Pravidlá obchodného správania a etiky

VŠEOBECNÝ POSTUP

V spoločnosti Crown Holdings Inc. a jej dcérskych spoločnostiach je pravidlom, že každý riaditeľ, pracovník a zamestnanec bude vždy a vo všetkých ohľadoch rešpektovať a riadiť sa literou a zmyslom platných zákonov, pravidiel a predpisov, a že každý zamestnanec sa bude usilovať dodržiavať najvyššie štandardy etiky, morálky, čestnosti a slušnosti pri vykonávaní svojich pracovných povinností. Spoločnosť Crown tiež očakáva, že každá tretia strana, s ktorou má spoločnosť Crown aktívny obchodný vzťah na dodávku tovaru alebo služieb, ktorá zahŕňa dodávateľov surovín a strojov, dodávateľov iných tovarov a služieb, dodávateľov, konzultantov, maklérov a zástupcov, bude dodržiavať zásady uvedené v tomto kódexe spôsobom stanoveným v kódexe správania dodávateľov spoločnosti.

ŠPECIFICKÉ POSTUPY

Na zabezpečenie dodržiavania Všeobecného postupu každým zamestnancom, spoločnosť Crown prijala niekoľko špecifických postupov, ktoré sú uvedené nižšie. Hoci špecifické postupy nepokrývajú každú možnú situáciu, v ktorej sa zamestnanec môže ocitnúť, riešia niektoré otázky, ktoré môžu vzniknúť. Ak má niektorý zamestnanec otázky ohľadne toho, či je určité správanie zákonné alebo inak spĺňa štandardy spoločnosti Crown, mal by si to okamžite overiť u svojho nadriadeného, riaditeľa závodu, alebo na svojom právnom oddelení. Pokiaľ nie je uvedené inak, špecifické postupy a odkazy na spoločnosť Crown alebo „zamestnancov“ spoločnosti platia pre každého zamestnanca, pracovníka alebo riaditeľa Crown Holdings, Inc. a jej dcérskych spoločností.

Spoločnosť Crown zavedie špecifické postupy v súlade s príslušnými zákonmi, pravidlami a predpismi platnými v jurisdikcii, v ktorej Crown Holdings, Inc. a jej dcérske spoločnosti vykonávajú svoje obchodné činnosti.

POSTUP TÝKAJÚCI SA KONFLIKTU ZÁUJMOV A KORPORÁTNE/PODNIKOVÉ PRÍLEŽITOSTI

Pravidlom spoločnosti Crown je zákaz konfliktu záujmov, okrem prípadov schválených predstavenstvom. “Konflikt záujmov“ vznikne, keď osobný záujem jednotlivca je v rozpore so záujmami spoločnosti Crown.

Konflikt záujmov môže vzniknúť, keď zamestnanec, pracovník alebo riaditeľ prijme opatrenia alebo má záujmy, ktoré môžu spôsobiť ťažkosti pri vykonávaní jeho práce pre spoločnosť Crown objektívne a efektívne; napríklad, ak má nejakú pozíciu v organizácii, ktorá obchoduje so spoločnosťou Crown alebo ktorá jej konkuruje. Konflikty záujmov tiež

vzniknú, keď zamestnanec, pracovník alebo riaditeľ, alebo jeho rodinný príslušník získa neoprávnené osobné výhody v dôsledku svojej pozície v spoločnosti. Každý zamestnanec, pracovník alebo riaditeľ spoločnosti Crown, ktorý má pochybnosti ohľadom potenciálneho konfliktu záujmov, by mal požiadať o radu svoje právne oddelenie.

Korporátne príležitosti

Zamestnanci spoločnosti Crown sú povinní podporovať oprávnené záujmy spoločnosti pri každej príležitosti a nesmú:

- prisvojovať si osobné príležitosti, ktoré sa vyskytli pri použití majetku spoločnosti, informácií alebo postavenia v spoločnosti;
- použiť majetok spoločnosti, informácie alebo postavenie v spoločnosti na osobný prospech; a
- konkurovať spoločnosti Crown.

Ochrana a použitie majetku spoločnosti

Zamestnanci spoločnosti Crown by sa mali snažiť chrániť majetok spoločnosti a zabezpečiť jeho efektívne použitie. Krádež, nedbanlivosť a plytvanie má priamy vplyv na ziskovosť spoločnosti. Majetok spoločnosti Crown včítane počítačov a elektronických informačných a komunikačných systémov a súborov sa môže použiť len na príslušné obchodné účely a na použitie, prístup a činnosti, ktoré odsúhlasil nadriadený zamestnanca.

POSTUPY PRI OBCHODOVANÍ S CENNÝMI PAPIERMI

Obchodovanie s akciami alebo inými cennými papiermi verejne obchodovaných spoločností alebo „nezákonné poskytovanie dôverných obchodných informácii osobám, ktoré ich môžu využiť pri obchodovaní s cennými papiermi“ je zakázané podľa právneho poriadku Spojených štátov a všeobecne zakázané v iných krajinách, a malo by sa vyvinúť maximálne úsilie, aby sa zabránilo čo i len dojmu, že zamestnanec spoločnosti Crown, ktorý kupuje alebo predáva akcie spoločnosti Crown alebo iné cenné papiere (napríklad cenné papiere odberateľov alebo dodávateľov spoločnosti Crown) tak konal s cieľom získať prospech z dôvernej informácie. Zamestnanci spoločnosti Crown nemajú pri obchodovaní s cennými papiermi povolené používať ani zdieľať tieto významné dôverné informácie. Zákony Spojených Štátov, ktoré sa vzťahujú na obchodovanie s cennými papiermi na základe znalosti dôverných informácií, platia nielen pre akcie spoločnosti Crown, ktorých majiteľmi sú priamo zamestnanci Crown a ich najbližšia rodina, ale tiež pre akcie spoločnosti Crown, ktoré sú v prospech alebo na penzijnom konte zamestnancov, kde má zamestnanec právo alebo je schopný riadiť si svoje investície.

Internú informáciu nemožno ľahko definovať, ale všeobecne ide o informáciu, ktorá nie je prístupná verejnosti a ktorú by uvážlivý investor vzal do úvahy pri rozhodovaní, či kúpi, ponechá alebo predá akcie verejne obchodovanej spoločnosti. Pretože tento štandard môže byť nepresný, je opatrnejšie mýliť sa na strane neobchodovania, aby nevznikol ani len dojem nesprávneho správania.

Spoločnosť Crown podporuje svojich zamestnancov, aby dlhodobo investovali do akcií spoločnosti Crown. Krátkodobé špekulatívne obchodovanie zamestnancov spoločnosti Crown môže najmä vzbudiť dojem možnosti obchodovania s akciami na základe znalosti dôverných informácií. Spoločnosť Crown preto dôrazne neodporúča krátkodobé obchodovanie s akciami spoločnosti Crown.

Na zabezpečenie dodržiavania pravidiel týkajúcich sa obchodovania s cennými papiermi spoločnosti Crown spoločnosť požaduje, aby každý zamestnanec, ktorý má prístup k významným informáciám, ktoré nie sú prístupné verejnosti, a to aj v prípade, že nemá prístup k takým informáciám v čase zamýšľaného nákupu alebo predaja, získal povolenie na obchod od právneho oddelenia pred uskutočnením obchodu. Každý zamestnanec spoločnosti Crown, ktorý má pochybnosť ohľadne vhodnosti svojho správania podľa tohto pravidla, by mal požiadať o radu právne oddelenie spoločnosti Crown.

Pretože spoločnosť Crown je emitent, ktorý podlieha regulačným zákonom Spojených Štátov o cenných papieroch, zákaz týkajúci sa obchodovania s akciami spoločnosti Crown na základe znalosti dôverných informácií sa vzťahuje na zamestnancov, zástupcov, manažérov, pracovníkov a riaditeľov spoločnosti Crown na celom svete.

PRAVIDLÁ SPRÁVANIA PRI ROKOVANIACH V ZAHRANIČÍ

Sankcie

Spoločnosť Crown musí dodržiavať platné programy a zákony týkajúce sa hospodárskych a ochodných sankcií. Napríklad, americký Úrad pre Kontrolu Zahraničných Aktív (OFAC) dohliada na dodržiavanie amerických obmedzení (reštrikcií) v oblasti podnikania s určitými krajinami, subjektmi či jedincami.

Protibojkot

Spoločnosť Crown musí dodržiavať platné protibojkotové zákony. Napr. protibojkotové zákony Spojených Štátov vo všeobecnosti zakazujú americkým spoločnostiam a ich dcérskym spoločnostiam vo svete spolupracovať s medzinárodnými bojkotmi, ktoré vláda Spojených Štátov neschválila. Bojkot nastane, ak osoba alebo skupina ľudí odmietne obchodovať s určitými ľuďmi alebo štátmi.

Zákony týkajúce sa kontroly vývozu

Spoločnosť Crown musí dodržiavať všetky platné národné a medzinárodné právne predpisy o kontrole vývozu. Napríklad zákony Spojených štátoch o kontrole vývozu sa vzťahujú na vývoz a opätovný vývoz amerického tovaru a technológie. Za určitých okolností tieto zákony zakazujú americkým spoločnostiam a ich dcérskym spoločnostiam vrátane tých, ktoré sa nachádzajú mimo Spojených štátov, obchodovať priamo alebo nepriamo s určitými štátmi s ohľadom na určité transakcie.

Ktorýkoľvek zamestnanec spoločnosti Crown, ktorý má pochybnosti ohľadom aplikovateľnosti zákonov o hospodárskych sankciách, protibojkotu alebo kontrole vývozu, by mal požiadať o radu svoje právne oddelenie.

PROTIKORUPČNÉ PRAVIDLÁ

Žiadny zamestnanec, pracovník, riaditeľ spoločnosti Crown ani nezávislá tretia strana konajúca v mene spoločnosti nesmie vykonať, ponúkať ani sľúbiť, že vykoná alebo schváli platbu akejkoľvek strane, verejnej alebo súkromnej, v žiadnej krajine s cieľom zabezpečiť neoprávnený prospech pre spoločnosť. Nesmie ani prijať alebo žiadať takú platbu. „Platba" zahŕňa poskytovanie alebo prijímanie úplatkov alebo provízií ako aj čohokoľvek hodnotného, hmotnej alebo nehmotnej povahy (napr. dary, pohostenie, cestovné náklady, charitatívne dary, príspevky politickým stranám, zamestnávanie jednotlivca alebo príbuznej osoby).

Pozri Vyhlásenia spoločnosti Crown k protikorupčným opatreniam a boju proti praniu špinavých peňazí.

Dary, pohostenie a láskavosti

Spoločnosť Crown uznáva, že príležitostná výmena obchodných zdvorilostí, ako napr. skromné dary a pohostenie (vrátane pozvaní na športové podujatia alebo prázdninové party), je bežnou praxou za účelom vytvorenia goodwill-u a budovania dôvery vo vzťahoch. Zámerom tohto postupu preto nie je zamedzenie poskytovania alebo prijímania týchto bežných láskavostí za predpokladu, že hodnota daru je nepatrná vo vzťahu k okolnostiam, za ktorých bol ponúknutý a prijatý, alebo je v súlade so všeobecne prijatými obchodnými praktikami v danom štáte a odvetví a nie je určený na ovplyvnenie obchodného rozhodnutia zainteresovanej osoby. Zamestnanci by sa mali vyhnúť akémukoľvek správaniu, ktoré by čo i len vyvolalo dojem niečoho nevhodného. Zamestnanec, ktorému je ponúknutý, alebo ktorý dostane dar takej povahy, ktorá by porušila toto pravidlo, mal by ho slušne odmietnuť alebo vrátiť.

Žiaden zamestnanec spoločnosti Crown nesmie poskytnúť ktorýmkoľvek súčasným alebo budúcim odberateľom, dodávateľom, predávajúcim, verejným predstaviteľom alebo predstaviteľom politickej strany, alebo iným osobám v podobných pozíciách, ani od nich prijať čokoľvek v hodnote väčšej ako recipročnej. Poskytovanie alebo prijímanie peňažných darov (vrátane peňažných ekvivalentov ako sú akcie a dlhopisy), osobných pôžičiek, zliav alebo iného daru alebo láskavosti, ktoré možno považovať za úplatok alebo províziu alebo inú nelegálnu alebo neetickú platbu, je prísne zakázané, bez ohľadu na hodnotu. Navyše, zamestnanci spoločnosti Crown nesmú žiadať o dary, odmenu, pohostenie alebo pozvania na zábavu od kohokoľvek, s kým spoločnosť Crown obchoduje alebo vyjednáva možnosť obchodovania. Za žiadnych okolností nemožno nezákonne použiť finančné prostriedky spoločnosti Crown na politické príspevky akéhokoľvek druhu.

Tento postup sa vzťahuje na všetkých zamestnancov, pracovníkov a riaditeľov spoločnosti Crown a ich blízkych rodinných príslušníkov, ako aj nezávislé tretie strany konajúce v mene spoločnosti vrátane zástupcov tretích strán, distribútorov, konzultantov, dodávateľov a lobistov a partnerov spoločného podniku spoločnosti Crown. Ďalšie podrobnosti a príklady možných otázok nájdete v Protikorupčnej príručke spoločnosti Crown. Ak má uvedená osoba nejaké pochybnosti týkajúce sa uplatnenia tohto postupu, mala by oznámiť okolnosti a vyžiadať si súhlas od svojho divízneho prezidenta alebo právneho oddelenia spoločnosti Crown.

PROTIMONOPOLNÉ A SÚŤAŽNÉ PRAVIDLÁ

Spoločnosť Crown súperi rázne, férovo a nezávisle o obchod každým etickým spôsobom, v každej oblasti každého trhu s výrobkami spoločnosti Crown. Protimonopolné a súťažné zákony krajín, v ktorých spoločnosť Crown vykonáva svoju činnosť, tvoria základ voľného konkurenčného podnikania.

Spoločnosť Crown vyžaduje, aby všetci zamestnanci plne dodržiavali protimonopolné a súťažné zákony v krajinách, v ktorých spoločnosť Crown vykonáva svoju činnosť. V Spojených štátoch a v mnohých iných krajinách, v ktorých Crown vykonáva svoju činnosť, je nezákonné uzatvárať s konkurentmi zmluvy, dojednania alebo s nimi rokovať o cenách alebo zľavách, podmienkach predaja včítane predaja na úver; ziskoch, ziskovom rozpätí alebo nákladoch; podieloch na trhu, distribučných praktikách alebo kanáloch; ponukách alebo zámere predložiť ponuku; zvýšení kapacity alebo vstupe na nové trhy, výbere, triedení, zamietnutí alebo zastavení obchodu so zákazníkmi alebo kategóriami zákazníkov; oblastiach predaja alebo trhoch; výmene konkurenčných informácií; alebo akýchkoľvek iných záležitostiach, ktoré nemajú nič spoločné s úplnou slobodou konania a nezávislosťou obchodnej spoločnosti pri vykonávaní svojej činnosti. Spoločnosť Crown neuzatvára so zákazníkmi ani dodávateľmi žiadne zmluvy, ktoré by bezdôvodne alebo nezákonne obmedzovali slobodnú a otvorenú hospodársku súťaž, a pravidelne sa radí s odborníkmi na právo hospodárskej súťaže, aby zabezpečila zákonnosť navrhovaného konania.

Divízny prezident a viceprezident predaja a právne oddelenie podporujú záväzok spoločnosti Crown dodržiavať protimonopolné a súťažné predpisy. Preto predtým než poskytnete rôzne zľavy, rabaty, znížite ceny alebo upravíte ceny, alebo zmeníte podmienky predaja iným zákazníkom za rovnaký výrobok, alebo ak máte pochybnosti alebo obavy, a kedykoľvek, keď budete potrebovať pomoc pri pochopení alebo dodržaní tohto postupu, obráťte sa prosím na nich.

PRAVIDLÁ TÝKAJÚCE SA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA, ZDRAVIA A BEZPEČNOSTI

Spoločnosť Crown uznáva, že ochrana ľudského zdravia a životného prostredia je dobrou obchodnou praxou, lebo šetrí zdroje a chráni zamestnancov, zákazníkov, širokú verejnosť a životné prostredie. Každý zamestnanec spoločnosti Crown sa podieľa na tejto zodpovednosti na zaistenie dlhodobého úspechu obchodnej spoločnosti Crown.

Na zavedenie tohto pravidla spoločnosť Crown a jej zamestnanci:

- sa zaviažu, že budú vykonávať činnosti spoločnosti Crown v súlade so všetkými regulačnými požiadavkami ako aj štandardmi a pravidlami spoločnosti Crown týkajúcimi sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti,
- proaktívne posilnia kultúru spoločnosti Crown ohľadne životného prostredia, zdravia a bezpečnosti tým, že zvýšia znalosti a informovanosť všetkých zamestnancov v tejto oblasti medzi a zaviažu sa, že budú chrániť a starať sa o zdravie každého zamestnanca,
- podporia snahu o zníženie znečistenia prostredia, s dôrazom na zníženie znečistenia pri zdroji a konzerváciu zdrojov a zahrnú kritéria týkajúce sa životného prostredia, zdravia a bezpečnosti do kritérií, podľa ktorých sa oceňujú projekty, výrobky, procesy a nákupy,
- budú požadovať, aby každý zamestnanec prevzal zodpovednosť za zachovanie bezpečnosti, zdravia, čistého prostredia a bezpečnosti samého seba, svojich spolupracovníkov a spoločnosti,
- posúdia výkon a programy na zlepšenie životného prostredia, zdravia a bezpečnosti a zaviažu sa k sústavnému zlepšovaniu smerom k dosiahnutiu cieľa nulových nehôd a nulových dopadov.

PRAVIDLÁ TÝKAJÚCE SA OBCHODNÉHO TAJOMSTVA A DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Obchodné informácie

Zamestnanci spoločnosti Crown sa denne zaoberajú informáciami o spoločnosti a jej obchodoch. Tieto informácie zahrňujú podnikateľské plány, výrobné procesy a technológiu, marketing a informácie o cenách, zoznamy zákazníkov a plány pre nové obchodné spoločnosti a podniky. Prezradenie týchto informácií jej konkurentom alebo niekomu mimo obchodnú spoločnosť by mohlo poškodiť spoločnosť Crown.

Každý zamestnanec spoločnosti Crown by si mal uvedomiť, že každá taká informácia je dôverná (okrem prípadov, keď Crown uverejnil takú informáciu v publikovanej správe, alebo keď si zamestnanec môže inak overiť, že informácia je verejne známa). Podobne, každý zamestnanec by si mal uvedomiť, že všetky informácie poskytnuté spoločnosti Crown jej odberateľmi a dodávateľmi sú dôverné (okrem prípadov, kde odberateľ alebo dodávateľ výslovne súhlasil s ich zverejnením, alebo zamestnanec si môže inak overiť, že informácia je verejne známa). Každý zamestnanec spoločnosti Crown je povinný počas alebo po skončení pracovného pomeru udržovať všetky dôverné informácie v tajnosti, zdržať sa ich poskytnutia akejkoľvek osobe mimo spoločnosť bez predchádzajúceho súhlasu spoločnosti a nepoužívať dôverné informácie na iný účel ako na vykonávanie svojich povinností voči spoločnosti, okrem prípadu, kde ich zverejnenie vyžaduje platný zákon. Nič v tomto postupe alebo v akejkoľvek dohode so spoločnosťou Crown ohľadom otázok dôvernosti nemôže obmedziť ani zabrániť zamestnancovi spoločnosti Crown, aby priamo inicioval komunikáciu s vládnymi agentúrami alebo orgánmi, odpovedal na ich otázky, poskytol im informácie alebo ich informoval o porušeniach, alebo aby urobil iné

odhalenia, ktoré sú chránené podľa ustanovení platných právnych predpisov o oznamovateľoch. Zamestnanci spoločnosti Crown nepotrebujú predchádzajúce povolenie spoločnosti na podávanie takýchto správ alebo zverejňovanie informácií a zamestnanci nie sú povinní informovať spoločnosť o takýchto správach alebo zverejneniach.

Osobné informácie

Osobné údaje sa zhromažďujú a uchovávajú dôverným spôsobom, ktorý zaručí, že údaje sú prístupné len v súlade s platným zákonom a len osobám oprávneným disponovať s týmito údajmi.

PRAVIDLÁ TÝKAJÚCE SA ROVNOPRÁVNYCH PRACOVNÝCH PRÍLEŽITOSTÍ, DISKRIMINÁCIE A OBŤAŽOVANIA

Všetci zamestnanci majú právo na to, aby sa s nimi zaobchádzalo s rešpektom a dôstojne, a teda na prácu v prostredí bez akýchkoľvek prejavov nezákonnej diskriminácie v zamestnaní, vrátane sexuálneho obťažovania, obťažovania založeného na rase, farbe pokožky, národnom pôvode, pôvode, národnosti, občianstve, náboženstve, veku, pohlaví, rode, sexuálnej orientácii, rodovej identite alebo jej vyjadrení, fyzickom či psychickom postihnutí, genetických informáciách, príslušnosti k silovým, bezpečnostným a záchranárskym zložkám, postavení veterána alebo akejkoľvek inej charakteristike chránenej platným zákonom, vyhláškou či nariadením. Je preto pravidlom spoločnosti Crown, že nezákonná diskriminácia, včítane obťažovania akéhokoľvek druhu, zamestnancov ich nadriadenými, spolupracovníkmi, predajcami alebo zákazníkmi je prísne zakázaná. Také správanie nie je a ani nebude tolerované a musí byť oznámené okamžite, ako je uvedené v týchto pravidlách. Pravidlom spoločnosti Crown je tiež zákaz diskriminovať uchádzačov o zamestnanie na základe niektorej vyššie uvedenej charakteristiky.

Na účely tohto pravidla možno obťažovanie definovať ako slovné alebo fyzické chovanie, ktoré ponižuje alebo vyjadruje nepriateľstvo alebo antipatiu voči jednotlivcovi z niektorého vyššie uvedeného dôvodu a ktorého účelom alebo účinkom je:
- vytvoriť ponižujúce, nepriateľské alebo urážajúce pracovné prostredie;
- nezmyselne vyrušovať jednotlivca pri vykonávaní práce; alebo
- mať negatívny vplyv na pracovné príležitosti jednotlivca.

Niektoré príklady takého obťažovania: používanie hanlivých prívlastkov, nadávok alebo negatívnych stereotypov; vyhrážanie, ponižovanie alebo zapájanie sa do nepriateľského konania, týkajúceho sa niektorej z charakteristík chránených zákonom; domnelé vtipy alebo žarty; umiestňovanie na steny, nástenky alebo inde v priestoroch spoločnosti (alebo rozosielanie na pracovisku prostredníctvom akýchkoľvek médií) slovných, písomných alebo grafických materiálov, ktoré ponižujú alebo predstavujú nepriateľstvo alebo averziu voči osobe alebo skupine z dôvodu chránenej charakteristiky.

PRAVIDLO TÝKAJÚCE SA FÉROVÉHO KONANIA A PRAVDIVOSTI V SPRÁVACH A ZÁZNAMOCH

Zamestnanci spoločnosti Crown by sa mali snažiť jednať spravodlivo so svojimi zákazníkmi, dodávateľmi, konkurentmi a zamestnancami. Zamestnancom sa zakazuje, aby získali neférovú výhodu od niekoho prostredníctvom manipulácie, zamlčania, zneužitia privilegovanej informácie, nesprávnym výkladom významných skutočností alebo akýmkoľvek iným nespravodlivým konaním.

Zamestnanci spoločnosti Crown nesmú vedome vytvárať, uchovávať alebo predkladať záznamy, správy alebo vyhlásenia, ktoré sú nepresné, nepravdivé alebo zavádzajúce. Všetci zamestnanci spoločnosti Crown sú povinní zabezpečiť, aby každé vyhlásenie v mene spoločnosti Crown bolo presné a pravdivé. Zatiaľ čo sa toto pravidlo vzťahuje na všetky komunikácie v mene spoločnosti Crown, tento postoj je obzvlášť dôležitý, ak ide o vyhlásenie, list alebo dokument adresovaný niektorému vládnemu úradu, alebo na ktorý by sa takýto úrad môže spoliehať.

Falšovanie záznamov, podkladov alebo vyhlásení predstavuje typ správania, ktorý veľmi pravdepodobne povedie k porušeniu zákona ako aj k dojmu nečestného konania. Jednotlivci, ktorí vyplňujú alebo sú zodpovední za vyplnenie, alebo ktorí podávajú správy vládnym alebo regulačným orgánom, musia byť opatrní, aby zaistili, že príslušné záznamy alebo vyhlásenia sú presné. V tomto prípade je vždy lepšie povedať pravdu a priznať nevedomosť, ak je na mieste, než špekulovať. Podobne, zamestnanci spoločnosti Crown by vždy mali skontrolovať faktá, aby si boli istí, že sú pravdivé, než aby podávali informácie alebo správy vládnym alebo regulačným orgánom, ktoré sú založené na dohadoch alebo predpokladoch.

PRAVIDLÁ TÝKAJÚCE SA FINANČNÉHO VÝKAZNÍCTVA

Generálny riaditeľ, finančný riaditeľ, kontrolór a všetci členovia finančného oddelenia zodpovední za finančné výkazníctvo spoločnosti Crown Holdings, Inc. sú povinní:

- vykonávať a propagovať čestné a etické správanie, včítane etického zaobchádzania so skutočnými alebo zdanlivými konfliktami záujmov medzi osobnými a profesionálnymi vzťahmi;
- propagovať úplné, spravodlivé, presné, včasné a zrozumiteľné zverejnenia v správach a dokumentoch, ktoré spoločnosť Crown podá alebo predloží americkej Komisii pre cenné papiere, a v inej verejnej komunikácii;
- dodržiavať platné zákony, pravidlá a predpisy;
- okamžite oznámiť akékoľvek porušenie Pravidiel obchodného správania a etiky generálnemu poradcovi alebo ktorejkoľvek kontaktnej osobe uvedenej v tomto dokumente; a
- niesť zodpovednosť za dodržiavanie vyššie uvedeného.

POVINNOSTI ZAMESTNANCOV

Všetci zamestnanci spoločnosti Crown, počnúc od výkonného manažmentu cez manažment závodu po zamestnancov na hodinový alebo polovičný úväzok, sa musia riadiť povinnosťami uvedenými v týchto Pravidlách. Všetci zamestnanci sa musia tiež vždy riadiť všetkými príslušnými zákonmi, pravidlami a predpismi, bez ohľadu na miestne pravidlá, alebo pravidlá odvetvia v danej oblasti. Akékoľvek porušenie týchto povinností môže mať za následok disciplinárne kroky, až po a vrátane výpovede.

Ak má zamestnanec spoločnosti Crown nejaké otázky ohľadne zistenia, či konkrétny zamýšľaný krok, alebo situácia, v ktorej sa nachádza, by sa mohla priečiť pravidlám spoločnosti, alebo by mohla byť z nejakého dôvodu nevhodná, mal by sa obrátiť na svojho nadriadeného, riaditeľa závodu alebo na Compliance oddelenie a vyriešiť svoju otázku pred prijatím opatrenia alebo pred tým, než by dovolil, aby situácia pokračovala.

POSTUP PRI DODRŽIAVANÍ PRAVIDIEL A OZNAMOVANÍ

Od niektorých členov manažmentu sa bude pravidelne požadovať, aby predložili podpísané potvrdenie v zmysle, že sú oboznámení s Pravidlami obchodného správania a etiky, že ich dodržujú a že nie sú si vedomí nijakého porušenia týchto pravidiel. Každý zamestnanec, ktorý zistí porušenie týchto Pravidiel musí toto porušenie okamžite oznámiť svojmu nadriadenému, riaditeľovi závodu alebo Compliance oddeleniu.

S každým zamestnancom, ktorý oznámi porušenie, sa bude zaobchádzať s úctou a rešpektom, a ak podal oznámenie v dobrej viere, nebude vystavený žiadnej forme disciplinárneho postihu alebo odplate. Každý zamestnanec, ktorý je toho názoru, že s ním nebolo zaobchádzané spravodlivo v dôsledku takého oznámenia, mal by podať oznámenie Compliance oddeleniu v rámci spoločnosti alebo divízie. Každá osoba, o ktorej sa zistí, že sa pomstila, alebo nejakým spôsobom potrestala zamestnanca, ktorý v dobrej viere oznámil porušenie, bude vystavená disciplinárnemu konaniu, až do a vrátane výpovede.

<u>Pracovníci zodpovední za dodržiavanie pravidiel</u>

Spoločnosť Crown menovala týchto pracovníkov zodpovedných za dodržiavanie pravidiel (Compliance Officers):

<u>Korporátna divízia a divízia pre Ameriku</u>

- Adam Dickstein
  Senior Vice President, General Counsel and Corporate Secretary
- Carrie Kehner
  Assistant General Counsel

Európska divízia

- Jean-François Lelouch
  Chief Legal Officer

Divízia pre Áziu a Pacific

- Ee Ping Han
  Legal Director

Compliance oddelenie je zodpovedné za všetky hľadiská dodržovania pravidiel, za stanovenie a úpravu pravidiel uvedených v tejto príručke, a za zavedenie postupov určených na dosiahnutie týchto pravidiel.

Spôsob oznámenia porušenia

Všetci zamestnanci spoločnosti Crown musia okamžite oznámiť akékoľvek porušenia pravidiel a postupov uvedených v tejto príručke. Každý zamestnanec spoločnosti Crown, ktorý oznámi v dobrej viere porušenie týchto pravidiel alebo postupov, nesmie byť vystavený žiadnemu trestu alebo odplate v žiadnej forme.

Každý zamestnanec, ktorý sa dozvie o porušení pravidiel alebo postupov, má k dispozícii tri spôsoby, ako ho oznámiť: (1) svojmu nadriadenému (2) riaditeľovi závodu alebo ekvivalentnej osobe, alebo (3) Compliance oddeleniu.

Každý zamestnanec by mal porušenie oznámiť predovšetkým svojmu nadriadenému. Ak zamestnanec z akéhokoľvek dôvodu váha s oznámením porušenia svojmu nadriadenému (napríklad, ak nadriadený je osobne zapojený do porušenia), zamestnanec môže oznámiť porušenie riaditeľovi závodu alebo Compliance oddeleniu. V každom prípade, zamestnanec, ktorý konal v dobrej viere, nesmie byť potrestaný, alebo prenasledovaný za podanie správy.

V prípade oznámenia podozrenia na porušenie Compliance oddelenia spoločnosti Crown, zamestnanec môže buď napísať alebo telefonicky zavolať týmto pracovníkom zodpovedným za dodržiavanie pravidiel:

- Adam Dickstein
  Crown Holdings, Inc.
  770 Township Line Road
  Yardley, PA 19067
  800-523-3644 kl.5576
  adam.dickstein@crowncork.com

- Carrie Kehner
  Crown Holdings, Inc.
  770 Township Line Road
  Yardley, PA 19067
  800-523-3644 kl.5224
  carrie.kehner@crowncork.com

- Jean-François Lelouch
  CROWN Bevcan EMEA
  Stories – 1 rue Touzet-Gaillard
  93400 Saint-Ouen
  France
  +33 (1) 49 18 42 15
  jean-francois.lelouch@eur.crowncork.com

- Ee Ping Han
  CROWN Asia Pacific Holdings Pte. Ltd.
  1 Harbour Front Place #03-01
  Harbour Front, Tower One
  Singapur 098633
  +65 6423 9798
  ee-ping.han@crowncork.com.sg

Navyše akékoľvek sťažnosti týkajúce sa účtovníctva, vnútorných kontrol alebo audítorských záležitostí by mali byť oznámené Compliance oddeleniu spoločnosti Crown (Crown Compliance Office) na vyššie uvedenú adresu alebo telefónne čísla.

Akékoľvek takéto sťažnosti je možné podávať dôverne, anonymne.

Môžete tiež nahlásiť akékoľvek porušenia prostredníctvom linky obchodnej etiky spoločnosti Crown ("CBE Line"), ktorú spravuje nezávislý poskytovateľ tretej strany Mitratech. V súlade s platnými právnymi predpismi zostanú správy prostredníctvom cbe line na požiadanie anonymné. Ak chcete získať prístup k linke CBE, pozrite si tému https://report.syntrio.com/crowncork.