



Chính sách nhân quyền của Crown

Crown hướng đến duy trì các tiêu chuẩn cao nhất về đạo đức và quyền của nhân viên. Điều này có nghĩa là chúng tôi tôn trọng và (khi cần thiết) bảo vệ các quyền cơ bản của con người đối với tất cả nhân viên của mình, dù họ ở bất cứ đâu.

Chính sách này nhằm mục đích định hướng hoạt động quản lý của Crown, cũng như hỗ trợ nhân viên và nhân viên tạm thời đạt được các mục tiêu này.

Các nguyên tắc được nêu trong tài liệu này căn cứ vào Tuyên ngôn quốc tế về quyền của người của Liên Hiệp Quốc, Bốn nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Các nguyên tắc chỉ đạo trong Hiệp ước toàn cầu của Liên Hiệp Quốc và luật pháp quốc gia ở mỗi nước mà chúng tôi hoạt động.

Trách nhiệm của chúng tôi bao gồm nhưng không giới hạn ở các nhà máy và văn phòng của mình tại những quốc gia nơi chúng tôi hoạt động. Phần lớn các quốc gia đều có luật pháp bảo vệ đầy đủ quyền của người lao động. Ở những quốc gia này, chúng tôi không chỉ đơn thuần tuân thủ các yêu cầu tối thiểu, mà còn cố gắng thiết lập các tiêu chuẩn tốt hơn. Ở các quốc gia nơi luật pháp không đề cập đến các nguyên tắc cơ bản là căn cứ cho bộ quy tắc của Crown, chúng tôi hướng đến việc cung cấp mức độ bảo

vệ tương tự như ở những nơi khác trong hoạt động của mình, trong khi nhận ra rằng các chính sách có thể cần xem xét đến khía cạnh văn hóa, điều kiện và quy định địa phương.

Crown khuyến khích nhà thầu phụ và nhà cung cấp áp dụng cách tiếp cận nêu trên thông qua Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp, trong đó buộc họ phải cam kết tuân theo một bộ nguyên tắc củng cố những nguyên tắc được quy định trong Chính sách này.

Crown nhận ra rằng sự hiện diện của chúng tôi có tác động đến những cộng đồng nơi mình hoạt động. Chúng tôi cam kết tạo ra cơ hội kinh tế và thúc đẩy thiện chí ở các cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động thông qua các sáng kiến phù hợp với tình hình địa phương. Chúng tôi tham gia vào chuỗi cung ứng trong ngành công nghiệp thực phẩm và đồ uống, giúp dân cư trên toàn thế giới luôn tiếp cận được nguồn thực phẩm đóng hộp trong những tình huống khó khăn. Bên cạnh sản xuất thùng chứa để bảo vệ tối đa thực phẩm và thức uống dinh dưỡng, chúng tôi còn sản xuất các loại hộp để bảo quản thực phẩm cho trẻ, bình xịt để làm sạch và vệ sinh sản phẩm, cùng nhiều sản phẩm khác nhằm đảm bảo quá trình vận chuyển hàng hóa an toàn. Chúng tôi tự hào được đóng vai trò quan trọng trong hệ thống hỗ trợ cho cả khách hàng lẫn người tiêu dùng.



Điều kiện làm việc an toàn là ưu tiên hàng đầu

Tầm nhìn dài hạn của chúng tôi về vấn đề sức khỏe, an toàn và môi trường là: không tai nạn, không gây hại cho con người và không gây hại cho môi trường.

Sự an toàn và sức khỏe của nhân viên, nhân viên tạm thời, nhà thầu phụ và nhà cung cấp của chúng tôi là vô cùng quan trọng. Mục tiêu bao quát của chúng tôi là bảo vệ họ khỏi rủi ro bị tổn hại, đảm bảo sức khỏe tinh thần và thể chất của họ tại các nhà máy và văn phòng của chúng tôi.

Chúng tôi cam kết sử dụng các biện pháp thực hành về môi trường bền vững, sức khỏe và an toàn, đồng thời tuân thủ tất cả các luật, quy định và tiêu chuẩn công ty hiện hành tại các quốc gia nơi chúng tôi hoạt động. [Chính sách và quy trình về sức khỏe và an toàn](#) của chúng tôi bảo đảm cam kết này.

Chúng tôi không ngừng nỗ lực để đảm bảo đội ngũ nhân viên hiểu rằng họ đóng vai trò quan trọng đối với sự an toàn của chính mình và của các nhân viên khác. Chúng tôi cam kết liên tục tương tác với họ để cải thiện vấn đề sức khỏe và an toàn tại các nhà máy và văn phòng của chúng tôi.

Trong trường hợp cung cấp nơi ở và/hoặc nơi ăn uống, chúng tôi chú trọng đến vấn đề an toàn và vệ sinh tại các cơ sở đó, đồng thời đáp ứng các nhu cầu cơ bản của nhân viên, bao gồm cả nhu cầu về khu vực và cơ sở vật chất để cùng thư giãn, giải trí.

Tự do lựa chọn nghề nghiệp

Chúng tôi sẽ không bao giờ trực tiếp hoặc gián tiếp ép buộc nhân viên làm việc cho chúng tôi trái với ý muốn của họ, chúng tôi cũng sẽ không giao dịch mua bán với bất kỳ tổ chức nào có hành vi ép buộc lao động.

[Tuyên bố về nạn nô lệ hiện đại của Crown](#) đã được đăng lên trang web của Crown. Tuyên bố này nhất quán với luật quốc gia, tiểu bang và địa phương về vấn đề này, trong đó có Đạo luật về nạn nô lệ hiện đại của Vương quốc Anh năm 2015. Tuyên bố này đưa ra các bước được Crown thực hiện để đảm bảo rằng nạn nô lệ hiện đại không xảy ra trong các hoạt động và chuỗi cung ứng của chúng tôi.



Không được sử dụng lao động trẻ em

Chúng tôi sẽ không bao giờ tuyển dụng lao động trẻ em (theo tiêu chuẩn về Lao động của ILO), đồng thời cũng sẽ không giao dịch mua bán với bất kỳ tổ chức nào có hành vi đó. Không được phép thuê trẻ em dưới 18 tuổi làm việc vào ban đêm và trong điều kiện nguy hiểm.

Thông qua Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp, Crown phối hợp với các nhà thầu phụ và nhà cung cấp để ngăn chặn và nghiêm cấm mọi (trường hợp) tuyển dụng lao động trẻ em.

Tôn trọng quyền tự do lập hội và quyền thương lượng tập thể

Chúng tôi tôn trọng quyền tham gia hoặc thành lập công đoàn và thương lượng tập thể của nhân viên. Chúng tôi cũng tôn trọng quyền không tham gia công đoàn của nhân viên và sẽ bảo vệ họ trước sự đe dọa, quấy rối và phân biệt đối xử.

Trong trường hợp các quyền của người đại diện nhân viên được quy định trong luật quốc gia, chúng tôi tôn trọng những điều này và cam kết duy trì cuộc đối thoại mang tính xây dựng với họ. Crown cam kết thương lượng dựa trên thiện chí với những người đại diện được lựa chọn đó và trong khuôn khổ pháp lý thích hợp của quốc gia.

Cung cấp việc làm đều đặn

Tất cả nhân viên của chúng tôi, dù là nhân viên toàn thời gian, bán thời gian hay nhân viên tạm thời, đều làm việc theo một quy luật đều đặn quy luật được định nghĩa trong hợp đồng lao động hoặc thỏa thuận tập thể của họ, nếu áp dụng.

Không vượt quá số giờ làm việc

Số giờ làm việc cơ bản và giờ tăng ca tuân thủ luật, quy định, thỏa ước lao động tập thể hiện hành và dựa trên các tiêu chuẩn lao động quốc tế.

Trong mọi trường hợp, chúng tôi đều thanh toán mức lương tăng ca thích hợp. Chúng tôi tuân thủ luật và quy định hiện hành nhằm bảo vệ nhân viên khỏi bị bóc lột về số giờ làm việc.

Mức lương của chúng tôi đáp ứng nhu cầu của thị trường

Chúng tôi nhận ra rằng ở hầu hết mọi nơi, thị trường quy định mức lương trên mức tối thiểu hợp pháp. Tuy nhiên, chúng tôi cam kết đảm bảo rằng trong mọi trường hợp, mức lương được trả sẽ đáp ứng hoặc vượt quá yêu cầu pháp lý tối thiểu, thông qua thỏa ước lao động tập thể (nếu áp dụng).

Chúng tôi đảm bảo rằng nhân viên nắm được mức lương và quyền lợi của họ cả trước và sau khi được tuyển dụng. Chúng tôi không cho phép khấu trừ lương (tương ứng với số giờ làm được) vì lý do kỷ luật.



Không cho phép phân biệt đối xử

Crown đối xử với tất cả nhân viên và nhân viên tạm thời bằng sự công bằng, tôn trọng và phẩm giá. Crown quyết tâm duy trì môi trường làm việc không có bất kỳ hình thức phân biệt đối xử trái pháp luật trong công việc nào dựa trên đặc điểm chủng tộc, màu da, nguồn gốc quốc gia hay xã hội, tổ tiên, dân tộc, quốc tịch, tôn giáo, tuổi tác, bản dạng giới hoặc thể hiện giới, thiên hướng tình dục, khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần, quan điểm chính trị hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác theo quy định của luật hiện hành.

Chúng tôi không dung thứ bất kỳ hành vi lạm dụng hoặc quấy rối nào, dù là về thể chất, giới tính hay ngôn từ. Điều này bao gồm các hành động có thể được xem là xúc phạm, đe dọa hoặc phân biệt đối xử.

Chúng tôi mong muốn những bên hợp tác với mình có hành vi và ứng xử theo văn hóa doanh nghiệp của chúng tôi, với ý thức về sự công bằng và cơ hội bình đẳng của chúng tôi.

Crown cũng có chính sách không phân biệt đối xử với mọi ứng viên cho công việc dựa trên bất kỳ cơ sở nào được mô tả ở trên.



Cung cấp cơ hội bình đẳng

Chúng tôi coi trọng và khuyến khích sự đóng góp của nhân viên, dù là cá nhân hay tập thể. Chúng tôi tin rằng một lực lượng lao động đa dạng và môi trường làm việc hòa nhập sẽ mang lại lợi ích cho hoạt động kinh doanh, tổ chức và con người của chúng tôi.

Do đó, Crown cam kết mang lại cơ hội bình đẳng khi tuyển dụng, phát triển, trả thù lao hoặc xem xét các cá nhân cho vấn đề thăng chức, chấm dứt công việc hoặc nghỉ hưu mà không có sự phân biệt đối xử. Các quyết định của Crown phụ thuộc vào trình độ, kỹ năng, hiệu suất và kinh nghiệm.

Tránh sử dụng khoáng sản xung đột

Trong nỗ lực thúc đẩy Nhân quyền khi có thể và hoạt động tuân thủ luật hiện hành, Crown đã ban hành [Chính sách khoáng sản xung đột](#). Theo chính sách này, Công ty tránh việc sử dụng khoáng sản xung đột trong quá trình sản xuất sản phẩm và cam kết tuân thủ các nghĩa vụ báo cáo của mình.

Quyền và trách nhiệm

Crown sẽ đảm bảo rằng tất cả nhân viên và nhân viên tạm thời đều nắm được thông tin, hiểu rõ và áp dụng chính sách này trong phạm vi công việc của mình. Chúng tôi sẽ đảm bảo rằng chính sách này được công bố rộng rãi cùng với các chính sách khác của Công ty, đặc biệt là [Quy tắc đạo đức và ứng xử trong kinh doanh](#), [Chính sách chống tham nhũng](#), [Quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp](#) cũng như các chính sách và quy trình cấp cơ sở cần tuân theo trong trường hợp nhân viên có khiếu nại.

Tất cả những điều trên đều ngụ ý về quyền và trách nhiệm đối với nhân viên. Nếu một nhân viên nhận thấy hành vi vi phạm nhân quyền trong hoạt động hoặc chuỗi cung ứng của chúng tôi, nhân viên đó có 3 cách để báo cáo: (1) với người giám sát của mình (2) với người quản lý nhà máy hoặc người có chức vụ tương đương hoặc (3) với Giám đốc nhân sự của doanh nghiệp cùng với Giám đốc tuân thủ tại phân khu mà không lo sợ bị trả đũa hoặc vi phạm tính bảo mật.

Xem lại và giám sát

Crown sẽ định kỳ xem lại Chính sách và sửa đổi cho phù hợp với những thay đổi về pháp luật và thực tiễn tốt nhất trong nỗ lực cải thiện hiệu quả của mình.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.



Chính sách nhân quyền của Crown, Tháng 5/2020