



## Kebijakan Hak Asasi Manusia Crown

Crown bertujuan untuk menjaga etika dan hak karyawan dengan standar tertinggi. Ini berarti bahwa kami menghormati dan, bila mana diperlukan, melindungi hak asasi seluruh karyawan, di mana pun mereka berada.

Tujuan dari kebijakan ini adalah untuk memandu manajemen Crown serta mendukung karyawan tetap dan karyawan tidak tetap untuk mencapai tujuan ini.

Prinsip yang tercantum dalam kebijakan ini tertuang dalam [Pernyataan Umum PBB tentang Hak-Hak Asasi Manusia](#), Empat Prinsip dan Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja dari [Organisasi Buruh Internasional \(ILO\)](#), [Prinsip Panduan Global Compact PBB](#) dan perundang-undangan nasional di setiap negara tempat kita beroperasi.

Wilayah tanggung jawab kita termasuk namun tidak terbatas pada kantor dan lokasi operasi di negara tempat kita beroperasi. Di sebagian besar negara, hak-hak karyawan diatur dengan baik berdasarkan perundang-undangan lokal. Di negara tersebut, kita tidak cukup sekadar mematuhi persyaratan minimum namun berusaha menegakkan standar yang lebih baik. Di negara yang perundang-undangannya tidak mengatur prinsip dasar yang menginformasikan kode etik Crown, kami ingin menawarkan tingkat perlindungan yang sama sebagaimana berlaku di lokasi operasi kita lainnya, sekaligus

mengidentifikasi apakah suatu kebijakan perlu memperhatikan budaya, kondisi, dan regulasi yang berlaku di wilayah setempat.

Crown mendorong pendekatan yang dijelaskan di atas dengan subkontraktor dan pemasoknya berdasarkan [Kode Etik Pemasok](#), yang mewajibkan mereka untuk mematuhi serangkaian prinsip berikut yang memperkuat ketentuan dalam Kebijakan ini.

Crown menyadari bahwa kehadirannya memiliki pengaruh terhadap masyarakat tempatnya beroperasi. Kami berkomitmen untuk menciptakan peluang ekonomi dan mengembangkan tujuan baik dalam masyarakat di tempat kita beroperasi melalui inisiatif yang relevan dengan masyarakat setempat. Kita merupakan bagian dari rantai pasokan dalam industri makanan dan minuman, yang menyediakan akses ke makanan kalengan secara berkelanjutan dalam keadaan genting untuk penduduk di seluruh dunia. Selain memproduksi wadah yang memberikan perlindungan maksimum pada makanan dan minuman bernutrisi, kita juga memproduksi penutup untuk wadah makanan bayi, wadah aerosol untuk produk pembersih dan sanitasi, serta berbagai produk lain yang disediakan untuk pengangkutan makanan secara aman dan terlindungi saat di perjalanan. Kita bangga menjadi bagian vital dari sistem pendukung bagi pelanggan dan konsumen ini.



### Kondisi kerja yang aman adalah yang terpenting

Visi jangka panjang kita terkait kesehatan, keselamatan dan lingkungan adalah: tidak ada kecelakaan, tidak ada bahaya bagi orang lain, dan tidak ada kerusakan pada lingkungan.

Keselamatan dan kesehatan karyawan tetap dan karyawan tidak tetap, subkontraktor, serta pemasok kami sangatlah penting. Tujuan kita antara lain adalah untuk melindungi mereka dari risiko bahaya dan untuk memastikan kesejahteraan jiwa dan raga mereka di kantor dan di lokasi tempat kita beroperasi.

Kita berkomitmen untuk menggunakan lingkungan yang berkesinambungan, praktik kesehatan dan keselamatan, serta mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan standar perusahaan yang berlaku di negara tempat kita beroperasi. Komitmen ini didukung oleh [Kebijakan dan Prosedur Kesehatan dan Keselamatan](#) kita.

Kami terus bekerja untuk memastikan bahwa seluruh karyawan memahami peran penting mereka dalam keselamatan pribadi dan keselamatan sesama karyawan. Kami berkomitmen untuk terus melibatkan mereka dalam meningkatkan kesehatan dan keselamatan di kantor dan di tempat kita beroperasi.

Di lokasi yang menyediakan akomodasi tempat tinggal dan/atau fasilitas, maka keamanan dan kebersihan di tempat tersebut harus terpelihara dan memenuhi kebutuhan dasar karyawan, termasuk memenuhi kebutuhan mereka akan tempat dan fasilitas hiburan.

### Tenaga kerja dipilih secara bebas

Kami tidak akan pernah, secara langsung atau tidak langsung memaksa karyawan bekerja untuk kami di luar kehendak mereka atau kami tidak akan membeli dari atau menjual kepada perusahaan mana pun yang diketahui mentoleransi kerja paksa.

[Pernyataan Perbudakan Modern Crown](#) telah dipublikasikan di situs web Crown. Pernyataan ini sejalan dengan undang-undang nasional, negara bagian, dan wilayah setempat mengenai perihal tersebut, termasuk UK Modern Slavery Act 2015 (Undang-Undang Perbudakan Modern Inggris 2015). Pernyataan ini mengatur langkah-langkah yang diambil oleh Crown untuk memastikan perbudakan modern tidak terjadi dalam operasi dan rantai pasokan kit.



## Larangan penggunaan Tenaga Kerja Anak

Kami tidak akan pernah mempekerjakan tenaga kerja anak (berdasarkan standar Tenaga Kerja ILO), dan tidak akan membeli dari atau menjual kepada perusahaan mana pun yang diketahui mentoleransi praktik tersebut. Kalangan usia muda di bawah 18 tahun tidak boleh dipekerjakan malam hari, atau dalam kondisi berbahaya.

Melalui Kode Etik Pemasok kita, Crown bekerja sama dengan subkontraktor dan pemasok untuk mencegah dan melarang segala bentuk pemanfaatan tenaga kerja anak.

## Menghargai kebebasan berserikat dan hak atas permusyawaratan bersama

Kami menghormati hak karyawan untuk bergabung atau membentuk serikat buruh dan melakukan permusyawaratan bersama. Begitu pula kami menghormati hak karyawan untuk tidak bergabung dalam serikat buruh dan akan melindungi mereka terhadap intimidasi, pelecehan, dan diskriminasi dengan cara yang sama.

Apabila hak-hak perwakilan karyawan diatur dalam undang-undang nasional, kami menghormatinya dan berkomitmen untuk memelihara dialog yang membangun dengan karyawan. Crown berkomitmen untuk bermusyawarah dalam iktikad baik dengan perwakilan yang dipilih dan dalam kerangka kerja hukum nasional yang sesuai.

## Menyediakan ketenagakerjaan reguler

Semua karyawan purnawaktu, paruh waktu, atau temporer, bekerja sesuai dengan pola kerja reguler atau pola yang ditentukan dalam kontrak kerja mereka atau perjanjian bersama bilamana berlaku.

## Jam kerja tidak berlebih

Jam kerja dasar dan lembur sesuai dengan undang-undang, peraturan, perjanjian permusyawaratan bersama yang berlaku, dan berdasarkan pada standar ketenagakerjaan internasional.

Secara umum, upah lembur dibayarkan dengan sesuai. Kita mematuhi undang-undang dan peraturan yang berlaku yang bertujuan untuk melindungi karyawan dari eksploitasi jam kerja.

## Upah yang diberikan kepada karyawan disesuaikan dengan tuntutan pasar

Kami menyadari bahwa di sebagian besar lokasi, pasar menentukan tingkat upah di atas minimum resmi. Namun, kami berkomitmen untuk memastikan bahwa di semua kasus, upah yang dibayarkan memenuhi atau melebihi persyaratan hukum minimum, berdasarkan perjanjian permusyawaratan bersama bilamana berlaku.

Kami memastikan bahwa karyawan memahami upah dan tunjangan yang akan mereka terima sebelum dipekerjakan dan selama masa kerja. Kami tidak mengizinkan pemotongan upah (sesuai jam masuk kerja) karena alasan kedisiplinan.



## Melarang segala bentuk diskriminasi

Crown memperlakukan semua karyawan secara adil, terhormat, dan bermartabat. Crown bertekad untuk memelihara lingkungan kerja yang bebas dari segala bentuk diskriminasi ketenagakerjaan yang menyalahi hukum karena perbedaan ras, warna kulit, asal negara atau asal-usul sosial, kebangsaan, kewarganegaraan, agama, usia, identitas gender, keterbelakangan mental atau ketidakmampuan fisik, pendapat politik, atau karakteristik apa pun lainnya yang dilindungi oleh undang-undang yang berlaku.

Kita tidak menoleransi segala bentuk kekerasan atau pelecehan, baik fisik, seksual, maupun verbal. Hal ini mencakup tindakan yang dapat dianggap menyerang, mengintimidasi, atau mendiskriminasi.

Kita mengharapkan mereka yang bekerja dengan kita untuk berperilaku dan bertindak sesuai budaya perusahaan, dengan rasa keadilan dan kesetaraan peluang.

Crown juga menerapkan kebijakan melarang diskriminasi terhadap pelamar pekerjaan berdasarkan kriteria di atas.



## Menawarkan peluang yang sama

Kita menghargai dan mendorong kontribusi karyawan, baik perorangan maupun kelompok. Kita yakin bahwa keberagaman tenaga kerja dan kebersamaan lingkungan kerja akan menguntungkan bisnis kita, perusahaan, dan karyawan.

Oleh karena itu, Crown berkomitmen untuk menawarkan peluang yang sama ketika mempekerjakan, mengembangkan, memberikan imbalan, atau memutuskan promosi, pemutusan hubungan kerja, atau pensiun bagi karyawan, tanpa diskriminasi. Keputusan Crown didasarkan pada kualifikasi, keterampilan, kinerja, dan pengalaman.

## Penggunaan mineral konflik dihindari

Dalam upaya mendorong Hak Asasi Manusia di mana pun dan untuk beroperasi sesuai dengan undang-undang yang berlaku, Crown telah mengeluarkan [Kebijakan Mineral Konflik](#). Berdasarkan kebijakan ini, Perusahaan ingin menghindari penggunaan mineral konflik dalam proses pembuatan produknya dan berkomitmen untuk mematuhi tanggung jawab pelaporannya.

## Hak dan tanggung jawab

Crown akan memastikan semua karyawan tetap dan karyawan tidak tetap memperoleh informasi, memahami, menerapkan kebijakan ini dalam ruang lingkup ketenagakerjaannya. Kita akan memastikan kebijakan ini dipublikasikan dengan baik bersama kebijakan Perusahaan lainnya, khususnya [Pedoman Perilaku dan Kode Etik Bisnis](#), [Kebijakan Anti-Korupsi](#), [Kode Etik Pemasok](#) serta kebijakan dan prosedur tingkat fasilitas yang harus diikuti apabila ada keluhan karyawan.

Semua hal di atas menyiratkan hak dan tanggung jawab karyawan. Jika seorang karyawan menyadari bahwa telah terjadi pelanggaran hak asasi manusia dalam operasi atau rantai pasokan kita, karyawan tersebut memiliki tiga cara untuk melaporkannya: (1) melaporkan kepada supervisornya (2) melaporkan kepada manajer pabrik atau yang setingkat atau (3) melaporkan kepada Direktur SDM Bisnis dan Pejabat Kepatuhan Divisi, tanpa harus merasa takut akan pembalasan atau pelanggaran kerahasiaan.

## Peninjauan dan pemantauan

Crown akan meninjau secara berkala Kebijakan tersebut dan membuat perubahan untuk menanggapi perubahan perundang-undangan dan praktik terbaik dalam upaya meningkatkan efektivitasnya.



[www.crowncork.com](http://www.crowncork.com)

© 2020 Crown Holdings, Inc.

Kebijakan Hak Asasi Manusia Crown, Mei 2020