

## A Crown emberi jogi irányelvei

A Crown célja az etika és a munkavállalói jogok legszigorúbb normáinak betartása. Ez azt jelenti, hogy tiszteletben tartjuk és szükség szerint megvédjük minden munkavállalónk alapvető emberi jogait, bárhol is tartózkodnak.

Ezen irányelvek célja útmutatást nyújtani a Crown vezetésének, és támogatni az állandó és ideiglenes munkavállalókat, hogy teljesítsék ezen célokat.

Az itt leírt irányelvek az ENSZ fele „Az emberi jogok egyetemes nyilatkozatán”, a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) Munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatán, az ENSZ Globális Megállapodásán, valamint azon országok nemzeti szabályozásán alapul, amelyekben működünk.

Felelősségi körünkbe tartoznak többek között az egyes országokban működő telephelyeink és irodáink. A legtöbb ilyen országban a munkavállalók jogait a helyi törvények megfelelően lefedik. Ezekben az országokban nemcsak egyszerűen megfelelnünk a minimális követelményeknek, hanem azok túlszárnyalására törekszünk. Azokban az országokban, ahol a törvények nem fedik le a Crown szervezetén

belüli viselkedésre vonatkozó irányelveket, ugyanolyan szintű védelmet biztosítunk, mint a többi országban, figyelembe véve a helyi kultúrát, körülményeket és szabályozásokat is.

A Crown a [Beszállítói magatartási kódex](#) révén biztosítja a fent említett irányelvek alkalmazását az alvállalkozóival és szállítóival szemben is.

A vállalat számára egyértelmű, hogy működése hatással van azokra a közösségekre, amelyekben jelen van. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy helyi kezdeményezések révén gazdasági lehetőségeket teremtsünk és erősítsük az értékeket ezekben a közösségekben. Az élelmiszeripar azon ellátási láncának tagjai vagyunk, amely folyamatosan biztosítja a világ népességének hozzáférését az élelmiszerekhez válsághelyzetekben is. Az ételek és italok maximális védelmet biztosító csomagolásainak gyártásán kívül bébiételek csomagolásának, tisztító és fertőtlenítő termékek aeroszol dobozainak, valamint számos más olyan termék gyártásával is foglalkozunk, amelyek segítségével az áruk biztonságosan szállíthatók. Büszkék vagyunk arra, hogy ennek az ügyfeleinket és a fogyasztókat egyaránt támogató rendszereknek a részesei lehetünk.



### A biztonságos munkakörülmények elsődleges fontosságúak számunkra

Hosszú távú célunk az egészség-, munka- és környezetvédelem terén: a balesetek, a sérülések és a környezetkárosítás teljes elkerülése.

Elsődleges fontosságúnak tartjuk az állandó és ideiglenes munkavállalóink, valamint az alvállalkozóink és szállítóink egészségét és biztonságát. Átfogó célkitűzésünk megvédeni őket a sérülések veszélyétől, valamint biztosítani fizikai és mentális jóllétüket a telephelyeinken és irodáinkban.

Elkötelezettek vagyunk a fenntartható környezet, egészség- és munkavédelmi gyakorlatok, valamint azon országok vonatkozó törvényeinek, szabályozásainak és normáinak betartása iránt, amelyekben működünk. Mindezt megerősítjük a [Egészség- és munkavédelmi irányelveinkben és eljárásainkban](#).

Folyamatosan dolgozunk annak érdekében, hogy segítsünk munkavállalóinknak megérteni, hogy mennyire fontos szerepet játszanak saját és munkatársaik biztonságának védelmében. Arra ösztönözzük őket, hogy folyamatosan javítsák az egészség- és munkavédelmet azokon a telephelyeken és azokban az irodákban, ahol dolgoznak.

Ahol szállást vagy étkezést nyújtunk, biztosítjuk, hogy ezek a létesítmények biztonságosak és higiénikusak legyenek, és megfeleljenek a munkavállalók alapvető emberi igényeinek, ideértve a szabadidős területek és létesítmények iránti igényüket is.

### A munkahely szabadon választott

Soha nem kényszerítjük közvetetten vagy közvetlenül a munkavállalókat arra, hogy akaratuk ellenére nekünk dolgozzanak, valamint nem vásárolunk olyan szervezetektől és nem értékesítünk olyan szervezeteknek, amelyekről tudjuk, hogy eltűrik a kényszermunkát.

Webhelyünkön közzétettük a [Crown modern rabszolgasággal kapcsolatos nyilatkozatát](#). Ez a nyilatkozat összhangban áll az ezzel kapcsolatos nemzeti és helyi szabályozásokkal, ideértve az Egyesült Királyság 2015-ben elfogadott modern rabszolgasággal kapcsolatos törvényét is. A nyilatkozat leírja azokat a lépéseket, amelyeket a vállalatunk azért tesz, hogy elkerülje a modern rabszolgaságot a saját gyártási folyamataiban és szállítói láncában.



## Nem veszünk igénybe gyermekmunkát

Soha nem veszünk igénybe gyermekmunkát (az ILO munkaügyi normáinak megfelelően), valamint nem vásárolunk olyan szervezetektől és nem értékesítünk olyan szervezeteknek, amelyekről tudjuk, hogy eltűrik a gyermekmunkát. Nem alkalmazunk 18 éven aluliakat sem éjszakai műszakban sem veszélyes üzemi körülmények között.

A Crown a Beszállítók magatartási kódexe révén alvállalkozóinak és beszállítóinak is tiltja a gyermekmunka alkalmazását.

## Tiszteletben tartjuk a szakszervezetekkel és a kollektív munkaszerződésekkel kapcsolatos jogokat

Tiszteletben tartjuk munkavállalóink azon jogát, hogy szakszervezetekhez csatlakozzanak vagy ilyet alapítsanak, valamint hogy kollektív munkaszerződéseket kössenek. Ezenkívül tiszteletben tartjuk munkavállalóink azon jogát is, hogy ne csatlakozzanak szakszervezetekhez, és megvédjük őket az ezzel kapcsolatos megfélemlítés, zaklatás és diszkrimináció ellen.

Amennyiben a munkavállalók képviselőinek jogait nemzeti szabályozások védik, betartjuk ezeket, és igyekszünk konstruktív párbeszédet folytatni velük. A Crown elkötelezett az iránt, hogy jóhiszeműen és a vonatkozó nemzeti jogi kereteken belül tárgyaljon az ilyen választott képviselőkkel.

## Biztosítjuk a törvényes foglalkoztatást

Minden teljes munkaidős, részmunkaidős és ideiglenes munkavállalónknak biztosítjuk az egyéni vagy kollektív munkaszerződésükben meghatározott vagy a normáknak megfelelő munkát.

## Nem követelünk meg túl hosszú munkaidőt

Az alap munkaidő és a túlórák megfelelnek a vonatkozó törvényeknek, szabályozásoknak, kollektív munkaszerződéseknek és nemzetközi munkaügyi normáknak.

A túlórákat minden esetben kifizetjük. Betartjuk azokat a törvényeket és szabályozásokat, amelyek célja megvédeni a munkavállalókat a túl hosszú munkaidő útján történő kizsákmányolás ellen.

## Az általunk fizetett munkabér megfelel a piaci körülményeknek

Tudjuk, hogy a legtöbb helyen a piac a törvényekben előírt minimálbér fölötti bérezést követel meg. Elköteleztünk vagyunk az iránt, hogy az általunk fizetett munkabér minden esetben elérje vagy meghaladja a törvényekben előírt minimálbért; ezt kollektív munkaszerződések útján is biztosítjuk, ha vannak ilyenek.

Gondoskodunk arról, hogy a munkavállalók már az alkalmazásuk előtt és az alkalmazásuk során is értsék, hogy miből tevődik össze bérük és juttatásaik. Fegyelmi okok miatt nem csökkentjük a ledolgozott órákra adott munkabért.



## Nem engedélyezzük a diszkriminációt

A Crown minden állandó és ideiglenes munkavállalóját tisztességesen, méltányosan és tisztelettel kezeli. A Crown elkötelezett aziránt, hogy olyan munkakörnyezetet biztosítson, ahol nincs megkülönböztetés faji, bőrszín, nemzeti, társadalmi vagy családi származás, állampolgárság, vallás, életkor, nemi identitás, szexuális irányultság, testi vagy szellemi fogyatékoság, politikai vélemény vagy bármilyen más, alkalmazandó jogszabály által védett jellemző alapján.

Nem tűrjük a bántalmazást vagy a zaklatást, legyen az fizikai, szexuális vagy verbális. Ide tartoznak a sértőnek, megfélemlítőnek, megalázónak vagy hátrányosan megkülönböztetőnek minősíthető cselekedetek is.

Elvárjuk azoktól, akikkel együtt dolgozunk, hogy a vállalati kultúránknak, valamint a tisztességes és egyenlő bánásmód iránti elkötelezettségünknek megfelelően viselkedjenek és cselekedjenek.

Ezenkívül a Crown irányelvei közé tartozik az is, hogy nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést a fenti jellemzők alapján a meghirdetett állásaira jelentkezőkkel szemben sem.



## Egyenlő lehetőségeket biztosítunk

Értékeljük és bátorítjuk a munkavállalók egyéni és közös közreműködését. Hiszünk abban, hogy a sokszínű munkaerő és a befogadó munkakörnyezet számos előnyt biztosít üzletvitelünk, szervezetünk és kollégáink számára is.

Éppen ezért a Crown elkötelezett aziránt, hogy egyenlő lehetőségeket biztosítson a munkavállalók alkalmazásában, képzésében, bérezésében, előléptetésében, elbocsátásában és nyugdíjazásában. A Crown ebbéli döntéseit a munkavállalók képesítéseire, készségeire, teljesítményére és tapasztalatára alapozza.

## Nem használunk konfliktusövezetektől származó ásványkincseket

A Crown abbéli erőfeszítései részeként, hogy lehetőségei szerint védje az emberi jogokat, és betartsa a vonatkozó törvényeket, létrehozta a [Konfliktusövezetektől származó ásványkincsekkel kapcsolatos irányelvét](#). Ennek értelmében a vállalat nem használ konfliktusövezetektől származó ásványkincseket termékei gyártása során, és betartja az ezzel kapcsolatos jelentéstételi kötelezettségeit.

## Jogok és kötelességek

A Crown gondoskodik arról, hogy minden állandó és ideiglenes munkavállalója tudjon ezekről az irányelvekről, valamint értse és alkalmazza őket munkája során. A vállalat többi irányelvvel együtt széles körben terjesztjük ezeket, így az [Üzleti magatartási és etikai kódexben](#), a [Korrupcióellenes irányelvben](#), a [Beszállítók magatartási kódexében](#), valamint a munkavállalói panaszok kezelésére létrehozott, telephelyszintű irányelvekben és eljárásokban is.

A fentiek a munkavállalók részére jogokat és kötelezettségek szabnak. Amennyiben egy munkavállaló tudomására jut, hogy tevékenységünk során vagy beszállítói láncunkban megszegik az emberi jogokat, három módon is jelentheti ezt: 1) a felettesének, 2) a telephely vezetőjének vagy hasonló beosztású személynek, 3) az üzleti HR-igazgatónak és a részleg megfelelőségi vezetőjének. A bejelentést tevő munkavállalónak nem kell megtorlástól vagy a titoktartási kötelezettség megsértésétől tartania.

## Az irányelvek ellenőrzése és felügyelete

A Crown időnként áttekinti a jelen irányelveket, és hatékonyságuk növelése érdekében a vonatkozó szabályozások és a bevált gyakorlatok változásaihoz igazíthatja őket.



[www.crowncork.com](http://www.crowncork.com)

© 2020 Crown Holdings, Inc.

A Crown emberi jogi irányelvei, 2020 május