

Smernica o ľudských právach CROWN

Crown sa snaží dodržiavať najvyššie štandardy etiky a práv zamestnancov. To znamená, že rešpektujeme a v prípadoch, keď je to potrebné chránime základné ľudské práva všetkých našich zamestnancov bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú.

Táto smernica má za cieľ sprevádzať vedenie spoločnosti a podporovať zamestnancov a pracovníkov na dobu určitú dosiahnuť tieto očakávania.

Táto smernica je založená na princípoch [Všeobecnej deklarácie ľudských práv](#), [Organizácie Spojených národov](#), štyroch kategórií základných zásad a práv pri práci [Medzinárodnej organizácie práce \(MOP\)](#), [všeobecných princípov Organizácie Spojených národov pri prijímaní zásad](#) a platných právnych ustanovení krajín, kde rozvíjame naše aktivity.

Naša zodpovednosť sa vzťahuje najmä, avšak nielen na sídla a kancelárie, kde vyvíjame našu činnosť. V drvivej väčšine krajín sú práva zamestnancov chránené vhodným spôsobom miestnymi právnymi ustanoveniami. V uvedených krajinách sa riadime nielen týmito minimálnymi ustanoveniami, avšak snažíme sa ustanoviť lepšie štandardy. V krajinách, kde miestne ustanovenia neupravujú základné princípy vzťahujúce sa na konanie spoločnosti Crown, sa snažíme ponúknuť ten istý stupeň

ochrany ako kdekoľvek inde, kde vyvíjame našu činnosť. Zároveň si uvedomujeme, že smernice musia brať do úvahy miestnu kultúru, podmienky a právne ustanovenia.

Crown sa snaží uplatňovať ten istý princíp voči svojim dodávateľom a subdodávateľom cez svoj [Etický kódex dodávateľa](#), ktorý má za cieľ získanie prísľubu, že budú podľa neho postupovať a zároveň sa tak posilnia pravidlá tejto smernice.

Crown uznáva, že prítomnosť spoločnosti má dosah na komunity, kde vyvíja svoju činnosť. Naším záväzkom je vytváranie príležitostí a posilnenie vzťahov v komunitách, kde vyvíjame naše aktivity prostredníctvom významných aktivít na miestnej úrovni. Sme súčasťou dodávateľského reťazca v priemysle spracovania potravín a výroby nápojov umožňujúcim prístup ku konzervovaným potravinám v zložitých situáciách pre svetovú populáciu. Okrem výroby obalov poskytujúcich maximálny stupeň ochrany pre živiny v potravinách a nápojoch, taktiež vyrábame uzávery pre detské jedlo, nádoby na aerosoly pre čistenie a dezinfekciu ako aj množstvo ďalších výrobkov zabezpečujúcich ochranu výrobkov počas prepravy. Sme hrdí na to, že sme neoddeliteľnou súčasťou podporných systémov pre našich zákazníkov a spolupracovníkov.



Bezpečné pracovné podmienky sú pre nás základom

Našou dlhodobou víziou v súvislosti s ochranou zdravia, bezpečnosti a životným prostredím je: žiadne úrazy, nespôsobiť ľuďom ujmu na zdraví a ani neškodit životnému prostrediu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia našich zamestnancov, dočasných pracovníkov, dodávateľov a subdodávateľov sú pre nás základom. Naším hlavným cieľom je prechádzanie riziku zranenia a zabezpečenie duševného a fyzického zdravia na miestach, kde vykonávame našu činnosť a v našich kanceláriách.

Naším prísľubom je rozvoj trvalo udržateľných postupov pri ochrane životného prostredia, zdravia a bezpečných praktík a plnenie všetkých právnych ustanovení, noriem a firemných smerníc vo všetkých krajinách, v ktorých vykonávame našu činnosť. Tento princíp je ustanovený v našej [smernici o predpisoch v oblasti bezpečnosti](#).

Nestále sa usilujeme o to, aby si všetci naši zamestnanci boli vedomí svojej kritickej úlohy pri ochrane tak vlastnej bezpečnosti ako aj svojich kolegov. Neustále sme s nimi v kontakte za účelom zlepšenia zdravia a bezpečnosti na miestach kde vykonávame našu činnosť a v našich kanceláriách.

V prípadoch, kde sú poskytované ubytovanie a/alebo strava zdôrazňujeme, aby boli v týchto zariadeniach dodržiavané bezpečnostné a hygienické podmienky a boli zabezpečené základné ľudské potreby našich zamestnancov, vrátane spoločných priestorov pre trávenie voľného času.

Zamestnanie je vyberané slobodne

V žiadnom prípade nedovolíme, aby niekto pre nás pracoval priamo alebo nepriamo proti jeho vôli. Taktiež nebudeme nakupovať alebo predávať žiadnej organizácii, ktorá prehladá nútenú prácu.

[Prehlásenie spoločnosti Crown o moderných formách zotročovania](#) bolo zverejnené na web stránkach spoločnosti. Toto prehlásenie zodpovedá právnym ustanoveniam platným na celoštátnej, štátnej a miestnej úrovni upravujúcich uvedenú tematiku, vrátane zákona Spojeného kráľovstva o moderných formách otrokárstva. Toto prehlásenie obsahuje prostriedky, ktoré používa Crown preto, aby sa žiadne formy moderného otrokárstva neobjavovali v činnostiach spoločnosti a medzi dodávateľmi.



Detská práca by sa nemala používať

V žiadnom prípade nevyužívame detskú prácu (podľa ustanovení Medzinárodnej organizácie práce). Taktiež nebudeme nakupovať alebo predávať žiadnej organizácii, ktorá prehlíada takúto formu práce. Osoby mladšie ako 18 rokov nesmú byť zamestnané na prácu v noci alebo v sťažených podmienkach.

Prostredníctvom etického kódexu dodávateľa, Crown spolupracuje so svojimi dodávateľmi a subdodávateľmi na zákaze využívania detskej práce.

Právo na združovanie a kolektívne vyjednávanie sa rešpektuje

Rešpektujeme právo našich zamestnancov vstúpiť do alebo zakladať odborové organizácie a kolektívne vyjednávať. Zároveň však rešpektujeme práva našich zamestnancov nevstupovať do odborových organizácií. Aj v tom prípade ich budeme chrániť rovnakým spôsobom voči zastrašovaniu, nátlaku a diskriminácii.

V prípadoch, kde sú práva reprezentantov chránené v zákonoch na celoštátnej úrovni, zaväzujeme sa tieto zákony dodržiavať a viesť s nimi konštruktívny dialóg. Crown sa zaväzuje vyjednávať so zástupcami zamestnancov v dobrej viere a v rozsahu stanovenom v príslušných právnych ustanoveniach na celoštátnej úrovni.

Riadne podmienky zamestnania sú zabezpečené

Všetci naši zamestnanci majú zabezpečené, že pracovné podmienky v rozsahu stanovenom v pracovnej zmluve alebo kolektívnej zmluve budú dodržané bez ohľadu na to či sa jedná o zamestnancov na trvalý alebo čiastočný pracovný úväzok alebo pracovníkov na dobu určitú.

Pracovná doba nie je nadmerne dlhá

Základná pracovná doba ako aj práca nadčas sú určené podľa platných zákonov, nariadení a kolektívnych zmlúv a sú založené na medzinárodných štandardoch práce.

Vo všetkých prípadoch sa práca nadčas platí v primeranej výške. Pri ochrane zamestnancov proti zneužívaniu nadmerného využívania práce nadčas postupujeme podľa platných zákonov a ustanovení.

Naše platové ohodnotenie zodpovedá podmienkam na trhu

Uznávame, že vo väčšine prípadov trh vyžaduje platové ohodnotenie, ktoré je vyššie ako minimálne platové ohodnotenie ustanovené zákonom. V každom prípade máme záväzok, že platové ohodnotenie bude zodpovedať alebo prevyšovať ustanovenia platných zákonov. V prípadoch, kde sa to uplatňuje sa bude postupovať podľa ustanovení kolektívnej zmluvy.

Zabezpečujeme, aby zamestnanci rozumeli podmienkam platového ohodnotenia a benefitom pred začatím pracovného pomeru ako aj počas výkonu povolania. Nepovoľujeme zrážky zo mzdy (za odpracovaný čas) z disciplinárnych dôvodov.



Žiadna forma diskriminácie nie je povolená

Crown pristupuje k všetkým zamestnancom v trvalom alebo dočasnom pracovnom pomere spravodlivo, s rešpektom a úctou. Crown má záväzok chrániť pracovné prostredie pred akoukoľvek formou diskriminácie založenej na rase, farbe pleti, národnostnom alebo sociálnom pôvode, dobe trvania zamestnania, národnosti, štátnom občianstve, náboženstve, veku, pohlaví, identite alebo výraze, sexuálnej orientácii, fyzickom alebo mentálnom postihnutí, politickom názore alebo akýkoľvek iných dôvodoch ustanovených platnými zákonmi.

Netolerujeme žiadnu formu zneužívania alebo nátlaku či už fyzického, sexuálneho alebo slovného. Toto zahŕňa konania, ktoré možno považovať za urážlivé, zastrašujúce alebo diskriminačné.

Od našich pracovníkov očakávame, že budú postupovať podľa ustanovení našej firemnej kultúry, zmyslom pre spravodlivosť a rovnaké príležitosti.

Žiadni uchádzači o zamestnanie v spoločnosti Crown nie sú diskriminovaní na základe vyššie uvedených princípov.



Ponúkame rovnaké príležitosti pre všetkých

Vážime si a podnecujeme našich zamestnancov, aby sa spolupodieľali na chode spoločnosti či už individuálne alebo v spoločnosti druhých. Veríme, že rôznorodá pracovná sila a inkluzívne pracovné prostredie znamená výhodu pre naše aktivity, našu organizáciu a našich zamestnancov.

Záväzkom spoločnosti Crown je ponúknuť rovnaké príležitosti bez diskriminácie pri začínaní pracovného pomeru, rozvoji, platovom ohodnotení alebo zvažovaní pracovného postupu, ukončení pracovného pomeru alebo poslaní do penzie. Rozhodnutia spoločnosti Crown sa zakladajú na dosiahnutom vzdelaní, zručnostiach, výkone a skúsenostiach.

Použitie nerastných surovín z konfliktných oblastí sa zakazuje

V záujme ochrany ľudských práv všade, kde to je možné a konaní v súlade s platnými ustanoveniami, Crown vydala smernicu [O nerastoch z konfliktných oblastí](#). V súlade s ustanoveniami tejto smernice, sa spoločnosť snaží vyhnúť sa používaniu nerastných surovín z konfliktných oblastí pri výrobe svojich výrobkov a zaväzovať sa plniť svoje ohlasovacie povinnosti.

Práva a povinnosti

Crown zabezpečí, aby všetci zamestnanci v trvalom a dočasnom pomere boli informovaní a porozumeli tejto smernici a používali ju v rámci výkonu svojho zamestnania. Ubezpečíme sa, aby bola táto smernica zverejnená v čo najširšom rozsahu spolu s ďalšími predpismi spoločnosti a to predovšetkým [Kódex riadenia a etického konania](#), [Smernica boja proti korupčnému správaniu](#), [Kódex dodávateľov](#) ako aj smernice platné v jednotlivých sídlach a postupy pri porušovaní na strane zamestnancov.

Všetky uvedené ustanovenia ustanovujú práva a povinnosti pre zamestnancov. Ak sa zamestnanec stane svedkom porušenia ľudských práv pri výkone činnosti alebo v rámci dodávateľov, on/ona to môže oznámiť tromi spôsobmi: (1) svojmu nadriadenému (2) vedúcemu prevádzky alebo pracovníkovi na podobnej úrovni alebo (3) riaditeľovi ľudských zdrojov obchodného úseku ako aj compliance officerovi bez strachu z represálií alebo porušenia dôvernosti.

Kontrola a sledovanie

Crown bude pravidelne kontrolovať túto smernicu a upravovať jej obsah podľa zmien platných právnych ustanovení a najlepších postupov s cieľom zvýšenia jej efektivity.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.

Smernica o ľudských právach Crown, Máj 2020