών, όπως οι μετοχές ή τα ομόλογα),

καταναλωτικών δανείων, εκπτώσεων ή άλλου δώρου ή ρουσφετιού που μπορούν να θεωρηθούν ως φακελάκι ή μίζα ή άλλη παράνομη ή αθέμιτη αμοιβή, απαγορεύεται αυστηρά, όποια κι αν είναι η αξία του Επίσης, οι εργαζόμενοι της Crown δεν επιτρέπεται να εκμαιεύουν δώρα, χαριστικές πληρωμές, γεύματα ή προσκλήσεις σε γεύματα ή ψυχαγωγικές εκδηλώσεις από οποιονδήποτε με τον οποίο διατηρεί ή διαπραγματεύεται να συνάψει επιχειρηματικές σχέσεις. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται παρανόμως εταιρικά κεφάλαια της Crown για τη χρηματοδότηση πολιτικών κομμάτων ή προσώπων.

Η πολιτική αυτή διέπει όλους τους υπαλλήλους και τα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη της Crown και τα μέλη του άμεσου οικογενειακού περιβάλλοντός τους, καθώς και κάθε τρίτο που ενεργεί για λογαριασμό της εταιρείας, όπως μεταξύ άλλων, αντιπροσώπους, διανομείς, συμβούλους, εργολάβους, μέλη ομάδων ειδικών συμφερόντων και κοινοπρακτικούς εταίρους της Crown. Για περισσότερες πληροφορίες και παραδείγματα μπορείτε να ανατρέχετε στο Εγχειρίδιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς (Anti-Corruption Policy Handbook) της Crown. Οποιοσδήποτε τον οποίο αφορά η παρούσα πολιτική και έχει κάποια ερώτηση ή απορία σχετικά με την εφαρμογή της θα πρέπει να κοινοποιεί τις σχετικές περιστάσεις και να ζητεί την έγκριση του Προέδρου της οικείας Γενικής Διεύθυνσης ή του Νομικού Τμήματος της Crown.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Η Crown ασκεί ανόθευτο, ανεξάρτητο και δίκαιο ανταγωνισμό για τη διατήρηση και την επέκταση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με κάθε δεοντολογικά ορθό μέσο σε όλες τις αγορές των προϊόντων της. Η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και η νομοθεσία περί ανταγωνισμού των χωρών στις οποίες η Crown ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο του ανταγωνιστικού, ελεύθερου επιχειρείν.

Η Crown θεωρεί αναγκαία την πλήρη συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού των χωρών στις οποίες ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα. Στις ΗΠΑ και σε πολλές άλλες χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η Crown είναι παράνομη η σύναψη συμφωνιών, η πραγματοποίηση συνεννοήσεων ή διεξαγωγή συζητήσεων με οποιονδήποτε ανταγωνιστή μας αναφορικά με τιμές ή εκπτώσεις, όρους ή προϋποθέσεις πωλήσεων (όπως είναι μεταξύ άλλων οι πιστωτικοί όροι), κέρδη, περιθώρια κέρδους ή δαπάνες, μερίδια αγοράς, πρακτικές ή κανάλια διανομής, προσφορές ή την πρόθεση υποβολής προσφοράς, αύξηση παραγωγικής δυναμικότητας ή είσοδο σε νέες αγορές, επιλογή, ταξινόμηση, απόρριψη ή διακοπή συνεργασίας με πελάτες ή κατηγορίες πελατών, περιοχές ευθύνης ή αγορές πωλήσεων, ανταλλαγή πληροφοριών που αφορούν τον ανταγωνισμό ή οποιοδήποτε άλλο θέμα που δεν συνάδει με την πλήρη ελευθερία κινήσεων και την ανεξαρτησία της εταιρείας κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της. Η Crown δεν συνάπτει συμβάσεις με πελάτες ή προμηθευτές που περιορίζουν αδικαιολόγητα ή παράνομα τον ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό, και συμβουλεύεται τακτικά εμπειρογνώμονες στον τομέα του δικαίου ανταγωνισμού για να διασφαλίζει τη νομιμότητα της προτεινόμενης συμπεριφοράς.

Την ευθύνη της τήρησης της δέσμευσης της Crown ως προς τη συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού φέρουν ο Πρόεδρος της Γενικής Διεύθυνσης, οι Αντιπρόεδροι Πωλήσεων και το Νομικό Τμήμα. Είναι αυτοί στους οποίους θα πρέπει να απευθύνεστε προτού επιβάλλετε διαφορετικές εκπτώσεις επί τιμολογίου,

αναλογιστικές εκπτώσεις, επιδοτήσεις ή άλλες αναπροσαρμογές τιμής, ή διαφορετικούς όρους ή προϋποθέσεις πωλήσεων σε διαφορετικούς πελάτες για το ίδιο προϊόν, ή εάν έχετε κάποια ερώτηση ή απορία, ή χρειάζεστε βοήθεια σε σχέση με την κατανόηση ή τη συμμόρφωση με τη παρούσα πολιτική.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ & ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η Crown αναγνωρίζει ότι η προστασία της υγείας του ανθρώπου και του περιβάλλοντος αποτελεί χρηστή επιχειρηματική πρακτική που εξοικονομεί πόρους και προφυλάσσει τους εργαζόμενους, τους πελάτες, το κοινό και το περιβάλλον. Προϋπόθεση για τη διαρκή επιτυχημένη πορεία της Crown είναι η ευθύνη αυτή να επιμερίζεται σε όλους τους εργαζόμενους.

Για την εφαρμογή της πολιτικής, η Crown και οι εργαζόμενοί της αναλαμβάνουν τις εξής υποχρεώσεις:

- Να διευθύνουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Crown σε συμμόρφωση με όλες τις κανονιστικές απαιτήσεις και τα πρότυπα και τις πολιτικές της Crown για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια.

- Να ενισχύουν τη νοοτροπία πρόληψης σε σχέση με το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια αυξάνοντας την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση σε όλα τα επίπεδα των εργαζομένων και να είναι προσηλωμένοι στην προστασία και την ευημερία κάθε εργαζομένου.

- Να προάγουν την πρόληψη της ρύπανσης με έμφαση στη μείωση και τη διατήρηση των πόρων και τη συμπερίληψη της διάστασης της προστασίας του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας στα κριτήρια αξιολόγησης των έργων, προϊόντων, διαδικασιών και προμηθειών.

- Να απαιτούν από κάθε εργαζόμενο να αναλαμβάνει την ευθύνη για τις επιδόσεις του ιδίου, των συναδέλφων του και της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας.

- Να αξιολογούν τις επιδόσεις σε θέματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας και τα σχετικά προγράμματα, και να επιδιώκουν τη διαρκή βελτίωση με απώτερο σκοπό την επίτευξη του στόχου για μηδενικά ατυχήματα και μηδενικές επιπτώσεις.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΑΠΟΡΡΗΤΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Επιχειρηματικές πληροφορίες

Οι εργαζόμενοι της Crown χειρίζονται σε καθημερινή βάση πληροφορίες σχετικά με την εταιρεία και τις δραστηριότητές της. Στις πληροφορίες αυτές συγκαταλέγονται επιχειρηματικά σχέδια, διαδικασίες παραγωγής, πληροφορίες που αφορούν την τεχνολογία, το μάρκετινγκ και τις τιμές, πελατολόγια και σχέδια για νέα επιχειρηματικά εγχειρήματα. Η

επιχειρηματική δραστηριότητα μπορεί να πληγεί εάν οι πληροφορίες αυτές περιέλθουν σε γνώση ανταγωνιστών ή οποιουδήποτε άλλου εκτός εταιρείας.

Κάθε εργαζόμενος της Crown πρέπει να θεωρεί όλες αυτές τις πληροφορίες ως εμπιστευτικές (εκτός εάν η Crown έχει δημοσιοποιήσει τις πληροφορίες μέσω δημοσιευμένων εκθέσεων ή εάν ο εργαζόμενος μπορεί να επιβεβαιώσει με άλλο τρόπο ότι οι πληροφορίες αποτελούν κοινό κτήμα). Ομοίως, κάθε εργαζόμενος της Crown πρέπει να θεωρεί όλες τις πληροφορίες που κοινοποιούν στην Crown οι πελάτες κι οι προμηθευτές της ως εμπιστευτικές (εκτός εάν ο πελάτης ή προμηθευτής έχει συγκατατεθεί ρητά στη δημοσιοποίησή τους ή ο εργαζόμενος μπορεί να επιβεβαιώσει με άλλο τρόπο ότι οι πληροφορίες αποτελούν κοινό κτήμα). Κάθε εργαζόμενος της Crown οφείλει, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και μετά τη λήξη της απασχόλησής του, να τηρεί το απόρρητο όλων αυτών των εμπιστευτικών πληροφοριών, να απόσχει από τη δημοσιοποίησή τους σε οποιονδήποτε εκτός εταιρείας χωρίς την πρότερη συγκατάθεση της εταιρείας και να απόσχει από τη χρήση των πληροφοριών αυτών για άλλους σκοπούς πέραν της εκτέλεσης των καθηκόντων του προς την εταιρεία, εκτός εάν η δημοσιοποίησή τους επιβάλλεται εκ του νόμου.

Τίποτα στην πολιτική αυτή ή οποιαδήποτε άλλη σύμβαση με την Crown αναφορικά με την εμπιστευτικότητα, δεν θα περιορίσει ούτε θα εμποδίσει κάποιο εργαζόμενο της Crown να ξεκινήσει την επικοινωνία άμεσα με, να απαντήσει σε ερωτήσεις από, να παρέχει πληροφορίες, ή να αναφέρει παραβιάσεις σε κυβερνητικές αρχές ή άλλες αρχές, ή να κάνει άλλες γνωστοποιήσεις οι οποίες διέπονται από τις διατάξεις προστασίας πληροφοριοδοτών της ισχύουσας νομοθεσίας. Οι υπάλληλοι της Crown δεν χρειάζεται να έχουν προηγούμενη εξουσιοδότηση από την Εταιρία για να υποβάλλουν αναφορές ή γνωστοποιήσεις τέτοιου τύπου, και οι υπάλληλοι δεν είναι υποχρεωμένοι να ειδοποιήσουν την Εταιρία σχετικά με αναφορές ή γνωστοποιήσεις τέτοιου τύπου.

Προσωπικές πληροφορίες

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα συλλέγονται και τηρούνται με εμπιστευτικότητα, κατά τρόπο που διασφαλίζει ότι είναι προσβάσιμα μόνο όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και μόνο από τα πρόσωπα που νομιμοποιούνται να τα γνωρίζουν.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Όλοι/όλες οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες έχουν δικαίωμα να αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια και, κατ' επέκταση, να εργάζονται σε ένα περιβάλλον στο οποίο δεν επιτρέπεται καμία μορφή παράνομης διάκρισης απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής καταγωγής, γενεαλογίας, εθνικότητας, ιθαγένειας, θρησκεύματος, ηλικίας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου, σωματικής ή διανοητικής αναπηρίας, γενετικών πληροφοριών, υπηρεσίας σε ένοπλες δυνάμεις και σώματα ασφαλείας, ιδιότητας βετεράνου πολέμου ή άλλου γνωρίσματος που προστατεύεται από εφαρμοστέο νόμο, διάταγμα ή κανονισμό. Ως εκ τούτου, κατά πάγια πολιτική της Crown απαγορεύονται αυστηρά οι παράνομες διακρίσεις, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης που λαμβάνει οποιαδήποτε από τις παραπάνω μορφές, σε βάρος εργαζομένων από προϊσταμένους, συναδέλφους τους, προμηθευτές ή πελάτες. Καμία τέτοια συμπεριφορά δεν είναι ούτε θα γίνεται ανεκτή και πρέπει

να καταγγέλλεται αμέσως, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα πολιτική. Επίσης, η Crown κατά πάγια πολιτική της δεν επιφυλάσσει διακριτική μεταχείριση σε βάρος προσώπων που ζητούν εργασία επ' αφορμή οποιουδήποτε από τα παραπάνω γνωρίσματα.

Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής, ως παρενόχληση νοείται κάθε λεκτική ή σωματική συμπεριφορά που είναι μειωτική, εχθρική ή δείχνει απέχθεια σε βάρος προσώπου επ' αφορμή οποιουδήποτε από τα παραπάνω γνωρίσματα και η οποία:

- έχει σκοπό ή αποτέλεσμα τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας,
- έχει σκοπό ή αποτέλεσμα την κακώς εννοούμενη παρέμβαση στην εργασιακή επίδοση ενός προσώπου, ή
- επηρεάζει αρνητικά με οποιονδήποτε άλλο τρόπο τις ευκαιρίες απασχόλησης ενός προσώπου.

Παραδείγματα τέτοιας παρενόχλησης είναι τα εξής: χρήση αρνητικών χαρακτηρισμών, προσβλητικών λέξεων ή αρνητικών στερεοτύπων, διατύπωση απειλών ή καταφυγή σε πρακτικές εκφοβισμού ή εχθρικές ενέργειες σε σχέση με κάποιο προστατευόμενο γνώρισμα, κακόγουστα αστεία ή φάρσες, ανάρτηση σε τοίχους, πίνακες ανακοινώσεων ή άλλα σημεία στους χώρους της εταιρείας (ή κυκλοφορία στον χώρο εργασίας με οποιοδήποτε μέσο) προφορικού, γραπτού ή απεικονιστικού υλικού που είναι μειωτικό, εχθρικό ή δείχνει απέχθεια σε βάρος προσώπου ή ομάδας επ' αφορμή προστατευόμενου γνωρίσματος.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΜΙΤΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΛΗΘΗ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Οι εργαζόμενοι της Crown οφείλουν να συναλλάσσονται με θεμιτό τρόπο με τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανταγωνιστές και τους εργαζόμενους της εταιρείας. Οι εργαζόμενοι της Crown απαγορεύεται να επιδιώκουν την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος έναντι τρίτων μέσω της χειραγώγησης, αποσιώπησης ή κατάχρησης προνομιακών πληροφοριών, ή της ανακριβούς ή αναληθούς παρουσίασης ουσιωδών γεγονότων, ή κάθε άλλης αθέμιτης συναλλακτικής πρακτικής.

Οι εργαζόμενοι της Crown οφείλουν να μην συντάσσουν, τηρούν ή υποβάλλουν βιβλία ή στοιχεία, πληροφορίες ή δηλώσεις που είναι ανακριβή, αναληθή ή παραπλανητικά. Όλοι οι εργαζόμενοι της Crown έχουν καθήκον να διασφαλίζουν ότι κάθε δήλωση ή ανακοίνωση που γίνεται για λογαριασμό της Crown είναι αληθής και ακριβής. Η παρούσα πολιτική καλύπτει κάθε επικοινωνία που γίνεται στο όνομα της Crown, ιδίως δε κάθε δήλωση, επιστολή ή έγγραφο που απευθύνεται σε ή χρησιμοποιείται από δημόσια υπηρεσία.

Η παραποίηση αρχείων, υποβαλλόμενων στοιχείων ή δηλώσεων αποτελεί συμπεριφορά που είναι εξαιρετικά πιθανό να δίνει την εντύπωση αθέμιτης πρακτικής, εάν δεν συνιστά παράβαση της νομοθεσίας. Τα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για τη συμπλήρωση ή την υποβολή δηλώσεων σε δημόσιες υπηρεσίες ή ρυθμιστικές αρχές οφείλουν να μεριμνούν για την ακρίβεια των εν λόγω στοιχείων ή δηλώσεων. Από την άποψη αυτή, είναι πάντοτε προτιμότερο οι εργαζόμενοι να δείχνουν ειλικρίνεια και να παραδέχονται ότι δεν γνωρίζουν κάτι αντί να εικάζουν. Ομοίως, οι εργαζόμενοι της Crown πρέπει να ελέγχουν την ακρίβεια των πραγματικών περιστατικών αντί να υποβάλλουν στοιχεία ή εκθέσεις σε δημόσιες υπηρεσίες ή ρυθμιστικές αρχές βασιζόμενοι σε εικασίες ή υποθέσεις.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο Οικονομικός Διευθυντής, ο Δημοσιονομικός Ελεγκτής της Crown Holdings, Inc. και όλα τα μέλη του Οικονομικού Τμήματός της που ασκούν αρμοδιότητες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης οφείλουν τα εξής:

- να ασκούν τα καθήκοντά τους με τίμιο και δεοντολογικό τρόπο και να προάγουν την ανάλογη συμπεριφορά των υφισταμένων τους, χειριζόμενοι μεταξύ άλλων με χρηστό τρόπο κάθε υπαρκτή ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ προσωπικών και επαγγελματικών σχέσεων,
- να προάγουν την πλήρη, θεμιτή, ακριβή, έγκαιρη και εύληπτη δημοσιοποίηση πληροφοριών στις εκθέσεις και τα έγγραφα που καταθέτει ή υποβάλλει η Crown στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς της Αμερικής και σε άλλες δημόσιες ανακοινώσεις της.

- να συμμορφώνονται με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις,
- να αναφέρουν αμέσως κάθε παράβαση του παρόντος Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας στον Γενικό Νομικό Σύμβουλο ή σε οποιοδήποτε από τα πρόσωπα επικοινωνίας που παρατίθενται στο παρόν, και
- να λογοδοτούν ως προς την τήρηση των ανωτέρω.

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι της Crown, από την εκτελεστική διοίκηση και τη διεύθυνση των παραγωγικών μονάδων έως τους ωρομίσθιους εργαζόμενους και τους εργαζόμενους μερικής απασχόλησης, οφείλουν να τηρούν τις πολιτικές που παρατίθενται στον παρόντα Κώδικα. Περαιτέρω, όλοι οι εργαζόμενοι της Crown οφείλουν να υπακούν πάντοτε σε όλες τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, ανεξαρτήτως των πρακτικών που μπορεί να συνηθίζονται σε κάποια συγκεκριμένη χώρα ή κλάδο. Η μη τήρηση των πολιτικών αυτών μπορεί να επισύρει τη λήψη πειθαρχικών μέτρων, μέχρι αυτού της απόλυσης.

Κάθε εργαζόμενος της Crown που δεν είναι σίγουρος εάν μια συγκεκριμένη ενέργεια στην οποία προτίθεται να προβεί ή μια κατάσταση την οποία αντιμετωπίζει συνάδει με την εταιρική πολιτική ή ενδέχεται να είναι αθέμιτη για οποιονδήποτε άλλο λόγο, οφείλει να απευθύνεται στον προϊστάμενό του, τον διευθυντή της μονάδας του ή τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης ώστε το ζήτημα να επιλύεται προτού προβεί στην ενέργεια ή επιτρέψει τη συνέχιση της κατάστασης.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Ορισμένα διευθυντικά στελέχη θα καλούνται σε περιοδική βάση να βεβαιώνουν ενυπόγραφα ότι γνωρίζουν τις πολιτικές του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Crown, ότι τις τηρούν και ότι δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή τους κάποια παράβαση των εν λόγω πολιτικών. Κάθε εργαζόμενος στην αντίληψη του οποίου υποπίπτει οποιαδήποτε παράβαση του παρόντος Κώδικα οφείλει να αναφέρει αμέσως την παράβαση στον προϊστάμενό του, στον διευθυντή της μονάδας του ή στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.

Κάθε εργαζόμενος που καταγγέλλει μια παράβαση θα αντιμετωπίζεται με ευπρέπεια και σεβασμό και δεν θα υφίσταται οποιαδήποτε μορφή πειθαρχικών κυρώσεων ή αντιποίνων για καταγγελία στην οποία προβαίνει καλόπιστα. Κάθε εργαζόμενος που θεωρεί ότι τυγχάνει άδικης αντιμετώπισης επειδή προέβη σε καταγγελία οφείλει να αναφέρει το γεγονός στο

Τμήμα Συμμόρφωσης των Κεντρικών ή της οικείας Γενικής Διεύθυνσης. Σε κάθε πρόσωπο που διαπιστώνεται ότι έχει ασκήσει αντίποινα ή ότι έχει τιμωρήσει με οποιονδήποτε τρόπο άλλον εργαζόμενο επειδή προέβη καλόπιστα σε καταγγελία μιας παράβασης θα επιβάλλονται πειθαρχικά μέτρα, μέχρι αυτού της απόλυσης.

Υπεύθυνοι Συμμόρφωσης

Η Crown έχει ορίσει τους ακόλουθους Υπεύθυνους Συμμόρφωσης:

Κεντρικά και Γενική Διεύθυνση Αμερικής

- Adam Dickstein

  Ανώτερος Αντιπρόεδρος, Γενικός Νομικός Σύμβουλος και Εταιρικός Γραμματέας

- Carrie Kehner
  Αναπληρωτής Γενικός Νομικός Σύμβουλος

Γενική Διεύθυνση Ευρώπης

- Jean-François Lelouch
  Chief Legal Officer

Γενικής Διεύθυνση Ασίας-Ειρηνικού

- Ee Ping Han
  Νομικός Διευθυντής

Το εκάστοτε Γραφείο Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνο για κάθε θέμα που αφορά τη συμμόρφωση, για τη θέσπιση και την αναθεώρηση των πολιτικών που παρατίθενται στο παρόν εγχειρίδιο, καθώς και για την εφαρμογή των διαδικασιών που προβλέπονται για την τήρηση αυτών των πολιτικών.

Τρόποι καταγγελίας παραβάσεων

Όλοι οι εργαζόμενοι της Crown οφείλουν να καταγγέλλουν αμέσως κάθε παράβαση των πολιτικών και των διαδικασιών που παρατίθενται στο παρόν εγχειρίδιο. Κανένας εργαζόμενος της Crown που προβαίνει καλόπιστα σε καταγγελία μιας παράβασης αυτών των πολιτικών και διαδικασιών δεν επιτρέπεται να υποστεί αντίποινα ή άλλη τιμωρία.

Κάθε εργαζόμενος σε γνώση του οποίου περιέρχεται παράβαση μιας πολιτικής ή της διαδικασίας συμμόρφωσης μπορεί να αναφέρει αρμοδίως το σχετικό γεγονός με τρεις τρόπους: (1) στον προϊστάμενό του (2) στον διευθυντή της μονάδας του ή το πρόσωπο που ασκεί αντίστοιχα καθήκοντα (3) στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να αναφέρει πρώτα μια παράβαση στον προϊστάμενό του. Εάν για οποιονδήποτε λόγο ο εργαζόμενος δεν νιώθει άνετα να αναφέρει την παράβαση στον προϊστάμενό του (εάν για παράδειγμα ο προϊστάμενος εμπλέκεται προσωπικά στο ζήτημα), ο εργαζόμενος μπορεί να αναφέρει την παράβαση στον διευθυντή της μονάδας ή στον Υπεύθυνο

Συμμόρφωσης. Σε κάθε περίπτωση, ο εργαζόμενος που προβαίνει καλόπιστα σε καταγγελία δεν επιτρέπεται να τιμωρείται ή να υφίσταται αντίποινα για τον λόγο αυτό.

Εάν επιθυμείτε να αναφέρετε μια πιθανή παράβαση στον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης της Crown, μπορείτε να απευθύνεστε μέσω επιστολής ή τηλεφώνου στους ακόλουθους Υπεύθυνους Συμμόρφωσης.

- Adam Dickstein
  Crown Holdings, Inc.
  770 Township Line Road
  Yardley, PA 19067
  800-523-3644 Ext. 557
  adam.dickstein@crowncork.com

- Carrie Kehner
  Crown Holdings, Inc.
  770 Township Line Road
  Yardley, PA 19067
  800-523-3644 Ext. 5224
  carrie.kehner@crowncork.com

- Jean-François Lelouch

  CROWN Bevcan EMEA
  Stories – 1 rue Touzet-Gaillard
  93400 Saint-Ouen, France
  +33 1 49184215
  jean-francois.lelouch@eur.crowncork.com

- Ee Ping Han
  CROWN Asia Pacific Holdings Pte. Ltd.
  HarbourFront Place #03-01
  HarbourFront, Tower One
  Singapore 98633
  +65 6423 9798
  ee-ping.han@crowncork.com.sg

Στους Υπεύθυνους Συμμόρφωσης της Crown μπορείτε να απευθύνετε επίσης κάθε καταγγελία σχετικά με θέματα λογιστικής παρακολούθησης, εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών ή ελέγχων, στις διευθύνσεις ή τους τηλεφωνικούς αριθμούς που παρατίθενται παραπάνω.

Κάθε καταγγελία θα υποβάλλεται εμπιστευτικά και ανώνυμα.

Μπορείτε να αναφέρετε τυχόν παραβιάσεις μέσω της Γραμμής Επιχειρηματικής Ηθικής της Crown («CBE Line») η οποία διοικείται από έναν ανεξάρτητο τρίτο πάροχο, την "Mitratech" . Με την επιφύλαξη της ισχύουσας νομοθεσίας, οι αναφορές που υποβάλλονται μέσω της γραμμής CBE θα παραμένουν ανώνυμες κατόπιν σχετικού αιτήματος. Για να αποκτήσετε

πρόσβαση στη γραμμή CBE, ανατρέξτε στη διεύθυνση:
https://report.syntrio.com/crowncork.