

Politica di Crown in materia di diritti umani

L'obiettivo di Crown è mantenere i più alti standard di etica e diritti dei dipendenti. Ciò significa che Crown rispetta e, ove necessario, tutela i diritti umani fondamentali di tutti i propri dipendenti, ovunque si trovino.

Lo scopo di questa informativa è fornire le linee guida ai dirigenti di Crown e supportare i dipendenti e i collaboratori nel raggiungimento di tali obiettivi.

I principi enunciati nel presente documento sono ispirati alla [Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite](#), ai quattro principi e diritti fondamentali sul lavoro dell'[Organizzazione internazionale del lavoro \(ILO\)](#), ai [principi guida del Global Compact delle Nazioni Unite](#) e alle leggi nazionali di ciascun Paese in cui Crown opera.

Le responsabilità di Crown includono, a titolo esemplificativo, le sedi operative e gli uffici nei Paesi in cui opera. Nella maggior parte dei Paesi, i diritti dei dipendenti sono adeguatamente tutelati dalle leggi nazionali. In tali Paesi, Crown non si limita ad aderire ai requisiti minimi, ma si impegna a stabilire standard migliori. Nei Paesi in cui le leggi nazionali non incontrano i principi base a cui si ispira la condotta di Crown, l'azienda si pone l'obiettivo di offrire lo stesso livello di tutela garantito nelle altre sedi, pur riconoscendo che le

politiche aziendali potrebbero dover tenere conto della cultura, delle condizioni e delle normative locali.

Crown promuove l'approccio sopra descritto con i propri subappaltatori e fornitori attraverso il [Codice di comportamento dei fornitori](#), che li obbliga a seguire un insieme di principi che rafforzano quelli enunciati nella presente informativa.

Crown riconosce che la propria presenza ha un impatto sulle comunità in cui è attiva e si impegna a creare opportunità economiche e a promuovere la buona volontà nelle comunità in cui opera attraverso iniziative di rilevanza locale. Crown fa parte della catena di approvvigionamento nel settore degli alimenti e delle bevande, che offre accesso continuo agli alimenti in scatola alle popolazioni di tutto il mondo in circostanze critiche. Oltre a produrre contenitori che offrono la massima protezione per le sostanze nutritive all'interno di cibi e bevande così confezionati, Crown produce chiusure per alimenti per bambini, contenitori per aerosol per la pulizia e la sanificazione dei prodotti e numerosi altri articoli che garantiscono il trasporto sicuro e protetto delle merci in transito. Crown è orgogliosa di essere una parte vitale del sistema di supporto sia per i clienti che per i consumatori.



Importanza della sicurezza delle condizioni di lavoro

La visione a lungo termine di Crown in materia di salute, sicurezza e ambiente è: nessun incidente, nessun danno alle persone, nessun danno all'ambiente.

La sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori, dei subappaltatori e dei fornitori sono di primaria importanza. L'obiettivo principale di Crown è proteggerli dal rischio di danni e garantire il loro benessere psico-fisico nelle sedi operative e negli uffici.

Crown si impegna ad adottare pratiche sostenibili in materia di ambiente, salute e sicurezza e a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard aziendali applicabili nei Paesi in cui opera. Tutto ciò è supportato dalle [Politiche e procedure in materia di salute e sicurezza](#) dell'azienda.

Crown si impegna costantemente per garantire che i dipendenti comprendano il ruolo cruciale che svolgono per la propria sicurezza e quella dei colleghi. Si impegna a coinvolgerli costantemente allo scopo di migliorare la salute e la sicurezza nelle sedi operative e negli uffici.

Nei casi in cui vengono forniti alloggi e/o punti di ristoro, l'azienda insiste affinché i locali siano mantenuti sicuri e igienici e soddisfino le esigenze di base dei dipendenti, anche in termini di aree e strutture ricreative condivise.

Libera scelta dell'occupazione

Crown non costringe mai, direttamente o indirettamente, i dipendenti a lavorare per l'azienda contro la propria volontà e non intrattiene rapporti di compravendita con organizzazioni che notoriamente tollerano il lavoro forzato.

La [dichiarazione di Crown sulla moderna riduzione in schiavitù](#) è stata pubblicata sul sito web di Crown. Tale dichiarazione concorda con le leggi nazionali, statali e locali in materia, tra cui il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito. La dichiarazione illustra le misure adottate da Crown per garantire che le proprie sedi e catene di approvvigionamento siano prive di qualsiasi forma di schiavitù moderna.



Prevenzione del lavoro minorile

In conformità con gli standard ILO, Crown non fa ricorso al lavoro minorile e non intrattiene rapporti di compravendita con organizzazioni che notoriamente tollerano tali pratiche. I giovani di età inferiore a 18 anni non vengono impiegati per lavori notturni, né in condizioni pericolose.

Attraverso il Codice di comportamento dei fornitori, Crown collabora con subappaltatori e fornitori per prevenire e vietare l'assunzione di lavoro minorile.

Rispetto della libertà di associazione e del diritto di contrattazione collettiva

Crown rispetta i diritti dei dipendenti ad aderire o formare sindacati e alla contrattazione collettiva. Rispetta altresì i diritti dei dipendenti a non aderire a sindacati e li protegge allo stesso modo da intimidazioni, molestie e discriminazioni.

Laddove i diritti dei rappresentanti dei lavoratori siano regolamentati dalle leggi nazionali, Crown li rispetta e si impegna a mantenere un dialogo costruttivo. Crown si impegna a negoziare correttamente con tali rappresentanti scelti e nell'ambito dei quadri giuridici nazionali appropriati.

Impiego regolare

Tutti i dipendenti Crown, siano essi a tempo pieno, a tempo parziale o temporanei, lavorano secondo un modello o modelli regolari definiti nei relativi contratti di lavoro o nei contratti collettivi, ove applicabili.

Regolarità degli orari di lavoro

L'orario di lavoro di base e quello straordinario sono conformi alle leggi, ai regolamenti e ai contratti collettivi di lavoro e si basano su standard internazionali del lavoro.

In tutti i casi, gli straordinari vengono retribuiti con tariffe adeguate. Crown rispetta le leggi e le normative vigenti per proteggere i dipendenti dallo sfruttamento in termini di orario di lavoro.

Retribuzioni adeguate alle esigenze del mercato

Crown riconosce che, nella maggior parte delle Paesi, il mercato impone livelli salariali superiori al minimo legale. Tuttavia, si impegna a garantire che in tutti i casi la retribuzione erogata soddisfi o superi i requisiti minimi di legge attraverso contratti collettivi di lavoro, ove applicabile.

Crown si assicura che i dipendenti comprendano la propria retribuzione ed eventuali benefit sia prima dell'assunzione che durante il rapporto di lavoro. Non sono ammesse detrazioni dal salario (per le ore lavorate) per motivi disciplinari.



Nessuna discriminazione

Crown tratta tutti i dipendenti e i collaboratori con correttezza, rispetto e dignità. Crown è determinata a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di illecita discriminazione professionale basata su razza, colore della pelle, provenienza nazionale o sociale, origini, nazionalità, cittadinanza, religione, età, identità o espressione di genere, orientamento sessuale, disabilità fisica o mentale, opinioni politiche o qualsiasi altra caratteristica definita dalla normativa applicabile.

Non è tollerata alcuna forma di abuso o molestia fisica, sessuale o verbale. Ciò include azioni che possono ragionevolmente essere considerate offensive, intimidatorie o discriminatorie.

Crown si aspetta che i propri collaboratori si comportino e agiscano nel rispetto della cultura aziendale, con lo stesso senso di correttezza e pari opportunità.

È inoltre politica di Crown non discriminare i candidati all'assunzione sulla base di quanto descritto sopra.



Pari opportunità

Crown valorizza e incoraggia il contributo dei dipendenti, sia a livello individuale che collettivo. Ritiene che una forza lavoro diversificata e un ambiente di lavoro inclusivo vadano a vantaggio dell'attività, dell'organizzazione e delle persone.

Pertanto, Crown si impegna a offrire pari opportunità nell'assunzione, nello sviluppo, nella retribuzione o nella considerazione degli individui per promozioni, cessazioni di rapporto o pensionamento, senza discriminazioni. Le decisioni di Crown si basano su qualifiche, competenze, prestazioni ed esperienza.

Politica sui minerali di conflitto

Nell'ambito degli sforzi fatti per promuovere i diritti umani, laddove possibile, e operare nel rispetto delle leggi applicabili, Crown ha emanato una [Politica sui minerali di conflitto](#). In conformità con tale politica, l'azienda punta a evitare l'uso di minerali di conflitto nella fabbricazione dei propri prodotti e si impegna a rispettare i relativi obblighi di segnalazione.

Diritti e responsabilità

Crown si assicurerà che tutti i dipendenti e i collaboratori siano informati, comprendano e mettano in pratica questa Policy nell'ambito del loro lavoro. Farà in modo che sia ben visibile insieme ad altre politiche aziendali, in particolare il [Codice etico e di condotta aziendale](#), la [Politica anticorruzione](#), il [Codice di comportamento dei fornitori](#), nonché le politiche e le procedure a livello di struttura da seguire in caso di reclami da parte dei dipendenti.

Quanto riportato sopra comporta diritti e responsabilità per i dipendenti. Se un dipendente viene a conoscenza di violazioni dei diritti umani all'interno degli stabilimenti o della catena di fornitura dell'azienda, ha tre modi per segnalarlo: (1) al proprio Supervisore, (2) al Responsabile dello Stabilimento o a una figura equivalente, (3) al Direttore delle Risorse Umane insieme al Division Compliance Officer, senza timore di ritorsioni o di violazioni della riservatezza.

Revisione e monitoraggio

Crown riesaminerà periodicamente questa Policy e la modificherà per rispondere ai cambiamenti della normativa e delle migliori pratiche nel tentativo di migliorarne l'efficacia.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.