



Política de Direitos Humanos da Crown

A Crown compromete-se a manter os mais elevados padrões de ética e direitos dos trabalhadores. Tal significa que respeitamos e, quando necessário, protegemos os direitos humanos fundamentais de todos os nossos trabalhadores, qualquer que seja o seu local de trabalho.

A finalidade desta Política é orientar a direção da Crown e ajudar os trabalhadores e trabalhadores temporários a atingirem estes objetivos.

Os princípios conformados no presente documento baseiam-se na [Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU](#), nos Quatro Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho da [Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#), nos [Princípios Orientadores do Pacto Global das Nações Unidas](#) e na legislação nacional de cada país em que exercemos atividade.

As nossas responsabilidades incluem, sem limitação, as nossas unidades operacionais e escritórios nos países onde estamos presentes. Na grande maioria dos países, os direitos dos trabalhadores estão devidamente abrangidos pela legislação local. Nestes países, não nos limitamos a cumprir os requisitos mínimos, mas esforçamo-nos por definir padrões superiores. Nos países nos quais a legislação não contempla os princípios básicos que conformam a conduta da Crown, temos por objetivo oferecer o mesmo nível de proteção que é facultado noutros locais onde

estamos presentes, reconhecendo que as políticas podem sofrer ajustes em função da cultura, das condições e da legislação local.

A Crown promove a abordagem descrita anteriormente junto dos seus subcontratantes e fornecedores através do respetivo [Código de Conduta do Fornecedor](#), o qual obriga ao cumprimento de um conjunto de princípios que reforçam os estabelecidos na presente Política.

A Crown reconhece que a sua presença tem impacto nas comunidades onde opera. Estamos empenhados na criação de oportunidades económicas e na promoção de boa vontade nas comunidades onde operamos através da promoção de iniciativas relevantes a nível local. Integramos a cadeia de abastecimento das indústrias alimentar e de bebidas, que providenciam acesso contínuo a produtos alimentares embalados a populações de todo o mundo em circunstâncias críticas. Além de fabricarmos embalagens que fornecem a máxima proteção para bebidas e alimentos nutritivos, também fabricamos embalagens para comida de bebés, embalagens para aerossóis destinados a produtos de limpeza e desinfecção, e numerosos outros produtos que providenciam o transporte seguro e proteção dos bens em trânsito. Temos orgulho em ser parte vital do sistema de apoio tanto para os nossos clientes como para os consumidores.



A segurança no trabalho é da máxima importância

A nossa visão a longo prazo em matéria de saúde, segurança e meio ambiente é a seguinte: nenhum acidente, nenhum dano pessoal e nenhum dano para o ambiente.

A segurança e a saúde dos nossos trabalhadores, trabalhadores temporários, subcontratantes e fornecedores são da máxima importância. O nosso objetivo global é protegê-los contra qualquer risco de danos e assegurar o seu bem-estar mental e físico nas nossas unidades operacionais e escritórios.

Estamos empenhados em utilizar práticas sustentáveis para o meio ambiente, a saúde e a segurança, e em cumprir todas as leis, regulamentos e standards empresariais aplicáveis nos países onde exercemos atividade. Este compromisso é sustentado pelas nossas [Políticas e Procedimentos de Saúde e Segurança](#).

Trabalhamos incessantemente para assegurar que os nossos trabalhadores compreendam o papel essencial que desempenham na sua própria segurança e na segurança dos seus colegas. Estamos empenhados em colaborar de forma estreita com eles para melhorar a saúde e a segurança nos nossos centros de operação e escritórios.

Sempre que oferecermos espaços de alojamento e/ou refeição, insistimos para que estes devam manter-se devidamente seguras e higienizadas, e que devam satisfazer as necessidades básicas humanas dos nossos trabalhadores, incluindo necessidades de equipamento e áreas de lazer comuns.

O emprego é escolhido livremente

Nunca forçáremos os trabalhadores, de forma direta ou indireta, a trabalhar para nós contra a sua vontade, e abstemo-nos de manter relações comerciais com organizações conhecidas por compactuar com o trabalho forçado.

A [Declaração sobre Escravidão Moderna da Crown](#) encontra-se publicada no site da Crown. Esta declaração está conforme às leis nacionais, estatais e locais sobre a matéria, incluindo o Modern Slavery Act de 2015 do Reino Unido. Esta declaração detalha as medidas adotadas pela Crown para assegurar que a escravidão moderna não ocorre nas nossas operações e cadeias de abastecimento.



Não será utilizada Mão de Obra Infantil

Nunca recrutaremos mão de obra infantil (de acordo com as normas laborais da OIT) e abstermo-nos de manter relações comerciais com organizações conhecidas por compactuar com esta prática. Os menores de 18 anos não realizarão trabalho noturno, nem em condições de perigo.

De acordo com o nosso Código de Conduta do Fornecedor, a Crown trabalha em colaboração com subcontratantes e fornecedores para evitar e proibir a contratação de mão de obra infantil.

Respeitamos a liberdade de associação e o direito de negociação coletiva

Respeitamos os direitos dos nossos trabalhadores de adesão ou formação de organizações sindicais e de apelo à negociação coletiva. Do mesmo modo, respeitamos também os direitos dos nossos trabalhadores de não adesão a organizações sindicais e iremos protegê-los contra ações de intimidação, assédio e discriminação.

Nos casos em que a legislação nacional estipular os direitos dos representantes dos trabalhadores, esses serão respeitados e comprometemo-nos a manter um diálogo construtivo com os mesmos. A Crown compromete-se a negociar de boa fé com os representantes eleitos ao abrigo do enquadramento legal nacional aplicável.

É proporcionado um emprego regular

Todos os nossos trabalhadores, seja a tempo inteiro, tempo parcial ou temporários, trabalham seguindo um padrão ou padrões regulares definidos nos seus contratos de trabalho ou acordos coletivos, sempre que aplicável.

As horas de trabalho não são excessivas

O horário e as horas extraordinárias cumprem as leis, os regulamentos e os acordos de negociação coletiva aplicáveis. Respeitam igualmente as normas laborais internacionais.

Em todos os casos, as horas extraordinárias deverão ser remuneradas de forma adequada. Cumprimos os regulamentos e as leis aplicáveis que visam proteger os trabalhadores contra a exploração em termos de horas de trabalho.

Os nossos salários ajustam-se às exigências do mercado

Reconhecemos que, na maioria dos locais, o mercado determina níveis salariais acima do mínimo legal. No entanto, comprometemo-nos em assegurar que, em todos os casos, o salário pago seja igual ou superior aos requisitos mínimos legais, através de acordos de negociação coletiva, sempre que aplicável.

Certificamo-nos de que os trabalhadores compreendem os seus salários e benefícios, antes de serem contratados e durante a sua relação laboral. Não permitimos deduções salariais (correspondentes a horas de trabalho realizadas) por motivos disciplinares.



Não é permitida discriminação

A Crown trata todos os trabalhadores e trabalhadores temporários com justiça, respeito e dignidade. A Crown está determinada em manter um ambiente de trabalho livre de todas as formas de discriminação ilegal no emprego por motivos de raça, cor, origem ou classe social, ascendência, nacionalidade, cidadania, religião, idade, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, incapacidade física ou mental, opinião política ou qualquer outra característica, conforme definida pela lei aplicável.

Não toleramos qualquer forma de abuso ou assédio, seja físico, sexual ou verbal. Isto inclui ações que podem ser razoavelmente consideradas como ofensivas, intimidatórias ou discriminatórias.

Esperamos que as pessoas com que colaboramos se comportem e atuem de acordo com a nossa cultura corporativa, de forma justa e oferecendo igualdade de oportunidades.

Também é política da Crown não discriminar contra quaisquer candidatos a emprego com base nas características supracitadas.



É oferecida igualdade de oportunidades

Valorizamos e incentivamos o contributo dos nossos trabalhadores, seja a título individual ou coletivo. Acreditamos que uma força de trabalho diversificada e um ambiente de trabalho inclusivo beneficia a nossa atividade, a nossa organização e o nosso pessoal.

Por conseguinte, a Crown está empenhada em oferecer igualdade de oportunidades ao contratar, desenvolver, remunerar ou considerar indivíduos para a promoção, cessação de contrato ou reforma, sem discriminação. A Crown tomará as suas decisões com base nas qualificações, nas competências, no desempenho e na experiência.

A utilização de minerais de áreas de conflito é evitada

No seu esforço de promover os Direitos Humanos onde possível e de operar em conformidade com as leis aplicáveis, a Crown publicou uma [Política de Minerais de Áreas de Conflito](#). Em conformidade com esta política, a Empresa visa evitar a utilização de minerais de áreas de conflito no fabrico dos seus produtos e está empenhada em cumprir as suas obrigações de reporte.

Direitos e responsabilidades

A Crown irá assegurar que todos os trabalhadores e trabalhadores temporários são informados, compreendem e põem em prática esta Política no exercício das suas funções. Iremos assegurar que é suficientemente divulgada juntamente com as nossas outras políticas da Empresa, nomeadamente o [Código de Conduta e Ética Profissional](#), a [Política Anticorrupção](#), o [Código de Conduta do Fornecedor](#), bem como todas as políticas e procedimentos ao nível das instalações em caso de queixas de trabalhadores.

Toda a informação acima exposta implica direitos e responsabilidades para os trabalhadores. Se algum trabalhador tiver conhecimento de alguma violação dos direitos humanos nas nossas operações ou cadeia de abastecimento, dispõe de três formas de denúncia: (1) informar o seu supervisor, (2) informar o Diretor da fábrica ou equivalente ou (3) informar o Diretor de RH da empresa e o Responsável de Conformidade da Divisão, sem temer represálias nem violação da confidencialidade.

Revisão e supervisão

A Crown irá rever periodicamente esta Política e poderá modificá-la em função de alterações na legislação e nas melhores práticas, num esforço de melhorar a sua eficácia.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.

