



គោលការណ៍ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់ Crown

Crown មានបំណងរក្សាស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតនៃសីលធម៌និងសិទ្ធិរបស់និយោជិត។ នេះមានន័យថា យើងគោរព ហើយនៅកន្លែងដែលចាំបាច់ នឹងការពារសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិតយើងទាំងអស់ មិនថាពួកគេស្ថិតនៅទីណាទេ។

បំណងនៃគោលការណ៍នេះ គឺដើម្បីណែនាំគណៈគ្រប់គ្រង Crown ក៏ដូចជាគាំទ្រនិយោជិតនិងអ្នកធ្វើការបណ្តោះអាសន្ន ឲ្យសម្រេចគោលបំណងទាំងនេះ។

គោលការណ៍គ្រឹះដែលបានចែងក្នុងឯកសារនេះទទួលបានពី លេខកូដប្រកាសអំពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ គោលការណ៍គ្រឹះនិងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានចំនួនបួននៅកន្លែងការងារ លេខកូដប្រកាសអំពីសិទ្ធិមនុស្ស (ILO), គោលការណ៍គ្រឹះនៃសហគមន៍អន្តរជាតិ ព្រមទាំងច្បាប់ជាតិ នៅក្នុងប្រទេសនីមួយៗ ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើង រួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកម្រិតក្រឹមកន្លែងធ្វើប្រតិបត្តិការនិងការិយាល័យរបស់យើង នៅក្នុងប្រទេសដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។ ក្នុងប្រទេសភាគច្រើនសិទ្ធិនិយោជិតត្រូវបានគ្របដណ្តប់គ្រប់គ្រាន់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក។ ក្នុងប្រទេសទាំងនេះ យើងមិនប្រកាន់យកស្រួលៗតាមតម្រូវការអប្បបរមាទេ ប៉ុន្តែខិតខំកំណត់ស្តង់ដារខ្ពស់បំផុតប្រសិនបើ ក្នុងប្រទេសដែលច្បាប់មិនផ្តល់អំពីគោលការណ៍គ្រឹះជាមូលដ្ឋាន ដែលប្រាប់អំពីការប្រតិបត្តិរបស់ Crown យើងមានបំណងផ្តល់នូវការការពារក្នុងកម្រិតតែមួយ ដូចដែលបានលើកឡើងនៅកន្លែង

ផ្សេងទៀតនៅក្នុងប្រតិបត្តិការរបស់យើងដែរ ដោយក្នុងពេលជាមួយគ្នាទទួលស្គាល់ថា គោលការណ៍គ្រឹះទាំងនោះអាចត្រូវយកមកគិតពិចារណាអំពីវប្បធម៌ លក្ខខណ្ឌ និងបទបញ្ជាក្នុងស្រុក។

Crown លើកកម្ពស់វិធីសាស្ត្រដូចបានពណ៌នាខាងលើជាមួយអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ខ្លួនតាមរយៈ [ប្រុងប្រយ័ត្នលើសុខុមាលភាព](#) ដែលបង្ខំឲ្យពួកគេប្តេជ្ញាគោរពតាមគោលការណ៍គ្រឹះដែលគាំទ្រដល់ប្រការដែលបានចែងក្នុងគោលការណ៍នេះ។

Crown ទទួលស្គាល់ថា វត្តមានរបស់ខ្លួនមានឥទ្ធិពលលើសហគមន៍ដែលខ្លួនធ្វើប្រតិបត្តិការ។ យើងប្តេជ្ញាចំពោះការបង្កើតការលាតត្រដាងសេដ្ឋកិច្ច និងជួយដោយសុឆន្ទៈក្នុងសហគមន៍ដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ តាមរយៈកម្មវិធីផ្តល់ថវិកាដល់ក្រុមគ្រួសារនៅក្នុងស្រុក។ យើងគិតថាផ្នែកមួយនៃចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ក្នុងឧស្សាហកម្មចំណីអាហារនិងភេសជ្ជៈ ដែលផ្តល់លទ្ធភាពជាបន្តបន្ទាប់ឲ្យទទួលបានអាហារកំប៉ុង គ្រោមស្ថានភាពដ៏សំខាន់ចាំបាច់ចំពោះប្រជាជនផ្សេងៗគ្នាពេញលេញ។ បន្ថែមលើការផលិតប្រដាប់ដាក់ដែលផ្តល់នូវការការពារអតិបរមាដល់អាហារនិងភេសជ្ជៈដែលមានអាហារូបត្ថម្ភ យើងក៏ផលិតកញ្ចប់សម្រាប់អាហារទាមទារ , ប្រដាប់ដាក់កញ្ចប់បាញ់ឧស្ម័នសម្រាប់ផលិតផលសម្អាតនិងអនាម័យ ព្រមទាំងផលិតផលជាច្រើនផ្សេងទៀតដែលផ្តល់ជូនសម្រាប់ការដឹកជញ្ជូនប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិងសន្តិសុខនៃទំនិញកំប៉ុងដឹកជញ្ជូន។ យើងមានមោទនភាពដែលបានក្លាយជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃប្រព័ន្ធគាំទ្រចំពោះអភិវឌ្ឍន៍របស់យើង និងអ្នកប្រើប្រាស់ដូចគ្នា។



លក្ខខណ្ឌការងារដែលមានសុវត្ថិភាពគឺវិសេសវិសាលបំផុត

ទស្សនវិស័យវែងឆ្ងាយរបស់យើងពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាព សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានគឺ គ្មានគ្រោះថ្នាក់ គ្មានការប៉ះពាល់ដល់មនុស្ស និងគ្មានការខូចខាតដល់បរិស្ថាន។

សុវត្ថិភាពនិងសុខភាពរបស់និយោជិតយើង អ្នកធ្វើការបណ្តោះអាសន្ន អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្ត និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ឲ្យយើងគឺវិសេសវិសាលបំផុត។ គោលបំណងដ៏ទូលំទូលាយរបស់យើងគឺការពារពួកគេប្រឆាំងនឹងហានិភ័យនៃដល់ពេល ហើយធានាឲ្យបាននូវសុខុមាលភាពផ្លូវចិត្តនិងផ្លូវកាយរបស់ពួកគេ នៅកន្លែងធ្វើប្រតិបត្តិការរបស់យើង និងនៅក្នុងការិយាល័យរបស់យើង។

យើងប្តេជ្ញាចំពោះការប្រើប្រាស់ការអនុវត្តដែលរក្សាបរិស្ថានឲ្យមានចីរភាព, ការអនុវត្តដែលផ្តល់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពព្រមទាំងអនុលោមតាមច្បាប់ បទបញ្ជា និងស្តង់ដារក្រុមហ៊ុន ដែលមានជាធរមានទាំងអស់ នៅក្នុងប្រទេសដែលយើងធ្វើប្រតិបត្តិការ។ ការណ៍នេះត្រូវបានគាំទ្រដោយ [គោលការណ៍និងទម្រង់ការស្តីពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាព](#) របស់យើង។

យើងធ្វើការយ៉ាងជាប់លាប់ដើម្បីធានាឲ្យបានថា និយោជិតរបស់យើងយល់អំពីតួនាទីដ៏សំខាន់ដែលពួកគេធ្វើ ដើម្បីសុវត្ថិភាពផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ពួកគេ និងរបស់និយោជិតជាតួគ្នារបស់ពួកគេ។ យើងប្តេជ្ញាចំពោះការធ្វើឲ្យពួកគេពាក់ព័ន្ធជាបន្តបន្ទាប់ដើម្បីបង្កើនសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងប្រតិបត្តិការនិងការិយាល័យរបស់យើង។

នៅកន្លែងដែលមានការផ្តល់ជូននូវការស្នាក់អាស្រ័យ និង/ឬ កន្លែងទទួលទាន យើងទទួលបាននូវការមានសុវត្ថិភាពនិងអនាម័យ ហើយបំពេញតាមតម្រូវការមនុស្សជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិតយើង រួមទាំងតម្រូវការរបស់ពួកគេសម្រាប់កន្លែងនិងទីធ្លាលម្អែក។

ការជ្រើសរើសមកធ្វើការងារដោយសេរី

យើងមិនដែលបង្ខំនិយោជិតដោយផ្ទាល់ប្រយោល ឲ្យមកធ្វើការឲ្យយើងទាំងជាមួយនន្ទរបស់ពួកគេឡើយ ហើយយើងក៏មិនទិញពី ឬក៏លក់ឲ្យស្តង់ដារណាមួយដែលអត់ទោសដល់កម្លាំងពលកម្មបង្ខំដែរ។

[សេចក្តីផ្តើមការណ៍អំពីទោសភាពសម័យទំនើបរបស់ Crown](#) ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយនៅលើគេហទំព័ររបស់ Crown។ សេចក្តីផ្តើមការណ៍នេះត្រូវជាមួយច្បាប់ជាតិ ច្បាប់រដ្ឋ និងច្បាប់ក្នុងស្រុកអំពីប្រធានបទនេះ រួមទាំងច្បាប់ស្តីពីទោសភាពសម័យទំនើបរបស់ UK ឆ្នាំ 2015។ សេចក្តីផ្តើមការណ៍នេះចែងអំពីជំហានដែល Crown បានអនុវត្ត ដើម្បីធានាថា ទោសភាពសម័យទំនើបមិនកើតឡើងក្នុងប្រតិបត្តិការនិងចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើង។



ពលកម្មកុមារមិនត្រូវបានប្រើប្រាស់ឡើយ

យើងមិនដែលជ្រើសរើសពលកម្មកុមារ (យោងតាមស្តង់ដារពលកម្ម ILO) ឡើយ ហើយក៏មិនទិញ ឬក៏លក់ឲ្យស្ថាប័នណាមួយដែលអត់ទោសដល់ការអនុវត្តបែបនោះដែរ។ បុគ្គលិកយើងដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ មិនត្រូវបានជួលឲ្យធ្វើការឡើយ ហើយក៏មិនស្ថិតក្នុងលក្ខខណ្ឌដែលអាចមានគ្រោះថ្នាក់ដែរ។

តាមរយៈក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើង Crown ធ្វើការដោយសហការជាមួយអ្នកជាប់កិច្ចសន្យាបន្តនិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដើម្បីបង្ការនិងហាមប្រាមការជួល (ស្ថានការណ៍) ណាមួយលើពលកម្មកុមារ។

សេរីភាពនៃការចូលរួម និងសិទ្ធិចរចាជាសមូហភាព ត្រូវបានគោរព

យើងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតយើងទាំងអស់ក្នុងការចូលរួមនិងបង្កើតសហជីពកម្មករ ព្រមទាំងការចរចាជាសមូហភាព។ យើងគោរពស្តីគ្នាចំពោះសិទ្ធិនៃនិយោជិតរបស់យើងដែលមិនចូលរួមក្នុងសហជីពកម្មករ ហើយនឹងការពារពួកគេប្រឆាំងនឹងការបំភិតបំភ័យ ការបៀតបៀន និងការរើសអើង តាមរយៈវិធីតែមួយ។

នៅកន្លែងដែលសិទ្ធិរបស់អ្នកតំណាងនិយោជិតត្រូវបានចែងក្នុងច្បាប់ជាតិ យើងគោរពសិទ្ធិទាំងនេះ ហើយប្តេជ្ញារក្សាកិច្ចសន្ទនាស្ថាប័នជាមួយពួកគេ។ Crown ប្តេជ្ញាចំពោះការចរចាទាមទារដោយសុចរិតជាមួយអ្នកតំណាងដែលបានជ្រើសរើសទាំងនោះ និងនៅក្នុងក្របខណ្ឌច្បាប់ជាតិដែលសមស្រប។

ការផ្តល់ការងារទៀងទាត់

និយោជិតរបស់យើងទាំងអស់ មិនថាពួកគេធ្វើការពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង ឬបណ្តោះអាសន្នទេ ត្រូវធ្វើការដោយអនុលោមតាមលំនាំទៀងទាត់ ឬក៏លំនាំទាំងឡាយដែលបានកំណត់ក្នុងកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ ឬក៏កិច្ចព្រមព្រៀងសមូហភាពនៅកន្លែងដែលអាចអនុវត្តបាន។

ម៉ោងធ្វើការមិនត្រូវលើសកំណត់

ម៉ោងធ្វើការមូលដ្ឋាននិងម៉ោងធ្វើការបន្ថែម អនុលោមតាមច្បាប់ បទបញ្ជា កិច្ចព្រមព្រៀងនៃការចរចាជាសមូហភាពដែលមានជាធរមាន ហើយផ្អែកលើស្តង់ដារពលកម្មអន្តរជាតិ។

គ្រប់ករណីទាំងអស់ ត្រូវទទួលបានកម្រៃក្នុងអត្រានៃម៉ោងធ្វើការបន្ថែមដែលសមស្រប។ យើងអនុលោមតាមច្បាប់និងបទបញ្ជាដែលមានជាធរមាន ដែលមានបំណងការពារនិយោជិតប្រឆាំងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ច ពាក់ព័ន្ធនឹងម៉ោងធ្វើការ។

បៀវត្សរបស់យើងថ្លែងអំពីតម្រូវការទីផ្សារ

យើងទទួលស្គាល់ថា ក្នុងទឹកនៃឯកភាគច្រើន ទីផ្សារតម្រូវឲ្យកម្រិតបៀវត្សរ៍លើសចំនួនអប្បបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី យើងប្តេជ្ញាធានាឲ្យបានថា គ្រប់ករណីទាំងអស់ បៀវត្សរ៍ដែលបានទូទាត់ បំពេញតាម ឬក៏លើសតម្រូវការអប្បបរមាតាមផ្លូវច្បាប់ តាមរយៈកិច្ចព្រមព្រៀងចរចាជាសមូហភាព នៅកន្លែងដែលអាចអនុវត្តបាន។

យើងធានាថា និយោជិតយល់អំពីបៀវត្សរ៍និងផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេ ទាំងមុនពេលជួលឲ្យធ្វើការ និងក្នុងអំឡុងពេលជួលឲ្យធ្វើការ។ យើងមិនអនុញ្ញាតឲ្យមានការកាត់ប្រាក់បៀវត្សរ៍ (សម្រាប់ម៉ោងដែលបានធ្វើការ) ដោយសារមូលហេតុដាក់វិន័យឡើយ។



គោលការណ៍ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់ Crown, មិថុនា 2020

No Discrimination Is Permitted

Crown ប្រព្រឹត្តចំពោះនិយោជិតនិងអ្នកធ្វើការបណ្តោះអាសន្នទាំងអស់ដោយយុត្តិធម៌ ដោយការគោរព និងដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ Crown គាំទ្រចិត្តរក្សាបរិស្ថានការងារដែលរួចផុតពីគ្រប់ទម្រង់នៃការរើសអើងក្នុងការជួលឱ្យធ្វើការមិនស្របច្បាប់ ផ្អែកលើពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ យេនឌ័រ ដើមកំណើតជាតិឬសង្គម មូនីតា សញ្ជាតិ ការចូលសញ្ជាតិ សាសនា អាយុ អត្តសញ្ញាណឬការបញ្ជាក់អំពីភេទ ទំនោរផ្លូវភេទ ពិការភាពរាងកាយឬផ្លូវចិត្ត គំនិតនយោបាយ ឬក៏សក្តានុពលដទៃផ្សេងទៀតដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងមិនអភ័ន្តចំពោះទម្រង់ណាមួយនៃការបំពានប្រការរៀបចំឡើយ មិនតាម រាងកាយ ផ្លូវភេទ ឬក៏ពាក្យសម្តី ឡើយ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងសកម្មភាពដែលអាចចាត់ទុកដោយសមហេតុផលជាប្រមាថមើលងាយ បំភ័យ ឬរើសអើង។

យើងរំពឹងថា អ្នកទាំងឡាយដែលយើងធ្វើការជាមួយ មានអាកប្បកិរិយានិងធ្វើសកម្មភាពស្របតាមរបៀបធម៌ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង ជាមួយនឹងសុភវិនិច្ឆ័យរបស់យើងចំពោះភាពយុត្តិធម៌និងកាលានុវត្តភាពស្មើគ្នា។

រាក់ជាគោលការណ៍របស់ Crown ផងដែរ ដែលមិនរើសអើងប្រឆាំងនឹងអ្នកដាក់ពាក្យសុំធ្វើការ តាមមូលដ្ឋានបានរៀបរាប់ខាងលើ។



ការផ្តល់កាលានុវត្តភាពស្មើភាពគ្នា

យើងឱ្យតម្លៃនិងលើកទឹកចិត្តដល់ការរួមចំណែករបស់និយោជិតរបស់យើង មិនថាជាបុគ្គល ឬក៏ជាសមូហភាពឡើយ។ យើងជឿជាក់ថា កម្លាំងការងារចម្រុះនិងបរិស្ថានការងារបរិយាប័ន្ន ផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់អាជីវកម្មរបស់យើង ស្ថាប័នរបស់យើង និងធនធានមនុស្សរបស់យើង។

ដូច្នេះហើយ Crown ប្តេជ្ញាផ្តល់កាលានុវត្តភាពស្មើភាពគ្នា នៅពេលជួល អភិវឌ្ឍ ផ្តល់សំណង ឬក៏គិតពិចារណាលើបុគ្គលគ្រប់រូបចំពោះការដំឡើងឋានៈ; ការបញ្ចប់ការងារ ឬការចូលនិវត្តន៍ ដោយគ្មានការរើសអើង។ សេចក្តីសម្រេចរបស់ Crown ពឹងផ្អែកលើគុណវុឌ្ឍិ, ជំនាញ, ប្រសិទ្ធផល និងបទពិសោធន៍។

ការជៀសវាងការប្រើប្រាស់រ៉ែមានទំនាស់

ក្នុងកិច្ចខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្ស នៅកន្លែងដែលយើងអាច និងដើម្បីធ្វើប្រតិបត្តិការ អនុលោមជាមួយច្បាប់ជាធរមាន Crown បានចេញ [គោលការណ៍ស្តីពីរ៉ែមានទំនាស់](#) ស្របតាមគោលការណ៍នេះ ក្រុមហ៊ុនមានបំណងជៀសវាងការប្រើរ៉ែមានទំនាស់ក្នុងការផលិតផលរបស់ខ្លួន ហើយប្តេជ្ញាអនុលោមតាមកាតព្វកិច្ចវាយការណ៍របស់ខ្លួន។

សិទ្ធិនិងការទទួលខុសត្រូវ

Crown នឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថា និយោជិតទាំងអស់នឹងអ្នកធ្វើការបណ្តោះអាសន្នបានទទួលព័ត៌មាន, យល់ និងដាក់គោលការណ៍នេះទៅក្នុងការអនុវត្ត ក្នុងទំហំនៃការងាររបស់ពួកគេ។ យើងនឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថា វាត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈល្អ ជាមួយនឹងគោលការណ៍ផ្សេងទៀតរបស់ក្រុមហ៊ុនយើង មានជាអាទិ៍ [ក្រមប្រតិបត្តិសីលធម៌ផ្ទៃក្នុង](#), [គោលការណ៍ស្តីពីការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ](#), [ក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់](#) ព្រមទាំងគោលការណ៍និងទម្រង់ការកម្រិតកន្លែង ដែលត្រូវគោរពតាម ក្នុងករណីមានបណ្តឹងសាទុក្ខរបស់និយោជិត។

ក្រុមទាំងអស់ខាងលើបញ្ជាក់អំពីសិទ្ធិនិងការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់និយោជិត។ បើនិយោជិតម្នាក់ដឹងអំពីការបំពានសិទ្ធិមនុស្សក្នុងប្រតិបត្តិការឬចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើង គេមានវិធីបីក្នុងការរាយការណ៍វា៖ (1) ជូនសេចក្តីលើបស្ចឹម (2) ជូនអ្នកគ្រប់គ្រងនៅរោងចក្រ ឬអ្នកមានឋានៈស្មើនេះ (3) ជូននាយកផ្នែក HR អាជីវកម្ម ជាមួយនឹងមន្ត្រីច្បាប់ប្រចាំផ្នែកដោយគ្មានការភ័យខ្លាចការផ្តាច់ការផ្តល់ជ្រាល ឬក៏ការបំពានភាពសម្ងាត់។

ការពិនិត្យឡើងវិញនិងការត្រួតពិនិត្យ

Crown នឹងពិនិត្យគោលការណ៍នេះឡើងវិញតាមពេល រួចធ្វើវិសោធនកម្មដើម្បីឆ្លើយតបនឹងការផ្លាស់ប្តូរច្បាប់ និងការអនុវត្តបំផុត ក្នុងកិច្ចខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកែលម្អប្រសិទ្ធភាពរបស់ខ្លួន។



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.

គោលការណ៍ស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់ Crown, មិថុនា 2020