

سياسة حقوق الإنسان لدى شركة Crown



تأمين ظروف العمل لها أهمية قصوى

تتمثل رؤيتنا على المدى الطويل فيما يخص الصحة والسلامة والبيئة في: القضاء على الحوادث وعدم الإضرار بأي شخص وعدم الإضرار بالبيئة.

تتمثل الأولوية الأكثر أهمية في الحفاظ على صحة وسلامة الموظفين الذين يعملون بدوام كامل أو مؤقت والمقاولين والموردين لدينا. أما هدفنا الشامل فيتمثل في حمايتهم من خطر التعرض لأي ضرر وضمان الحفاظ على صحتهم العقلية والبدنية في مواقع التشغيل لدينا وفي مكاتبنا.

نحن ملتزمون باستخدام ممارسات البيئة والصحة والسلامة المستدامة والامتثال لجميع القوانين واللوائح السارية ومعايير الشركة في البلدان التي نعمل فيها. يتم اعتماد ذلك من خلال **سياسات وإجراءات الصحة والسلامة** لدينا.

إننا نعمل باستمرار على ضمان فهم موظفينا للدور الحاسم الذي يلعبونه فيما يخص الحفاظ على سلامتهم وسلامة زملائهم. كما أننا نلتزم بالعمل معهم باستمرار على تحسين الصحة والسلامة في مواقع التشغيل لدينا ومكاتبنا.

في أماكن المعيشة و / أو المرافق المخصصة لتناول الطعام التي نوفرها، نتأكد من الحفاظ على سلامة المباني ونظافتها الصحية ومن أنها تلبى الاحتياجات الإنسانية الأساسية لموظفينا، بما في ذلك احتياجاتهم من المناطق والمرافق الترفيهية المشتركة.

حرية اختيار العمل معنا

لن نجبر الموظفين، بشكل مباشر أو غير مباشر، على العمل لصالحنا ضد رغبتهم، كما أننا لن نتعامل مع أي مؤسسة في البيع والشراء معروفة بأنها تتبع نهج الإكراه على العمل.

تم نشر **بيان العبودية الحديثة الخاص بشركة Crown** على موقعها الإلكتروني. يتوافق هذا البيان مع القوانين الوطنية والخاصة بالولاية والمحلية حول هذا الموضوع، بما في ذلك قانون العبودية الحديثة البريطاني لعام 2015. ويوضح هذا البيان الخطوات التي اتخذتها شركة Crown لضمان عدم حدوث جرائم العبودية الحديثة في مكاتب التشغيل وسلاسل التوريد لدينا.

تهدف شركة Crown إلى الحفاظ على أعلى معايير الأخلاق وحقوق الموظفين، مما يعني أننا نحترم ونحمي، إذا لزم الأمر، حقوق الإنسان الأساسية لجميع موظفينا أينما كانوا.

إن الغرض من هذه السياسة يتمثل في توفير دليل لإدارة شركة Crown يمكنها الاسترشاد به ودعم الموظفين الذين يعملون بدوام كامل أو مؤقت نحو تحقيق هذه الأهداف.

إن المبادئ المحددة في هذه الوثيقة مأخوذة من **الإعلان العالمي لحقوق الإنسان** الصادر للأمم المتحدة، والمبادئ والحقوق الأساسية الأربعة في العمل الصادرة عن **منظمة العمل الدولية (ILO)**، والمبادئ التوجيهية الحديثة للأمم المتحدة، والتشريعات الوطنية المعمول بها في كل بلد نعمل فيه.

يشمل نطاق مسؤولياتنا، على سبيل المثال لا الحصر، مواقعنا ومكاتبنا العاملة في البلدان التي نعمل فيها. وفي الغالبية العظمى من البلدان، تغطي التشريعات المحلية حقوق الموظفين بشكل كافٍ. إننا لا نلتزم في هذه البلدان بالحد الأدنى من المتطلبات فحسب، ولكننا نسعى جاهدين لوضع معايير أفضل. وبالنسبة إلى البلدان التي لا تتطرق فيها التشريعات إلى المبادئ الأساسية التي نسترشد بها في مبادئ السلوك المهني لدى شركة Crown، فإننا نهدف إلى تقديم نفس المستوى من الحماية الممنوحة في أماكن أخرى، مع الوضع في الاعتبار أن السياسات قد تحتاج إلى مراعاة الثقافة والظروف واللوائح المحلية.

تدعم شركة Crown استخدام النهج الموصوف أعلاه مع المقاولين والموردين التابعين لها من خلال **مجموعة اللوائح السلوكية الخاصة بالموردين** لديها، والتي تجبرهم على الالتزام باتباع مجموعة من المبادئ التي تعزز المبادئ المنصوص عليها في هذه السياسة.

إن شركة Crown تدرك جيداً أن وجودها له تأثير على المجتمعات التي تعمل فيها. لذا فإننا نلتزم بخلق فرص اقتصادية وبناء سُمعة جيدة في المجتمعات التي نعمل فيها من خلال إطلاق مبادرات ذات صلة محلياً، وباعتبارنا جزءاً من سلسلة التوريد في صناعات الأغذية والمشروبات، فإننا نوفر إمكانية الوصول المستمر للأغذية المعلبة في ظل أي ظروف صعبة يمر بها السكان في جميع أنحاء العالم. وبالإضافة إلى تصنيع الحاويات التي توفر أقصى قدر من الحماية للأغذية والمشروبات، فإننا نقوم أيضاً بتصنيع الأغذية المخصصة لحاويات أطعمة الأطفال وحاويات الأيروسول المخصصة لتنظيف وتعقيم المنتجات، والعديد من المنتجات الأخرى التي توفر النقل الآمن والمأمون للبضائع المشحونة. إننا نفخر بأن نكون جزءاً حيويًا من نظام الدعم لعملائنا والمستهلكين لدينا على حد سواء.

عدم زيادة ساعات العمل

تمتثل ساعات العمل الأساسية والوقت الإضافي للقوانين واللوائح السارية واتفاقيات التفاوض الجماعية، وتستند إلى معايير العمل الدولية.

وفي جميع الحالات، يتم دفع معدلات العمل الإضافي المناسبة، حيث إننا نلتزم بالقوانين واللوائح المعمول بها، والتي تهدف إلى حماية الموظفين من الاستغلال فيما يخص ساعات العمل.

تلبية أجهزنا لاحتياجات السوق

إننا ندرك أن السوق، في معظم المواقع، يفرض مستويات أجهزنا فوق الحد الأدنى القانوني. ومع ذلك، فنحن ملتزمون بضمان أن الأجهز المدفوع في جميع الحالات يفي بالمتطلبات القانونية الدنيا أو يزيد عنها، من خلال اتفاقيات المفاوضة الجماعية حيثما ينطبق ذلك.

إننا نضمن أن يكون الموظفون على علم جيداً بالأجهز ومزايا العمل قبل التوظف وأثناء العمل. كما أننا لا نسمح بإجراء أي خصومات من الأجهز (مقابل ساعات العمل) لأسباب تأديبية.



عمالة الأطفال غير مسموح بها

لن نقوم بتوظيف عمالة الأطفال على الإطلاق (وفقاً لمعايير العمل لمنظمة العمل الدولية)، كما أننا لن نتعامل مع أي مؤسسة في البيع والشراء معروفة بأنها تتبع مثل هذه الممارسات. و لن يتم تشغيل الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة في الأعمال والدوريات الليلية ولا في الأعمال التي تعرض سلامتهم للخطر.

من خلال مدونة القواعد السلوكية الخاصة بالموردين لدينا، تعمل شركة Crown بالتعاون مع المقاولين والموردين على منع وحظر أي توظيف (حالات عمل) للأطفال.

احترام حرية الانضمام للمنظمات والحق في الشروع في مفاوضات جماعية

إننا نحترم حقوق موظفينا في الانضمام إلى النقابات العمالية أو تشكيلها والشروع في مفاوضات جماعية. كما نحترم أيضاً حقوق موظفينا في عدم الانضمام إلى النقابات العمالية، وسوف نحميهم من أي إجراءات ترهيب ومضايقة وتمييز بنفس الطريقة.

عند وضع حقوق ممثلي الموظفين في القانون الوطني، فإننا نحترمها وملتزم بالحفاظ على إجراء حوارات بناءة معهم. وتلتزم شركة Crown بالتفاوض بنية حسنة مع هؤلاء الممثلين المختارين وضمن الأطر القانونية الوطنية المناسبة.

إدارة عملية التوظيف بنظام

يعمل جميع موظفينا، سواء كانوا بدوام كامل أو بدوام جزئي أو مؤقت، وفقاً لنمط أو أنماط منتظمة محددة في عقود العمل أو الاتفاقيات الجماعية حيثما ينطبق ذلك.



عدم السماح بأي حالات تمييز

تتعامل شركة Crown مع جميع الموظفين والعاملين بإنصاف واحترام وكرامة. وتعتزم شركة Crown الحفاظ على بيئة عمل خالية من جميع أشكال التمييز غير القانونية في العمل على أساس العرق، اللون، النوع الجنسي، الميل الجنسي، الأصل القومي أو الاجتماعي، النسب، الجنسية، المواطنة، الدين، السن، الهوية، التعبير أو التوجه الجنسي، الإعاقة الجسدية أو العقلية، الرأي السياسي أو أي خاصية أخرى على النحو المحدد في القانون المعمول به.

نحن لا نتسامح مع أي شكل من أشكال الإساءة أو المضايقة، سواء كانت جسدية أو جنسية أو لفظية. ويشمل ذلك الإجراءات التي يمكن اعتبارها على أنها إجراءات مسيئة أو تخويفية أو تمييزية.

ونتوقع من الموظفين لدينا أن يتصرفوا ويعملوا وفقاً لثقافة مؤسستنا، إذ إننا نسعى دائماً لتحقيق الإنصاف وتكافؤ الفرص.

كما تشمل سياسة شركة Crown عدم التمييز ضد أي متقدمين للعمل في أي من الأسس المذكورة أعلاه.



تكافؤ الفرص

نحن نقدر ونشجع على مساهمة موظفينا، سواء كانت المساهمات فردية أو جماعية، حيث إننا نؤمن بأن القوى العاملة المتنوعة وبيئة العمل الشاملة تفيدها أعمالنا وشركتنا وموظفيها.

لذلك فإن شركة Crown ملتزمة بتوفير فرص متكافئة عند توظيف الأفراد أو تطويرهم أو تعويضهم أو التفكير في ترقيتهم أو إنهاء خدمتهم أو تقاعدتهم، دون أي تمييز. وتعتمد قرارات Crown على المؤهلات والمهارات والأداء والخبرة.

منع استخدام معادن محل الصراع

في إطار جهودها لتعزيز حقوق الإنسان حيث يمكنها والعمل وفقاً للقوانين المعمول بها، أصدرت شركة Crown سياسة منع استخدام معادن محل الصراع. ووفقاً لهذه السياسة، تهدف الشركة إلى تجنب استخدام معادن محل الصراع في تصنيع منتجاتها، وتلتزم بالامتثال لواجباتها بالإبلاغ.

الحقوق والمسؤوليات

تحرص شركة Crown على أن يكون جميع موظفيها الذين يعملون بدوام كامل أو مؤقت على علم بهذه السياسة وفهمها جيداً وتطبيقها في نطاق عملهم. وستأكد من الإعلان عنها جيداً مع سياسات الشركة الأخرى، وخاصة مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية و سياسة مكافحة الفساد و مدونة القواعد السلوكية الخاصة بالموردين، بالإضافة إلى السياسات والإجراءات على مستوى المنشأة الواجب اتباعها في حالة التظلمات المقدمة من الموظفين.

يتضمن كل ما سبق حقوق الموظفين والمسؤوليات التي تقع على عاتقهم. في حالة اكتشاف موظف أي حالات انتهاك لحقوق الإنسان في مكاتب التشغيل أو سلسلة التوريد لدينا، يكون لديه/لديها ثلاث طرق للإبلاغ عن هذه الحالات: (1) إبلاغ مشرفه، أو (2) إبلاغ مدير المصنع أو ما يعادله في المنصب، أو (3) إبلاغ مدير الموارد البشرية بالشركة ومسؤول الامتثال القانوني بالقطاع، دون الخوف من أي إجراءات انتقامية أو انتهاك السرية.

المراجعة والمراقبة

ستقوم شركة Crown بمراجعة السياسة بشكل دوري وتعديلها للاستجابة للتغيرات التي تطرأ على التشريعات وأفضل الممارسات في محاولة لتحسين فعاليتها.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.

July 2020 , سياسة حقوق الإنسان لدى شركة Crown