



# Crown 人权政策



## 安全的工作条件至关重要

我们对于健康、安全和环境的长期愿景是：不发生事故、不造成人员伤害和不破坏环境。

我们的员工、临时工、承包商和供应商的安全和健康至关重要。我们的首要目标是保护他们不受伤害，并重视他们在工作场所和办公室的身心健康。

我们秉承可持续发展理念，倡导及保障企业与环境的和谐发展，提供健康、安全的工作场所，并遵守全球各经营点所有适用的法律、规章制度和公司标准。这一点体现在我们的[健康与安全政策和规程](#)中。我们不断努力确保我们的员工认识到他们在保障自身和同事安全的过程中发挥的重要作用。我们致力于持续地与他们建立密切关系，从而改善我们的经营场所和办公室健康与安全。

在提供住宿或饮食设施的地方，我们坚决要求场所保持安全和卫生并满足员工的基本生活需求，包括他们对共享休闲娱乐区域和设施的需求。

## 就业自由

我们绝不会直接或间接地强迫员工违背意愿为我们工作，也不会和存在强迫劳工的组织进行合作。

Crown 的[《现代奴隶制声明》](#)已发布在 Crown 的网站上。本声明符合国家、州和地方的相关法律，包括《2015年英国现代奴役法案》。本声明阐述 Crown 各种反现代奴隶制的措施，旨在消除我们运营和供应链中存在的奴隶制行为。

Crown 旨在保持职业道德和员工权利的最高标准。这表示：无论员工身在何处，我们尊重并在必要时保护所有员工的基本人权。

此政策旨在指导 Crown 管理层和支持员工以及临时工实现这些目标。

Crown 遵守《[联合国世界人权宣言](#)》、[国际劳工组织\(ILO\)](#) 倡导的《工作中的四项基本原则和权利》、《[联合国全球契约指导原则](#)》等国际公认之人权标准，并恪遵全球各经营点所在地法规，保障员工人权。

我们的职责包括但不限于我们全球的经营点和办事处。在绝大多数国家/地区中，当地法规都充分保障了员工权利。在这些国家/地区中，我们不只是简单地遵守最低要求，而是要力求建立更高的标准。在法规不涉及体现 Crown 行为的基本原则的国家/地区中，我们力争在经营过程中提供与

别处同等水平的保护，同时还意识到各项政策可能需要考虑当地的风土人情和规章制度。

Crown 通过其[《供应商行为准则》](#)向其承包商和供应商推广上述方法，该准则鼓励后者遵守一系列原则，进而强化此政策中所述的原则。

Crown 认知到Crown是经营所在社群的一员。我们致力于与当地不同社群的人建立密切关系，进而在当地创造经济机会并树立信誉。我们是食品和饮料行业中供应链的重要一环，可在关键情况下为世界各地的人们持续提供罐装食品。除了制造对营养食品和饮料提供最大保护的容器外，我们还制造婴儿食品密封件、用于清洁和消毒产品的气雾剂容器以及许多其他可安全运输货物的产品。对于能持续助力客户并服务消费者，我们感到自豪。



## 禁用童工

我们禁止聘用童工，严格遵守国际劳工组织（ILO）的劳工标准，也拒绝参与非法组织的童工买卖活动。不得安排未满18周岁的员工上夜班，也不得安排他们在危险条件下工作。

通过我们的《[供应商行为准则](#)》，Crown 携手承包商和供应商并通力合作预防和禁止任何童工的雇佣。

## 尊重结社自由和集体谈判权利

我们尊重员工加入或组建工会和集体谈判的权利。我们同样尊重员工不加入工会的权利，员工无需担心遭到恐吓、骚扰和歧视。

如果本国法律阐明了员工代表的权利，我们将尊重这些权利，并承诺与这些代表开展建设性的对话。在本国法律认可范围内，Crown 致力于与这些代表进行真诚谈判。

## 提供正规就业

我们的所有员工，包括全职、兼职和临时工，都按照其劳动合同或适用集体协议开展正规工作。

## 杜绝超时工作

基本工时和加班工时都遵守适用的法律、规章制度、集体谈判协议，并以国际劳工标准为基础。

在所有情况下，都支付合理的加班费。我们遵守旨在保护员工免受工时剥削的适用法律和规章制度。

## 我们的工资水平符合市场需求

我们意识到，在大多数地方，由于市场因素，当地的工资水平要高于法定最低工资。然而，我们致力于通过适用的集体谈判协议，确保在所有情况下所支付的工资均达到或超过法律要求的最低工资。

我们确保员工在受雇前和受雇期间均了解自己的工资和福利。我们不允许以违反纪律为由扣除（工时对应的）工资。



## 不允许发生歧视现象

Crown 对待所有员工和临时工均秉承公平、尊重和维持尊严的原则。Crown 坚决维持没有因种族、肤色、性别、民族或社会根源、祖先、国籍、公民身份、宗教、年龄、性别认同或表达、性取向、身体或精神残疾、政治主张或受适用法律保护的任何其他状况而产生的歧视或骚扰的工作场所。

我们绝不容忍任何身体、性或语言形式的虐待或骚扰。其中包括可被合理地视为冒犯、恐吓或歧视的行为。

我们希望我们的合作伙伴能遵守我们的企业文化，并秉承公平、公正的态度行事。Crown 不能以上述涉及的任何理由歧视求职者。



## 提供平等机会

我们重视并鼓励员工个人或集体的贡献。我们相信多元化的员工队伍和包容性的工作环境对我们的业务、组织和人员都大有裨益。

因此，Crown 致力于在招聘、培养、薪资或考虑个人晋升、解雇或退休时不加歧视地提供平等机会。Crown 做出的决定取决于资历、技能、绩效和经验。

## 避免使用冲突矿产

为了尽可能保障人权并遵照适用的法律开展经营，Crown 发布了《[冲突矿产政策](#)》。根据这一政策，公司严禁在产品制造中使用冲突矿产，并致力于履行其举报的义务。

## 权利和责任

Crown 将确保所有员工和临时工都了解、理解并在其工作范围内将这一政策付诸实践。我们将确保它与公司的其他政策一起广为宣传，尤其是《[商业行为和道德准则](#)》、《[反腐败政策](#)》、《[供应商行为准则](#)》以及在涉及员工不满时要遵循的工厂级政策和规程。

以上这些都表明员工的权利和责任。如果员工发现我们的经营或供应链中存在侵犯人权的现象，他/她通过三种途径举报至：(1) 他/她的主管、(2) 厂长或同等职务人员、(3) 企业人力资源总监和部门合规官员，员工无需担心遭到打击报复或违反保密规定。

## 审查和监督

Crown 将定期审查本政策，并根据法规和最佳实践的变化随时修订，从而提高其有效性。



[www.crowncork.com](http://www.crowncork.com)

© 2020 Crown Holdings, Inc.

