



## Política de Direitos Humanos da Crown

A Crown visa manter os mais altos padrões de ética e direitos dos funcionários. Isso significa que respeitamos e, quando necessário, protegemos os direitos humanos fundamentais de todos os nossos funcionários, onde quer que estejam.

O objetivo desta política é orientar a gerência da Crown e apoiar funcionários e funcionários temporários a atingir esses objetivos.

Os princípios estabelecidos neste documento são conformados pela [Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU](#), pelos Quatro Princípios Fundamentais e pelos Direitos do Trabalho da [Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#), os [Princípios Orientadores do Pacto Global das Nações Unidas](#) e a legislação nacional em cada país em que operamos.

Nossas responsabilidades incluem, entre outras, nossas unidades operacionais e escritórios nos países onde operamos. Na grande maioria dos países, os direitos dos funcionários são adequadamente cobertos pela legislação local. Nesses países, não aderimos simplesmente aos requisitos mínimos, mas nos esforçamos para estabelecer melhores padrões. Em países onde a legislação não trata dos princípios básicos que conformam a conduta da Crown, nosso objetivo é oferecer o mesmo nível de proteção que é oferecido em outros lugares de nossas

operações, embora se reconheça que as políticas podem precisar levar em consideração a cultura, condições e regulamentos locais.

A Crown promove a abordagem descrita acima com seus subcontratados e fornecedores por meio de seu [Código de Conduta do Fornecedor](#), que os obriga a se comprometer a seguir um conjunto de princípios que reforçam os estabelecidos nesta Política.

A Crown reconhece que sua presença tem impacto nas comunidades em que atua. Temos o compromisso de criar oportunidades econômicas e promover a boa vontade nas comunidades em que operamos por meio de iniciativas localmente relevantes. Fazemos parte da cadeia de suprimentos das indústrias de alimentos e bebidas, que fornece acesso contínuo a alimentos enlatados em circunstâncias críticas para populações em todo o mundo. Além de fabricar contêineres que fornecem a máxima proteção a alimentos e bebidas nutritivas, também fabricamos contêineres para alimentos para bebês, contêineres de aerossol para produtos de limpeza e higienização e muitos outros produtos que fornecem o transporte seguro de mercadorias em trânsito. Estamos orgulhosos de ser uma parte vital do sistema de suporte tanto para nossos clientes como para os consumidores.



### Condições de trabalho seguras são fundamentais

Nossa visão de longo prazo com relação à saúde, segurança e meio ambiente é: sem acidentes, sem danos às pessoas e sem danos ao meio ambiente.

A segurança e a saúde de nossos funcionários, funcionários temporários, subcontratados e fornecedores são fundamentais. Nosso principal objetivo é protegê-los contra riscos de danos e garantir seu bem-estar físico e mental em nossas unidades operacionais e em nossos escritórios.

Temos o compromisso de usar práticas ambientais, de saúde e segurança sustentáveis e de cumprir todas as leis, regulamentos e padrões da empresa nos países onde operamos. Isso é endossado por nossas [Políticas e Procedimentos de Saúde e Segurança](#).

Trabalhamos constantemente para garantir que nossos funcionários entendam o papel crítico que desempenham em sua própria segurança e na de seus colegas de trabalho. Temos o compromisso de colaborar com eles continuamente para melhorar a saúde e a segurança em nossas unidades operacionais e escritórios.

Onde são fornecidas acomodações e/ou instalações para refeições, insistimos que as instalações sejam mantidas em segurança e higiene e atendam às necessidades humanas básicas de nossos funcionários, incluindo suas necessidades de áreas e instalações de lazer compartilhadas.

### O emprego é escolhido livremente

Nunca forçaríamos direta ou indiretamente os funcionários a trabalharem por nós contra sua vontade, nem compraríamos ou venderíamos para qualquer organização conhecida por pactuar com o trabalho forçado.

A [Declaração de Escravidão Moderna da Crown](#) foi publicada no site da Crown. Esta declaração está de acordo com as leis nacionais, estaduais e locais sobre o assunto, incluindo a Lei da Escravidão Moderna do Reino Unido de 2015 (UK Modern Slavery Act). Esta declaração estabelece as medidas tomadas pela Crown para garantir que a escravidão moderna não ocorra em nossas operações e cadeias de suprimentos.



## Trabalho infantil não deve ser usado

Nunca recrutaremos trabalho infantil (conforme as normas trabalhistas da OIT), nem compraremos ou venderemos para qualquer organização conhecida por tolerar tais práticas. Jovens menores de 18 anos não devem ser forçados a trabalhar à noite, nem em condições perigosas.

Por meio de nosso Código de Conduta de Fornecedores, a Crown trabalha em colaboração com subcontratados e fornecedores para impedir e proibir qualquer contratação de trabalho infantil.

## A liberdade de associação e o direito à negociação coletiva são respeitados

Respeitamos os direitos de nossos funcionários de ingressar ou formar sindicatos e negociar coletivamente. Também respeitamos os direitos de nossos funcionários de não se associarem a sindicatos e os protegeremos contra intimidação, assédio e discriminação da mesma maneira.

Nos casos em que os direitos dos representantes dos funcionários são estabelecidos na legislação nacional, nós os respeitamos e nos comprometemos a manter um diálogo construtivo com eles. A Crown está comprometida em negociar de boa fé com esses representantes escolhidos e dentro das estruturas legais nacionais aplicáveis.

## Emprego regular é fornecido

Todos os nossos funcionários, sejam eles de período integral, meio período ou temporário, trabalham de acordo com um padrão ou padrões regulares definidos em seus contratos de trabalho ou acordos coletivos, quando aplicável.

## O horário de trabalho não é excessivo

As horas de trabalho básicas e extras cumprem as leis, regulamentos, acordos de negociação coletiva e são baseadas em padrões internacionais de trabalho.

Em todos os casos, são pagas taxas de horas extras apropriadas. Cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis destinados a proteger os funcionários contra a exploração em termos de horário de trabalho.

## Nossos salários atendem às demandas do mercado

Reconhecemos que, na maioria dos locais, o mercado determina níveis salariais acima do mínimo legal. No entanto, estamos comprometidos em garantir que em todos os casos o salário pago atenda ou exceda os requisitos legais mínimos, por meio de acordos de negociação coletiva, quando aplicável.

Garantimos que os funcionários compreendam seus salários e benefícios antes de serem empregados e durante o emprego. Não permitimos deduções dos salários (por horas trabalhadas) por motivos disciplinares.



## Nenhuma discriminação é permitida

A Crown trata todos os funcionários e funcionários temporários com justiça, respeito e dignidade. A Crown está determinada a manter um ambiente de trabalho livre de todas as formas de discriminação ilegal de emprego com base em raça, cor, origem nacional ou social, ascendência, nacionalidade, cidadania, religião, idade, identidade ou expressão de gênero, orientação sexual, física ou mental deficiência, opinião política ou qualquer outra característica definida pela lei aplicável.

Não toleramos qualquer forma de abuso ou assédio, seja físico, sexual ou verbal. Isso inclui ações que podem ser consideradas razoavelmente ofensivas, intimidadoras ou discriminatórias.

Esperamos que aqueles com quem trabalhamos se comportem e ajam de acordo com nossa cultura corporativa, com nosso senso de justiça e igualdade de oportunidades.

Também é política da Crown não discriminar nenhum candidato a emprego em nenhuma das bases descritas acima.



## Oportunidade igual é oferecida

Valorizamos e incentivamos a contribuição de nossos funcionários, sejam eles individuais ou coletivos. Acreditamos que uma força de trabalho diversificada e um ambiente de trabalho inclusivo beneficiam nossos negócios, nossa organização e nosso pessoal.

Portanto, a Crown está comprometida em oferecer igualdade de oportunidades ao contratar, desenvolver, compensar ou considerar indivíduos para promoção, rescisão ou aposentadoria, sem discriminação. As decisões da Crown dependem de qualificações, habilidades, desempenho e experiência.

## Evita-se o uso de minerais de áreas de conflito

Em seus esforços para promover os Direitos Humanos onde puder e operar em conformidade com as leis aplicáveis, a Crown emitiu uma [Política de Minerais de Áreas de Conflito](#). De acordo com esta política, a Empresa tem como objetivo evitar o uso de minerais de áreas de conflito na fabricação de seus produtos e está comprometida em cumprir com suas obrigações de relatório.

## Direitos e responsabilidades

A Crown garantirá que todos os funcionários e funcionários temporários sejam informados, entendam e ponham em prática essa política no escopo de seu emprego. Nos certificaremos de que seja bem divulgada juntamente com nossas outras políticas da Empresa, a saber o [Código de Conduta e Ética nos Negócios](#), a [Política Anticorrupção](#), o [Código de Conduta do Fornecedor](#) bem como políticas e procedimentos em nível das instalações a serem seguidos em caso de queixas de funcionários.

Tudo isso implica direitos e responsabilidades para os funcionários. Se um funcionário tomar conhecimento de violações dos direitos humanos em nossas operações ou cadeia de suprimentos, ele/ela tem três maneiras de denunciá-lo: (1) ao seu supervisor (2) ao gerente da fábrica ou equivalente ou (3) ao Diretor de RH de Negócios, juntamente com o Departamento de Conformidade da Divisão sem medo de represálias ou violação da confidencialidade.

## Revisão e monitoramento

A Crown revisará periodicamente a Política e será alterada para responder a mudanças na legislação e práticas recomendadas, em um esforço para melhorar sua eficácia.



[www.crowncork.com](http://www.crowncork.com)

© 2020 Crown Holdings, Inc.

