

Richtlinie für Menschenrechte

Crown ist bestrebt, höchste Standards für Ethik und Mitarbeiterrechte einzuhalten. Das bedeutet, dass wir – wenn notwendig – die grundlegenden Menschenrechte aller unserer Mitarbeiter schützen, in welchen Ländern sie auch arbeiten.

Der Zweck dieser Richtlinie besteht darin, das Management von Crown anzuleiten und Mitarbeiter sowie vorübergehend beschäftigte Mitarbeiter dabei zu unterstützen, diese Ziele zu erreichen.

Die hier beschriebenen Grundsätze beruhen auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den grundlegenden Prinzipien und Rechten bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization, ILO), den Global Compact-Leitsätzen der Vereinten Nationen sowie der nationalen Gesetzgebung der einzelnen Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind.

Unsere Verantwortung erstreckt sich, ohne hierauf beschränkt zu sein, auf unsere Betriebsstandorte und Niederlassungen in den Ländern, in denen wir tätig sind. In der großen Mehrzahl der Länder werden Mitarbeiterrechte in angemessener Weise durch die lokale Gesetzgebung abgedeckt. In diesen Ländern halten wir nicht nur die Mindestanforderungen ein, sondern sind bestrebt, höhere Standards zu setzen. In Ländern, deren Gesetzgebung die Grundsätze, auf denen die Verhaltensweisen von Crown beruhen, nicht berücksichtigen, sind wir bestrebt, den gleichen Grad an Schutz wie an anderen Standorten

unseres Unternehmens zu gewährleisten. Dabei sind wir uns bewusst, dass unsere Richtlinien möglicherweise lokale kulturelle Gegebenheiten, Bedingungen und Vorschriften berücksichtigen müssen.

Crown fördert den oben beschriebenen Ansatz bei seinen Subunternehmern und Lieferanten über den Verhaltenskodex für Lieferanten, der diese zur Einhaltung einer Reihe von Grundsätzen zwingt, die die in dieser Richtlinie beschriebenen Grundsätze unterstützen.

Crown erkennt an, dass seine Präsenz Auswirkungen auf sein Umfeld hat, in denen das Unternehmen tätig ist. Wir sind bestrebt, innerhalb des Umfelds in denen wir tätig sind, wirtschaftliche Chancen zu schaffen und durch Initiativen, die auf lokaler Ebene relevant sind, eine wohlwollende Einstellung uns gegenüber zu fördern. Wir sind Teil der Lieferkette in der Lebensmittel- und Getränkebranche, die der Bevölkerung auf der ganzen Welt, unter kritischen Umständen einen kontinuierlichen Zugang zu Lebensmitteln in Konserven bietet. Zusätzlich zur Herstellung von Verpackungen, die einen maximalen Schutz für nahrhafte Lebensmittel und Getränke bieten, stellen wir auch Verpackungen für Babynahrung, Aerosolbehälter für Reinigungs- und Desinfektionsmittel sowie zahlreiche weitere Produkte her, die den sicheren Transport von Waren gewährleisten. Wir sind stolz darauf, ein wichtiger Teil eines Systems zu sein, das unsere Kunden und Verbraucher unterstützt.



Höchste Priorität für sichere Arbeitsbedingungen

Unsere langfristige Vision für Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz ist folgende: keine Unfälle, keine Verletzungen von Personen und keine Umweltschäden.

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, vorübergehend beschäftigten Mitarbeiter, Subunternehmer und Lieferanten haben höchste Priorität. Das übergreifende Ziel besteht darin, sie an unseren Betriebsstandorten und in unseren Niederlassungen vor dem Risiko von Verletzungen zu schützen und ihr mentales und physisches Wohlergehen zu gewährleisten.

Wir sind der Anwendung nachhaltiger Verfahren in den Bereichen Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie der Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensstandards in den Ländern, in denen wir tätig sind, verpflichtet. Dies wird von unseren [Richtlinien und Verfahren für Gesundheit und Sicherheit](#) unterstützt.

Wir arbeiten kontinuierlich daran, sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter die kritische Rolle verstehen, die sie für ihre eigene und die Sicherheit anderer Mitarbeiter spielen. Wir sind bestrebt, kontinuierlich mit ihnen daran zu arbeiten, Gesundheit und Sicherheit an unseren Betriebsstandorten und in unseren Niederlassungen zu verbessern.

Wenn Unterbringungs- und/oder Verpflegungseinrichtungen bereitgestellt werden, bestehen wir darauf, dass die Einrichtungen sicher und hygienisch sind und grundlegende Bedürfnisse unserer Mitarbeiter erfüllen, einschließlich Bedürfnissen im Zusammenhang mit gemeinsamen Freizeitbereichen und -einrichtungen.

Freie Wahl der Beschäftigung

Wir würden Mitarbeiter zu keiner Zeit direkt oder indirekt zwingen, gegen ihren Willen für uns zu arbeiten, oder etwas von einer Organisation kaufen bzw. an eine Organisation verkaufen, die für die Unterstützung von Zwangsarbeit bekannt ist.

[Die Erklärung von Crown zur modernen Sklaverei](#) ist auf der Website von Crown veröffentlicht. Diese Erklärung entspricht nationalen, staatlichen und lokalen Gesetzen zum Thema, einschließlich des Modern Slavery Act 2015 des Vereinigten Königreichs. In dieser Erklärung werden die Schritte beschrieben, die von Crown unternommen werden, um sicherzustellen, dass es in unseren Betrieben und Lieferketten keine Fälle von moderner Sklaverei gibt.



Kein Einsatz von Kinderarbeit

Wir würden niemals Kinder zur Arbeit rekrutieren (entsprechend den ILO-Standards) oder etwas von einer Organisation kaufen bzw. an eine Organisation verkaufen, die für die Unterstützung solcher Praktiken bekannt ist. Junge Menschen unter 18 Jahren werden weder in der Nacht noch unter gefährlichen Bedingungen beschäftigt.

Crown arbeitet auf der Basis des Verhaltenskodex für Lieferanten zusammen mit Subunternehmern und Lieferanten daran, Fälle von Kinderarbeit zu verhindern und zu verbieten.

Respektierung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter, sich Gewerkschaften anzuschließen oder Gewerkschaften zu bilden und Tarifverhandlungen durchzuführen. Wir respektieren ebenfalls das Recht unserer Mitarbeiter, sich keinen Gewerkschaften anzuschließen und werden sie auf die gleiche Weise vor Einschüchterung, Belästigung und Diskriminierung schützen.

Wenn die Rechte von Mitarbeitervertretern in nationalen Gesetzen festgeschrieben sind, respektieren wir diese und verpflichten uns zu einem konstruktiven Dialog mit ihnen. Crown verpflichtet sich, mit diesen gewählten Mitarbeitervertretern in gutem Glauben und innerhalb des Rahmens der entsprechenden nationalen Gesetzgebung zu verhandeln.

Regelmäßige Beschäftigung

Alle unsere Mitarbeiter, ob in Vollzeit, in Teilzeit oder vorübergehend beschäftigt, arbeiten nach regelmäßigen Plänen oder nach Plänen, die in ihren Arbeitsverträgen oder in Tarifverträgen festgelegt sind, sofern zutreffend.

Keine übermäßigen Arbeitszeiten

Grundarbeits- und Überstundenzeiten entsprechen den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Tarifvereinbarungen und basieren auf internationalen Arbeitsstandards.

In allen Fällen werden angemessene Überstundenvergütungen gezahlt. Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein, um Mitarbeiter vor der Ausnutzung bezogen auf Arbeitszeiten zu schützen.

Löhne und Gehälter berücksichtigen den Arbeitsmarkt

Wir sind uns bewusst, dass an der Mehrzahl der Standorte der Arbeitsmarkt Löhne und Gehälter oberhalb des gesetzlichen Minimums festlegt. Wir sind jedoch bestrebt, sicherzustellen, dass die gezahlten Löhne und Gehälter in allen Fällen die gesetzlichen Mindestanforderungen erfüllen oder überschreiten. Dies erfolgt durch gültige Tarifvereinbarungen, sofern zutreffend.

Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter über Löhne, Gehälter und Leistungen vor der Beschäftigung und während der Beschäftigung informiert werden. Wir gestatten keine Abzüge von Löhnen und Gehältern (für geleistete Arbeitszeiten) aus disziplinarischen Gründen.



Keine Diskriminierung

Crown behandelt alle Mitarbeiter und vorübergehend beschäftigte Mitarbeiter auf faire, respektvolle und würdige Weise. Crown ist entschlossen, eine Arbeitsumgebung bereitzustellen, die frei von allen Arten der Diskriminierung von Beschäftigten aufgrund von Rasse, Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Abstammung, Nationalität, Staatsangehörigkeit, Religion, Alter, geschlechtlicher Identität oder geschlechtlichem Ausdruck, sexueller Orientierung, physischer oder mentaler Beeinträchtigung, politischen Ansichten oder anderen Merkmalen ist wie durch die geltenden Gesetze definiert.

Wir tolerieren keine Art von Beleidigung oder Belästigung, gleich ob physischer, sexueller oder verbaler Art. Dies schließt Handlungen ein, die offensichtlich als beleidigend, einschüchternd oder diskriminierend betrachtet werden können.

Wir erwarten, dass sich die Menschen, mit denen wir arbeiten, entsprechend unserer Unternehmenskultur verhalten, entsprechend handeln und dabei unser Verständnis von Fairness und Chancengleichheit anwenden.

Crown Richtlinien beinhalten darüber hinaus auch, dass Bewerber für eine Beschäftigung nicht aus einem der oben genannten Gründe diskriminiert werden.



Chancengleichheit

Wir schätzen und fördern die Beiträge unserer Mitarbeiter, ob einzeln oder gemeinsam. Wir sind der Meinung, dass eine vielfältige Belegschaft und ein integratives Arbeitsumfeld unseren Unternehmen, unserer Organisation und unseren Mitarbeitern zu Gute kommt.

Daher ist Crown bestrebt, bei der Einstellung, Entwicklung, Vergütung oder Berücksichtigung von Mitarbeitern für Beförderungen, Kündigungen oder Pensionierung Chancengleichheit ohne Diskriminierung zu gewährleisten. Die Entscheidungen von Crown beruhen auf Qualifizierung, Fähigkeiten, Leistung und Erfahrung.

Vermeidung der Verwendung von Rohstoffen aus Krisengebieten (Konfliktmineralien)

Um die Menschenrechte, wann immer möglich, zu fördern und das Geschäft entsprechend den geltenden Gesetzen zu betreiben, hat Crown eine [Richtlinie für Konfliktmineralien](#) erstellt. Entsprechend dieser Richtlinie ist das Unternehmen bestrebt, die Verwendung von Rohstoffen aus Krisengebieten bei der Herstellung seiner Produkte zu vermeiden und seine Berichtsverpflichtungen einzuhalten.

Rechte und Verantwortlichkeiten

Crown wird sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und vorübergehend Beschäftigten über diese Richtlinie informiert sind, sie verstehen und im Rahmen ihrer Beschäftigung umsetzen. Wir werden ihre Veröffentlichung und die Veröffentlichung unserer übrigen Richtlinien in ausreichender Weise sicherstellen, darunter der [Verhaltens- und Ethikkodex](#), die [Richtlinie zur Bekämpfung von Korruption](#), der [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) sowie aller Richtlinien und Verfahren auf lokaler Ebene, die im Fall von Mitarbeiterbeschwerden befolgt werden müssen.

Alles oben Beschriebene impliziert Rechte und Verantwortlichkeiten für Mitarbeiter. Wenn Mitarbeiter Kenntnis von Menschenrechtsverletzungen an einem unserer Betriebsstandorte oder in unserer Lieferkette erlangen, können sie diese auf drei Arten melden: (1) an ihren Vorgesetzten; (2) an den Werkleiter oder eine entsprechende Person; (3) an den Business HR Director und gleichzeitig an den Division Compliance Officer. Mitarbeiter dürfen bei solchen Meldungen keine Nachteile oder Verletzungen der Vertraulichkeit erleiden.

Prüfung und Überwachung

Crown wird diese Richtlinie regelmäßig prüfen und ergänzen, um auf Änderungen in der Gesetzgebung und bei bewährten Praktiken zu reagieren und so ihre Effektivität zu verbessern.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.

