

Polityka firmy Crown dotycząca przestrzegania praw człowieka

Firma Crown dąży do utrzymania najwyższych standardów etyki oraz praw pracowniczych. Oznacza to, że szanujemy oraz — w razie potrzeby — chronimy podstawowe prawa człowieka wszystkich naszych pracowników, bez względu na to, gdzie się znajdują.

Celem polityki jest dostarczenie wytycznych kadrze zarządzającej firmy Crown oraz udzielenie wsparcia pracownikom zatrudnionym przez firmę Crown i pracowników tymczasowych, aby mogli osiągnąć te cele.

Zasady zawarte w niniejszym dokumencie opierają się na [Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka](#), [Organizacji Narodów Zjednoczonych \(ONZ\)](#), [Czterech Podstawowych Zasadach i Prawach Pracy](#) stworzonych przez [Międzynarodową Organizację Pracy \(MOP\)](#), zasadach [Global Compact Sourcing Principles](#) stworzonych przez ONZ, a także przepisach obowiązujących w każdym kraju, w którym działamy.

Nasza odpowiedzialność obejmuje m.in. zakłady produkcyjne i biura w krajach, w których prowadzimy działalność. W zdecydowanej większości krajów prawa pracownicze są odpowiednio chronione przepisami krajowymi. W tych krajach nie ograniczamy się do przestrzegania minimalnych wymagań, ale dążymy do ustanowienia wyższych standardów. Natomiast w krajach, gdzie ustawodawstwo nie uwzględnia podstawowych zasad, którymi kieruje się firma Crown, staramy się

zapewniać taki sam poziom ochrony jak w innych miejscach, w których prowadzimy działalność. Zdajemy sobie jednocześnie sprawę, że ta polityka może wymagać uwzględnienia lokalnej kultury, warunków czy przepisów.

Firma Crown stosuje podejście opisane powyżej w odniesieniu do swoich podwykonawców i dostawców za pośrednictwem [Kodeksu postępowania dla dostawców](#), który narzuca im stosowanie się do poniższych zasad, umacniających te zawarte w niniejszej Polityce.

Firma Crown zdaje sobie sprawę, że jej obecność wywiera wpływ na społeczności, w których prowadzi działalność. Angażujemy się w tworzenie możliwości ekonomicznych i promowanie dobrej woli w społecznościach, w których działamy, poprzez inicjatywy istotne na poziomie lokalnym. Jesteśmy częścią łańcucha dostaw w przemyśle spożywczym, który zapewnia ciągły dostęp do żywności w puszkach w kluczowych sytuacjach dla osób na całym świecie. Oprócz produkcji opakowań zapewniających maksymalną ochronę wartości odżywczych żywności i napojów, produkujemy również zamknięcia opakowań żywności dla niemowląt, opakowania aerozoli do czyszczenia i dezynfekcji oraz wiele innych produktów, które umożliwiają bezpieczny transport towarów. Jesteśmy dumni z bycia częścią systemu wspierającego naszych klientów oraz konsumentów.



Najważniejsze są bezpieczne warunki pracy

Nasza perspektywiczna wizja w odniesieniu do zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska jest następująca: nie czynimy żadnej krzywdy ludziom ani środowisku.

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników firmy Crown, pracowników tymczasowych, podwykonawców i dostawców są najważniejsze. Naszym nadrzędnym celem jest chronienie ich przed poniesieniem krzywdy oraz zapewnienie im fizycznego i psychicznego dobrostanu w naszych zakładach produkcyjnych i biurach.

Dokładamy wszelkich starań w celu stosowania zrównoważonych praktyk w odniesieniu do środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz zachowania zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, aktami prawnymi i zasadami firmy we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Potwierdzają to nasze [Zasady i procedury dotyczące zachowania zdrowia i bezpieczeństwa](#).

Nieustannie pracujemy nad tym, aby nasi pracownicy rozumieli decydującą rolę, jaką odgrywają w zapewnieniu bezpieczeństwa sobie i innym pracownikom. Angażujemy się w stałą współpracę z nimi w celu poprawy stanu zdrowia i bezpieczeństwa w naszych zakładach produkcyjnych i biurach.

Kładziemy nacisk, aby tam, gdzie zapewnione są miejsca noclegowe i/lub do spożywania posiłków, były one bezpieczne i czyste oraz zapewniały podstawowe potrzeby ludzkie naszych pracowników, w tym w zakresie wspólnych miejsc wypoczynku.

Swoboda wyboru zatrudnienia

Nigdy nie będziemy bezpośrednio ani pośrednio zmuszać pracowników do pracy wbrew ich woli, ani też nie będziemy prowadzili wymiany handlowej z żadną organizacją znaną z przymusowej pracy.

Na stronie internetowej firmy Crown znajduje się [Oświadczenie w sprawie pracy niewolniczej firmy Crown](#). To oświadczenie jest zgodne z prawem krajowym, stanowym i lokalnym w tym zakresie, m.in. z brytyjską ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. To oświadczenie określa kroki podjęte przez firmę Crown w celu zapewnienia, że współczesne niewolnictwo nie występuje w naszych działaniach i łańcuchach dostaw.



Nie korzystamy z pracy dzieci

Nigdy nie będziemy korzystali z pracy wykonywanej przez dzieci (zgodnie z normami MOP) ani też prowadzili wymiany handlowej z żadną organizacją znaną ze stosowania takich praktyk. Osoby poniżej 18 r.ż. nie będą również pracowały na nocną zmianę ani w ryzykownych warunkach.

Za pośrednictwem naszego Kodeksu postępowania dla dostawców firma Crown współpracuje z podwykonawcami i dostawcami, aby zapobiegać i zakazywać korzystania z pracy wykonywanej przez dzieci.

Szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do wchodzenia w układy zbiorowe

Szanujemy prawa naszych pracowników w odniesieniu do przystępowania lub do tworzenia związków zawodowych i wchodzenia w układy zbiorowe. W takim samym stopniu szanujemy prawa naszych pracowników do tworzenia związków zawodowych i chronimy ich przed zastraszaniem, nękaniami i dyskryminacją.

W miejscach, gdzie prawa przedstawicieli pracowników są ustalone w przepisach krajowych, przestrzegamy ich i prowadzimy konstruktywny dialog. Firma Crown zobowiązała się do wchodzenia w układy w dobrej wierze z takimi wybranymi przedstawicielami i w ramach odpowiednich krajowych ram prawnych.

Zapewniamy stałe zatrudnienie

Wszyscy nasi pracownicy, zarówno pracownicy firmy Crown jak i pracownicy tymczasowi pracują w stałym schemacie lub według schematów określonych w ich umowach o pracę bądź układach zbiorowych, tam, gdzie mają one zastosowanie.

Nie wydłużamy godzin pracy

Podstawowe godziny pracy oraz nadgodziny są zgodne z odpowiednimi prawami, przepisami, układem zbiorowym, a także opierają się na międzynarodowych normach pracy.

W każdym przypadku płacimy odpowiednie stawki za nadgodziny. Przestrzegamy odpowiednich praw i przepisów chroniących pracowników przed wykorzystywaniem w odniesieniu do godzin pracy.

Nasze wynagrodzenia są adekwatne do wymagań rynku

Zdajemy sobie sprawę, że w większości lokalizacji rynek dyktuje poziom wynagrodzeń powyżej minimum ustawowego. Dokładamy jednak wszelkich starań, aby w każdej sytuacji wypłacane wynagrodzenia były na poziomie minimum ustawowego lub je przekraczały, wprowadzając tam, gdzie to konieczne, układy zbiorowe.

Zapewniamy, że pracownicy znają poziom swoich wynagrodzeń i dodatków przed zatrudnieniem i w jego trakcie. Nie wyrażamy zgody na potrącenia części wynagrodzenia (za przepracowane godziny) z powodów dyscyplinarnych.



Dyskryminacja nie jest dozwolona

Firma Crown traktuje wszystkich zatrudnionych pracowników oraz pracowników tymczasowych uczciwie, z szacunkiem i godnością. Firma Crown jest zdeterminowana, aby utrzymać środowisko pracy wolne od wszelkich form niezgodnej z prawem dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć fizyczną i kulturową, pochodzenie narodowe i społeczne, przodków, narodowość, obywatelstwo, religię, wiek, orientację seksualną, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, poglądy polityczne ani żadną inną cechę określoną w obowiązującym prawie.

Nie tolerujemy żadnej formy znęcania się czy nękania — fizycznego, seksualnego ani werbalnego. Obejmuje to działania, które można zasadnie uznać za obraźliwe, zastraszające bądź dyskryminujące.

Oczekujemy, że nasi pracownicy będą zachowywać się i postępować zgodnie z naszą kulturą korporacyjną, z naszym poczuciem sprawiedliwości i równości szans.

Polityką firmy Crown jest również brak dyskryminacji w stosunku do osób ubiegających się o pracę ze względu na jakąkolwiek opisaną powyżej podstawę.



Dajemy równe szanse

Doceniamy i zachęcamy naszych pracowników do wnoszenia własnego wkładu zarówno indywidualnie, jak i grupowo. Wierzymy, że zróżnicowana kadra i integracyjne środowisko pracy przynoszą korzyści naszym interesom, firmie i pracownikom.

Dlatego firma Crown angażuje się w oferowanie równych szans przy zatrudnianiu, rozwijaniu, wynagradzaniu lub rozważaniu osób do awansu, rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę, bez dyskryminacji. Decyzje podejmowane w firmie Crown opierają się na kwalifikacjach, umiejętnościach, osiągniętych wynikach i doświadczeniu.

Zabramy wykorzystywania minerałów z krajów objętych konfliktem

Firma Crown nie ustaje w wysiłkach w celu promowania praw człowieka tam, gdzie to możliwe, i działania zgodnie z obowiązującym prawem, dlatego stworzyliśmy [Politykę dotyczącą minerałów z krajów objętych konfliktem](#). Zgodnie z tą polityką firma dąży do unikania wykorzystywania takich minerałów podczas wytwarzania swoich produktów i zobowiązuje się do przestrzegania swoich obowiązków sprawozdawczych.

Prawa i obowiązki

Firma Crown dołoży wszelkich starań, aby wszyscy pracownicy firmy Crown i pracownicy tymczasowi zostali poinformowani, zrozumieli i stosowali tą politykę w ramach swojego zatrudnienia. Zadbamy o to, aby była ona odpowiednio rozpropagowana razem z innymi politykami firmy, w szczególności z [Kodeksem postępowania biznesowego i etyki](#), [Polityką dotyczącą przeciwdziałania korupcji](#), [Kodeksem postępowania dla dostawców](#), jak również z zasadami i procedurami na poziomie zakładu, których należy przestrzegać w przypadku skarg pracowników.

Wszystkie powyższe opisują prawa i obowiązki pracowników. Jeśli jakiś pracownik uzyska wiedzę o naruszeniach praw człowieka w ramach naszego działania lub łańcucha dostaw, ma trzy możliwości zgłoszenia tego faktu: (1) do swojego kierownika, (2) do dyrektora zakładu produkcyjnego lub jego odpowiednika lub do (3) biznesowego dyrektora HR z pracownikiem odpowiedzialnym za przestrzeganie zgodności, bez obaw o działania odwetowe lub naruszenie prywatności.

Przegląd i monitorowanie

Firma Crown będzie okresowo przeglądać tę Politykę i wprowadzać do niej zmiany odpowiadające zmianom w prawie i najlepszym praktykom w celu poprawy ich skuteczności.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.



Polityka firmy Crown dotycząca przestrzegania praw człowieka, Czerwiec 2020