

Dasar Hak Asasi Manusia Crown

Crown berhasrat mengekalkan standard etika dan hak pekerja yang tinggi. Ini bermakna bahawa kami menghormati dan, apabila perlu, melindungi hak asasi manusia bagi semua pekerja kami, di mana sahaja mereka berada.

Tujuan dasar ini adalah untuk memberi panduan pada pihak pengurusan Crown dan menyokong pekerja dan pekerja sementara untuk mencapai matlamat ini.

Prinsip yang ditetapkan di sini adalah berlandaskan dari [Pernyataan Hak Asasi Manusia Selanjut](#), Empat Prinsip Asas dan Hak di Tempat Kerja daripada [Pertubuhan Buruh Antarabangsa \(ILO\)](#), [Prinsip Panduan Padat Global Pertubuhan Bangsa-bangsa Bersatu](#) dan undang-undang kebangsaan di setiap negara kami beroperasi.

Tanggungjawab kami termasuk tetapi tidak terhad kepada tapak operasi dan pejabat di negara kami beroperasi. Di kebanyakan negara, hak pekerja dilindungi dengan secukupnya oleh undang-undang tempatan. Di negara-negara ini, kami bukan hanya mematuhi syarat minimum tetapi berusaha untuk menetapkan standard yang lebih baik. Di negara yang tidak mempunyai undang-undang menangani prinsip asas kelakuan Crown, kami berusaha untuk memberikan tahap perlindungan yang sama yang ditawarkan seperti di tempat lain dalam operasi kami, sambil

mengiktiraf dasar mungkin perlu mengambil kira budaya, keadaan dan peraturan tempatan.

Crown menggalakkan pendekatan yang diterangkan di atas pada subkontraktor dan pembekal melalui [Kod Tatabekalan Pembekal](#), yang memerlukan mereka untuk memberikan komitmen mengikuti prinsip yang ditetapkan dalam dasar ini.

Crown mengiktiraf bahawa kehadirannya mempunyai impak pada masyarakat tempat ia beroperasi. Kami komited untuk mewujudkan peluang ekonomi dan menggalakkan hubungan baik dalam masyarakat tempat kami beroperasi melalui inisiatif yang relevan. Kami adalah sebahagian daripada rantai bekalan dalam industri makanan dan minuman, yang menyediakan akses berterusan kepada makanan dalam tin dalam keadaan kritikal kepada penduduk di seluruh dunia. Selain membuat bekas yang menyediakan perlindungan maksimum kepada makanan dan minuman berkhasiat, kami juga membuat penutup bagi makanan bayi, bekas aerosol bagi pembersihan dan pembasmian kuman pada produk dan pelbagai produk lain yang memastikan pengangkutan barangan dalam transit selamat dan dilindungi. Kami berbangga dapat memainkan peranan penting dalam sistem sokongan kepada pelanggan dan pengguna kami.



Keadaan bekerja yang selamat menjadi keutamaan

Visi jangka panjang kami berhubung dengan kesihatan, keselamatan dan persekitaran ialah: tiada kemalangan, tidak membahayakan manusia dan tidak merosakkan alam sekitar.

Keselamatan dan kesihatan pekerja, pekerja sementara, subkontraktor dan pembekal kami menjadi keutamaan. Matlamat menyeluruh kami adalah untuk melindungi mereka daripada risiko bahaya dan memastikan kesejahteraan mental dan fizikal mereka di tapak operasi kami dan dalam pejabat kami.

Kami komited untuk menggunakan amalan persekitaran, kesihatan dan keselamatan yang lestari dan mematuhi semua undang-undang, peraturan dan standard syarikat yang berkenaan di negara kami beroperasi. Ini disokong oleh [Dasar dan Prosedur Kesihatan dan Keselamatan](#) kami.

Kami sentiasa bekerja untuk memastikan pekerja kami memahami peranan penting yang dimainkan oleh mereka dalam keselamatan mereka sendiri dan rakan sekerja mereka. Kami komited untuk melibatkan mereka secara berterusan bagi menambah baik kesihatan dan keselamatan di tapak operasi dan pejabat kami.

Apabila tempat tinggal dan/atau tempat makan disediakan, kami menekankan kepentingan keselamatan dan kebersihan tempat tersebut dan memenuhi keperluan asas manusia bagi pekerja kami, termasuk keperluan mereka bagi kawasan dan kemudahan masa lapang mereka yang dikongsi bersama.

Pekerjaan dipilih secara bebas

Kami tidak akan sama sekali, secara langsung atau tidak langsung, memaksa pekerja bekerja untuk kami bukan atas kerelaan mereka mahupun kami membeli daripada atau menjual kepada mana-mana organisasi yang diketahui membiarkan buruh paksa.

[Kenyataan Perhambaan Moden Crown](#) telah diterbitkan di laman web Crown. Kenyataan ini selari dengan undang-undang kebangsaan, negeri dan tempatan tentang subjek tersebut, termasuk Akta Perhambaan Moden UK 2015. Kenyataan ini menetapkan langkah-langkah yang diambil oleh Crown untuk memastikan bahawa perhambaan moden tidak berlaku dalam operasi dan rantai bekalan kami.



Buruh Kanak-kanak tidak harus digunakan

Kami tidak akan sama sekali merekrut buruh kanak-kanak (mengikut standard Buruh ILO), mahupun membeli daripada atau menjual kepada mana-mana organisasi yang diketahui membiarkan amalan seumpama itu. Orang muda di bawah umur 18 tahun tidak harus diambil bekerja pada waktu malam atau bekerja dalam keadaan bahaya.

Melalui Kod Tatakelakuan Pembekal kami, Crown bekerjasama dengan subkontraktor dan pembekal untuk mencegah dan melarang sebarang pengambilan (keadaan) buruh kanak-kanak.

Kebebasan berpersatuan dan hak kepada tawar-menawar kolektif adalah dihormati

Kami menghormati hak pekerja kami untuk menyertai atau membentuk kesatuan sekerja dan untuk tawar-menawar kolektif. Kami turut menghormati hak pekerja kami untuk tidak menyertai kesatuan sekerja dan akan melindungi mereka daripada ugutan, gangguan dan diskriminasi dengan cara yang sama.

Kami menghormati hak wakil pekerja yang terkandung dalam undang-undang kebangsaan dan menyatakan kesanggupan kami untuk mengekalkan dialog yang konstruktif bersama mereka. Crown komited kepada tawar-menawar dengan niat yang baik bersama wakil terpilih tersebut dan dalam rangka kerja undang-undang kebangsaan yang sesuai.

Pekerjaan tetap disediakan

Semua pekerja kami, sama ada pekerja sepenuh masa atau sementara, bekerja mengikut pola yang tetap atau pola ditentukan dalam kontrak kerja atau perjanjian kolektif mereka yang berkenaan.

Waktu bekerja tidak keterlaluan

Waktu bekerja asas dan lebih masa mematuhi undang-undang, peraturan, perjanjian tawar-menawar kolektif yang berkenaan dan adalah berdasarkan standard buruh antarabangsa.

Dalam semua kes, kadar lebih masa yang sesuai dibayar. Kami mematuhi undang-undang yang berkenaan dan peraturan yang bertujuan melindungi pekerja daripada eksploitasi dari segi waktu bekerja.

Gaji kami menangani permintaan pasaran

Kami mengiktiraf bahawa, dalam kebanyakan lokasi, pasaran menentukan paras gaji melebihi gaji minimum yang sah. Walau bagaimanapun, kami komited untuk memastikan bahawa dalam semua kes, gaji yang dibayar memenuhi atau melebihi keperluan minimum yang sah, melalui perjanjian tawar-menawar kolektif yang berkenaan.

Kami memastikan bahawa pekerja memahami gaji dan manfaat mereka sebelum diambil bekerja dan semasa bekerja. Kami tidak membenarkan potongan gaji (bagi jam bekerja) atas sebab disiplin.



Tiada diskriminasi dibenarkan

Crown melayan semua pekerja dan pekerja sementara secara adil, hormat dan bermaruah. Crown bersungguh-sungguh untuk mengekalkan persekitaran kerja yang bebas daripada semua bentuk diskriminasi pekerjaan yang menyalahi undang-undang berdasarkan bangsa, warna kulit, negara atau sosial asal, keturunan, kewarganegaraan, kerakyatan, agama, umur, identiti atau ekspresi jantina, orientasi seksual, ketidakupayaan fizikal atau mental, pendapat politik atau apa-apa ciri lain yang ditentukan oleh undang-undang yang berkenaan.

Kami tidak toleransi apa-apa bentuk penganiayaan atau gangguan, sama ada fizikal, seksual atau lisan. Ini termasuk tindakan yang boleh dianggap secara wajar sebagai menyinggung, mengugut atau diskriminasi.

Kami menjangkakan mereka yang bekerja bersama kami untuk berkelakuan dan bertindak mengikut budaya korporat kami, dengan rasa adil dan peluang sama rata.

Dasar Crown juga tidak membenarkan diskriminasi terhadap mana-mana pemohon pekerjaan berdasarkan apa-apa perkara yang diterangkan di atas.



Peluang sama rata ditawarkan

Kami menghargai dan menggalakkan sumbangan pekerja kami, sama ada secara individu atau kolektif. Kami mempercayai tenaga kerja yang pelbagai dan persekitaran bekerja yang terangkum memanfaatkan perniagaan kami, organisasi kami dan warga kami.

Oleh itu, Crown komited untuk menawarkan peluang sama rata apabila mengambil bekerja, mengembangkan, memberi pampasan atau mempertimbangkan individu untuk kenaikan pangkat, pemberhentian atau persaraan, tanpa diskriminasi. Keputusan Crown bergantung pada kelayakan, kemahiran, prestasi dan pengalaman.

Penggunaan mineral konflik adalah dielakkan

Dalam usahanya untuk menggalakkan Hak Asasi Manusia setakat yang mungkin dan untuk beroperasi dengan mematuhi undang-undang berkenaan, Crown telah mengeluarkan [Dasar Mineral Konflik](#). Mengikut dasar ini, ini adalah bertujuan untuk mengelak daripada menggunakan mineral konflik dalam pembuatan produk dan komited untuk mematuhi kewajipan pelaporannya.

Hak dan tanggungjawab

Crown akan memastikan bahawa semua pekerja dan pekerja sementara mengetahui, memahami dan mengamalkan dasar ini dalam skop pekerjaan mereka. Kami akan memastikan dasar ini dihebahkan dengan baik bersama-sama dengan dasar Syarikat kami yang lain, terutamanya [Kod Tatakelakuan Perniagaan dan Etika](#), [Dasar Antirasuah](#), [Kod Tatakelakuan Pembekal](#) serta dasar peringkat kemudahan dan prosedur untuk diikuti sekiranya terdapat rungutan pekerja.

Semua yang di atas menandakan hak dan tanggungjawab untuk pekerja. Jika seorang pekerja mengetahui tentang pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi atau rangkaian bekalan kami, dia mempunyai tiga cara untuk melaporkan perkara itu: (1) kepada penyelia (2) kepada pengurus kilang atau yang setara dengannya atau (3) kepada Pengarah HR bersama dengan Pegawai Pematuhan Bahagian, tanpa berasa takut akan tindakan balas atau pelanggaran kerahsiaan.

Semakan dan pemantauan

Dari semasa ke semasa, Crown akan menyemak Dasar ini dan meminda sebarang perubahan dalam undang-undang dan amalan terbaik dalam usaha untuk menambah baik keberkesanan dasar ini.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.



Dasar Hak Asasi Manusia Crown, Mei 2020