

## Πολιτική της CROWN για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Η Crown αποσκοπεί στη διατήρηση της δεοντολογίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο. Αυτό σημαίνει ότι σεβόμαστε και, όπου είναι απαραίτητο, προστατεύουμε τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα όλων των εργαζομένων μας, οπουδήποτε κι αν βρίσκονται.

Ο σκοπός αυτής της πολιτικής είναι η καθοδήγηση της διοίκησης της Crown και η υποστήριξη των υπαλλήλων, μόνιμης και προσωρινής απασχόλησης, προκειμένου να επιτύχουν αυτούς τους στόχους.

Οι αρχές που ορίζονται στο παρόν έγγραφο έχουν ως βάση την Διεθνή Διακήρυξη των Η.Ε. για τα δικαιώματα του Ανθρώπου, τις Τέσσερις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), τις Παγκόσμιες συνιστώσες κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών και την εθνική νομοθεσία της κάθε χώρας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Οι αρμοδιότητές μας περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τις εγκαταστάσεις λειτουργίας μας και τα γραφεία μας στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Στη συντριπτική πλειοψηφία των χωρών, τα δικαιώματα των εργαζομένων καλύπτονται ικανοποιητικά από την κατά τόπους νομοθεσία. Σε αυτές τις χώρες, δεν περιοριζόμαστε στην τήρηση των ελάχιστων απαιτήσεων αλλά καταβάλλουμε προσπάθειες να θεσπίσουμε καλύτερα πρότυπα. Σε χώρες όπου η νομοθεσία δεν καλύπτει τις βασικές αρχές που αποτελούν τη βάση της δεοντολογίας της Crown, στοχεύουμε στην παροχή του ίδιου επιπέδου προστασίας

που προσφέρεται σε άλλες περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, αντιλαμβανόμενοι ότι οι πολιτικές μπορεί να χρειαστεί να λάβουν υπόψη την τοπική κοινότητα, τις συνθήκες και τους κανονισμούς.

Η Crown προάγει την παραπάνω προσέγγιση με τους υπεργολάβους και τους προμηθευτές της διαμέσου του Κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών, ο οποίος τους υποχρεώνει να δεσμεύονται για την τήρηση μιας σειράς αρχών που ενισχύουν αυτές που προβλέπονται σε αυτή την πολιτική.

Η Crown αναγνωρίζει ότι η παρουσία της έχει αντίκτυπο επάνω στην κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Δεσμευόμαστε για τη δημιουργία οικονομικών ευκαιριών και για την ανάπτυξη καλής θέλησης στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε διαμέσου σχετικών πρωτοβουλιών τοπικού χαρακτήρα. Είμαστε μέρος της αλυσίδας προμηθειών στους κλάδους των τροφίμων και ποτών, η οποία παρέχει συνεχή πρόσβαση σε κονσερβοποιημένα τρόφιμα υπό κρίσιμες περιστάσεις σε πληθυσμούς σε όλο τον κόσμο. Επιπλέον της παραγωγής περιεκτών που παρέχουν μέγιστη προστασία σε θρεπτικές τροφές και ποτά, παράγουμε επίσης δοχεία βρεφικών τροφών, περιέκτες αερολυμάτων για προϊόντα καθαρισμού και απολύμανσης και για πολυάριθμα ακόμα προϊόντα τα οποία εξασφαλίζουν την ασφαλή και προστατευμένη μεταφορά των υπό διακίνηση αγαθών. Είμαστε υπερήφανοι διότι αποτελούμε ένα ζωτικής σημασίας μέρος του συστήματος υποστήριξης των πελατών μας αλλά και των καταναλωτών.



### Οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι ύψιστη προτεραιότητα

Το μακροπρόθεσμο όραμά μας όσον αφορά την υγιεινή, την ασφάλεια και το περιβάλλον είναι: απουσία ατυχημάτων, εξάλειψη της βλάβης σε άτομα και της βλάβης στο περιβάλλον.

Η υγιεινή και η ασφάλεια των μόνιμης και προσωρινής απασχόλησης υπαλλήλων, των υπεργολάβων και των προμηθευτών μας είναι ύψιστης σημασίας. Πρωταρχικός στόχος μας είναι η προστασία τους έναντι του κινδύνου βλάβης και η διασφάλιση της διανοητικής και σωματικής τους ευημερίας στις εγκαταστάσεις λειτουργίας και στα γραφεία μας.

Δεσμευόμαστε για τη χρήση βιώσιμων περιβαλλοντικών, υγειονομικών πρακτικών και πρακτικών ασφαλείας και για τη συμμόρφωση με το σύνολο της σε ισχύ νομοθεσίας, των κανονισμών και των εταιρικών προτύπων στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε. Τα παραπάνω υποστηρίζονται από τις Πολιτικές και Διαδικασίες υγιεινής και ασφαλείας της εταιρείας μας.

Εργαζόμαστε απρόσκοπτα προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι οι υπάλληλοί μας αντιλαμβάνονται τον κρίσιμο ρόλο που έχουν για την ασφάλεια, τόσο τη δική τους όσο και των συναδέλφων τους. Δεσμευόμαστε για τη διαρκή συνεργασία μαζί τους και την δέσμευσή τους για τη βελτίωση της υγιεινής και ασφαλείας στις εγκαταστάσεις παραγωγής και στα γραφεία μας.

Όπου παρέχονται εγκαταστάσεις φιλοξενίας ή/και ενδιαίτησης, εμμένουμε στη διατήρηση της ασφαλείας και της υγιεινής στις εγκαταστάσεις αυτές και στην κάλυψη των βασικών ανθρώπινων αναγκών των εργαζομένων μας, συμπεριλαμβανομένων των αναγκών τους για κοινόχρηστους χώρους και εγκαταστάσεις αναψυχής.

### Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα

Ποτέ δεν επιβάλλουμε στους εργαζομένους, άμεσα ή έμμεσα, να εργαστούν για εμάς παρά τη θέλησή τους, ούτε και προβαίνουμε σε εμπορικές πράξεις με οργανισμούς για τους οποίους είναι γνωστό ότι ανέχονται την αναγκαστική εργασία.

Η δήλωση της Crown για τη σύγχρονη μορφή της δουλειάς έχει δημοσιευτεί στον ιστότοπο της Crown. Αυτή η διατύπωση συνάδει με τους εθνικούς και τοπικούς νόμους που διέπουν αυτό το ζήτημα, συμπεριλαμβανομένου του αγγλικού "UK Modern Slavery Act" του 2015. Αυτή η διατύπωση ορίζει τις ενέργειες της Crown προκειμένου να διασφαλιστεί η απουσία της σύγχρονης μορφής της δουλειάς στις δραστηριότητες και στο κύκλωμα προμηθειών μας.



## Δεν χρησιμοποιείται παιδική εργασία

Ποτέ δεν κάνουμε χρήση παιδικής εργασίας (σύμφωνα με τα πρότυπα εργασίας του ILO), ούτε και προβαίνουμε σε εμπορικές πράξεις με οργανισμούς για τους οποίους είναι γνωστό ότι ανέχονται τέτοιες πρακτικές. Τα νεαρά άτομα κάτω των 18 ετών δεν απασχολούνται ούτε σε νυχτερινή εργασία ούτε και σε επικίνδυνες συνθήκες.

Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτή μας, η Crown συνεργάζεται με υπεργολάβους και προμηθευτές με στόχο την πρόληψη και απαγόρευση προσλήψεων που αφορούν παιδική εργασία.

## Σεβόμαστε τη συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων μας να συμμετέχουν σε ή να σχηματίζουν συνδικαλιστικές οργανώσεις και να προβαίνουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Στον ίδιο βαθμό σεβόμαστε και το δικαίωμα των εργαζομένων μας να μην συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές ενώσεις και θα τους προστατεύουμε αντίστοιχα έναντι εκφοβισμού, παρενόχλησης και διακρίσεων.

Όπου τα δικαιώματα των εκπροσώπων των εργαζομένων προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία, τα σεβόμαστε και αυτά και δεσμευόμαστε για τη διατήρηση εποικοδομητικού διαλόγου με αυτούς τους εκπροσώπους. Η Crown δεσμεύεται να διαπραγματεύεται καλόπιστα με τους εν λόγω επιλεγμένους εκπροσώπους και εντός του κατάλληλου εθνικού νομικού πλαισίου.

## Παρέχεται κανονική απασχόληση

Όλοι οι εργαζόμενοί μας, είτε είναι πλήρους απασχόλησης, μερικής ή προσωρινής απασχόλησης, εργάζονται με βάση το κανονικό πρόγραμμα ή τα προγράμματα που ορίζονται στις συμβάσεις εργασίας τους ή σε συλλογικές συμβάσεις, όπου εφαρμόζονται και είναι σε ισχύ.

## Οι ώρες εργασίας δεν είναι καθ' υπέρβαση

Οι βασικές και υπερωριακές ώρες εργασίας συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, κανονισμούς, συλλογικές συμβάσεις και βασίζονται στα διεθνή εργατικά πρότυπα.

Σε κάθε περίπτωση, καταβάλλονται οι κατάλληλες αποδοχές για υπερωριακή εργασία. Συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων έναντι εκμετάλλευσης όσον αφορά τα ωράρια εργασίας.

## Οι αποδοχές μας είναι αντίστοιχες των απαιτήσεων της αγοράς

Αναγνωρίζουμε ότι στις περισσότερες περιοχές, η αγορά υπαγορεύει επίπεδα αποδοχών ανώτερα των ελάχιστων νόμιμων. Ωστόσο, αποτελεί δέσμευσή μας να διασφαλίζουμε σε όλες τις περιπτώσεις οι καταβαλλόμενες αποδοχές να καλύπτουν ή να υπερκαλύπτουν τις ελάχιστες απαιτήσεις του νόμου, διαμέσου συλλογικών συμβάσεων εργασίας, όπου είναι σκόπιμο.

Φροντίζουμε ώστε οι εργαζόμενοι να αντιλαμβάνονται τις αποδοχές και τις παροχές τους, τόσο προ της πρόσληψης όσο και κατά την απασχόλησή τους. Δεν επιτρέπουμε κρατήσεις από τις αποδοχές (για τις δεδουλευμένες ώρες εργασίας) για πειθαρχικούς λόγους.





## Δεν επιτρέπεται καμία διάκριση

Η Crown αντιμετωπίζει όλους τους μόνιμους και προσωρινής απασχόλησης υπαλλήλους με δίκαιο τρόπο, σεβασμό και αξιοπρέπεια. Η Crown διατηρεί με αποφασιστικό τρόπο το περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή παράνομης εργασιακής διάκρισης με βάση τη φυλή, το χρώμα, την εθνοτική ή κοινωνική προέλευση, τις καταβολές, την εθνικότητα, την υπηκοότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο ή την έκφραση του φύλου, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την σωματική ή διανοητική αναπηρία, τις πολιτικές απόψεις ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό όπως ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Δεν ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή καταπίεσης ή παρενόχλησης, είτε σωματικής, είτε σεξουαλικής ή λεκτικής. Σε αυτές περιλαμβάνονται ενέργειες που μπορούν εύλογα να θεωρηθούν προσβλητικές, εκφοβιστικές ή μεροληπτικές.

Αναμένουμε αυτοί με τους οποίους συνεργαζόμαστε να συμπεριφέρονται και να ενεργούν σύμφωνα με την εταιρική μας νοοτροπία, με τη δική μας αντίληψη δικαιοσύνης και ίσων ευκαιριών.

Επίσης αποτελεί πολιτική της Crown η αποφυγή διακρίσεων έναντι υποψηφίων για απασχόληση με βάση οποιαδήποτε από τα κριτήρια που περιγράφονται παραπάνω.



## Παρέχονται ίσες ευκαιρίες

Εκτιμούμε και ενθαρρύνουμε τη συνεισφορά των εργαζομένων μας, είτε ατομικά ή συλλογικά. Πιστεύουμε ότι ένα ετερογενές εργατικό δυναμικό και περιεκτικό περιβάλλον εργασίας είναι ωφέλιμο για τη δραστηριότητα, τον οργανισμό μας και τους ανθρώπους μας.

Κατά συνέπεια η Crown δεσμεύεται να προσφέρει ισότητα ευκαιριών κατά την πρόσληψη, την ανάπτυξη, την αμοιβή ή την αξιολόγηση ατόμων για προαγωγή, λύση της απασχόλησης ή συνταξιοδότηση, χωρίς διακρίσεις. Οι αποφάσεις της Crown βασίζονται στα προσόντα, τις δεξιότητες, την απόδοση και την εμπειρία.

## Αποφεύγεται η χρήση ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες

Στην προσπάθειά της για την προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων όπου μπορεί και για να λειτουργεί σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η Crown έχει θεσπίσει μια [Πολιτική για τα ορυκτά από εμπόλεμες ζώνες](#). Σύμφωνα με αυτή την πολιτική, η εταιρεία αποσκοπεί στην αποφυγή της χρήσης ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες κατά την παραγωγή των προϊόντων της και δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις παροχής αναφοράς της.



## Δικαιώματα και ευθύνες

Η Crown φροντίζει ώστε όλοι οι εργαζόμενοι και προσωρινά απασχολούμενοι να πληροφορούνται, να αντιλαμβάνονται και να εφαρμόζουν αυτή την πολιτική εντός του πλαισίου της απασχόλησής τους. Θα φροντίσουμε ώστε να είναι επαρκώς δημοσιευμένη, σε συνδυασμό με τις λοιπές πολιτικές της εταιρείας, και ενδεικτικά τον [Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας](#), την [Πολιτική για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς](#), τον [Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτή](#) καθώς και πολιτικές και διαδικασίες επιπέδου εγκατάστασης που πρέπει να τηρούνται σε περιπτώσεις παραπόνων των εργαζομένων.

Όλα τα παραπάνω συνιστούν δικαιώματα και αρμοδιότητες για τους εργαζομένους. Εάν ένας εργαζόμενος αντιληφθεί τυχόν παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις εγκαταστάσεις λειτουργίας μας ή στην αλυσίδα προμηθειών μας, έχει στη διάθεση του τρεις τρόπους να την αναφέρει: (1) προς τον προϊστάμενό του (2) προς τον υπεύθυνο της μονάδας ή άλλο στέλεχος ισοδύναμου επιπέδου ή (3) στον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνδυασμό με τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης Διεύθυνσης, χωρίς τον φόβο αντιποίνων ή παραβίασης της εμπιστευτικότητας.

## Έλεγχος και παρακολούθηση

Η Crown θα προβαίνει σε περιοδικούς ελέγχους της πολιτικής και σε τροποποιήσεις της, ανταποκρινόμενη στις μεταβολές της νομοθεσίας και των βέλτιστων πρακτικών, σε μια προσπάθεια βελτίωσης της αποτελεσματικότητάς της.



[www.crowncork.com](http://www.crowncork.com)

© 2020 Crown Holdings, Inc.

