

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท คราวน์ มีความมุ่งมั่นในการรักษาซึ่งมาตรฐานสูงสุดทางด้านจริยธรรมและสิทธิของพนักงาน ไม่ว่าพนักงานจะปฏิบัติงานที่ใด บริษัทฯ เคารพต่อสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของพนักงานของเราทุกคน

จุดประสงค์ของนโยบายนี้ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับฝ่ายบริหารของบริษัท คราวน์ และสนับสนุนกลุ่มพนักงานและพนักงานชั่วคราวเพื่อให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้

หลักการที่กำหนดไว้ในที่นี้มาจาก ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ, ปฏิญญาสิทธิว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานจาก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO), หลักการ ที่แปดของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ และกฎหมายแห่งชาติในแต่ละประเทศที่เราทำธุรกิจ

รวมไปถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของเราที่ไม่ได้จำกัดแต่เพียงเฉพาะสถานที่ปฏิบัติงานและสำนักงานในประเทศที่เราปฏิบัติงานเท่านั้น

ในส่วนใหญ่ของประเทศ สิทธิของพนักงานได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเพียงพอตามกฎหมายท้องถิ่น ในประเทศเหล่านี้ เราไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามข้อกำหนดขั้นต่ำเท่านั้น แต่ยังพยายามวางมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น ในประเทศที่กฎหมายที่ไม่มีการระบุถึงหลักการพื้นฐานเพื่อเป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมของบริษัท คราวน์ เราจึงมุ่งมั่นที่จะมอบการคุ้มครองในระดับที่เท่าเทียมกันกับที่มีการ

มอบให้ในที่อื่นๆ ที่เรามีการปฏิบัติงาน และในขณะเดียวกัน เรายังตระหนักดีว่าในการวางนโยบาย อาจจำเป็นต้องนำวัฒนธรรม เงื่อนไข และข้อบังคับของท้องถิ่นมาพิจารณา

บริษัท คราวน์ ได้มีการส่งเสริมวิธีการที่อธิบายข้างต้น ในกลุ่มผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์ของตนเองผ่านทาง หลักการบรรษัทภิบาลของซัพพลายเออร์ ซึ่งกำหนดให้พวกเขาต้องยึดมั่นตามหลักการอันจะเป็นการช่วยส่งเสริมชุดหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายนี้

บริษัท คราวน์ ตระหนักดีว่าบริษัทฯ ย่อมสร้างผลกระทบต่อชุมชนในสถานที่ที่ดำเนินธุรกิจ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์โอกาสทางเศรษฐกิจและส่งเสริมมิตรภาพที่ดีในชุมชนที่เราทำธุรกิจผ่านทางโครงการริเริ่มต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น เราเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานสำหรับอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม เพราะเรามอบการเข้าถึงผลิตภัณฑ์อาหารกระป๋อง ในหมู่ประชากรทั่วโลกอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์สำคัญ นอกจากนั้นจากการผลิตภาชนะที่มอบการปกป้องสูงสุดสำหรับอาหารที่มีคุณค่าและเครื่องดื่มต่างๆ แล้ว เรายังผลิตฝาปิดสำหรับอาหารเด็ก กระป๋องสเปรย์สำหรับผลิตภัณฑ์ทำความสะอาดและฝาเชื้อโรครวมทั้งผลิตภัณฑ์อื่นๆ อีกมากมาย ที่มีการจัดเตรียมไว้เพื่อความปลอดภัยในระหว่างการขนส่งสินค้า เราให้ความสำคัญที่ได้เป็นส่วนสำคัญในระบบการสนับสนุนสำหรับลูกค้าและผู้บริโภคของเรา



สภาพการทำงานที่ปลอดภัยนั้นมีความสำคัญสูงสุด

วิสัยทัศน์ในระยะยาวของเราที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม คือ: ปลอดภัยอุบัติเหตุ ปราศจากอันตรายต่อผู้คน และไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม

ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน พนักงานชั่วคราว ผู้รับเหมาช่วง และซัพพลายเออร์มีความสำคัญสูงสุด เป้าหมายที่ครอบคลุมของเราคือ ปกป้องพวกเขาจากความเสี่ยงที่จะได้รับอันตราย และดูแลสุขภาพใจและกายของพวกเขาในขณะที่อยู่ในสถานที่ปฏิบัติงานและสำนักงานของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะใช้วิธีปฏิบัติทางด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่มีความยั่งยืน และปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด ข้อบังคับ และมาตรฐานของบริษัทในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ สิ่งที่ยืนยัน ความตั้งใจของเรา ได้แก่ นโยบายและขั้นตอนด้านสุขภาพและความปลอดภัยของเรา

เรามีการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของเราเกิดความเข้าใจว่า พวกเขามีบทบาทที่สำคัญในการดูแลความปลอดภัยของพวกเขาเองและความปลอดภัยของเพื่อนพนักงาน เราทุ่มเทเพื่อมีส่วนร่วมร่วมกับพวกเขาอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัย ณ สถานที่ปฏิบัติงานและสำนักงานของเรา

ในกรณีที่มีการจัดเตรียมที่พักอาศัยและ/หรือสถานที่รับประทานอาหารให้ เรายืนยันว่าสถานที่เหล่านี้ได้รับการดูแลให้มีความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการพื้นฐาน ของมนุษย์ให้แก่พนักงานของเราได้ รวมทั้งความต้องการในการใช้งานพื้นที่สำนักงานและสิ่งอำนวยความสะดวก

การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ

เราจะไม่มีการบังคับพนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ให้ทำงานให้เราโดยที่ขัดต่อเจตจำนงของพวกเขา และเราจะไม่ชักจูงหรือยินยอมให้มีการใช้งานแรงงานที่เกิดจากการบังคับ

คำแถลงเรื่องการต่อต้านการค้าทาสสมัยใหม่ของบริษัท คราวน์ มีการเผยแพร่อยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท คราวน์ คำแถลงนี้สอดคล้องกับกฎหมายระดับชาติ รัฐ และท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ รวมถึงกฎหมายต่อต้านการค้าทาสสมัยใหม่ของสหราชอาณาจักรปี 2015 คำแถลงมีการกำหนดขั้นตอนที่ บริษัท คราวน์ ดำเนินการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการค้าทาสสมัยใหม่เกิดขึ้นในการปฏิบัติการและห่วงโซ่อุปทานของเรา



ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

เราจะไม่มีการใช้แรงงานเด็ก (ตามมาตรฐานแรงงาน ILO) เราจะไม่ดำเนินการซื้อจากองค์กรที่เป็น ที่ทราบกันว่ายินยอมให้มีการปฏิบัติเช่นนี้ และเราจะไม่ดำเนินการขายให้แก่องค์กรใดๆ ที่มีลักษณะเช่นนี้ ผู้เยาว์ที่มีอายุไม่ถึง 18 ปี จะไม่ได้รับอนุญาตในการจ้างงานให้ทำงานในเวลากลางคืน รวมทั้งในสภาพการทำงานที่มีอันตราย

บริษัท คราวน์ ทำงานร่วมกับผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์ในการป้องกันและห้ามมิให้มี การจ้างงานแรงงานเด็กในทุกกรณี ผ่านทางหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรา

เราเปิดกว้างในการสร้างความร่วมมือและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

เราเคารพในสิทธิของพนักงานของเราในการที่จะเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานและการร่วมกันเจรจาต่อรอง เราเคารพในสิทธิของพนักงานของเราโดยเท่าเทียมกัน ในการที่จะไม่เข้าร่วมในสหภาพแรงงาน และเราจะปกป้องพวกเขาจากการข่มขู่ การคุกคาม และการเลือกปฏิบัติเช่นเดียวกัน

ในกรณีที่มีการกำหนดสิทธิของตัวแทนพนักงานอยู่ในกฎหมายแห่งชาติ เราจะให้ความเคารพในสิทธิเหล่านั้นและมุ่งมั่นที่จะเจรจากับพวกเขาอย่างสร้างสรรค์ บริษัท คราวน์ ยึดมั่นในการต่อรองด้วยความเชื่อที่ดีกับตัวแทนที่ได้รับเลือกเหล่านั้น โดยรักษาสอบเขตให้อยู่ภายในกรอบของกฎหมายแห่งชาติที่เหมาะสม

มีการจ้างงานตามปกติ

พนักงานของเราทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นพนักงานแบบเต็มเวลา นอกเวลา หรือชั่วคราว มีการทำงานตามรูปแบบปกติหรือรูปแบบที่กำหนดอยู่ในสัญญาการจ้างงานหรือข้อตกลงร่วมในกรณีที่เกี่ยวข้อง

ชั่วโมงการทำงานที่ไม่มากเกินไป

ชั่วโมงการทำงานพื้นฐานและการทำงานล่วงเวลา เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับ ข้อตกลงร่วม และยึดตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

ในทุกกรณี จะมีการจ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราที่เหมาะสม เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องซึ่งมุ่งเน้นในการปกป้องพนักงานจากการเอารัดเอาเปรียบในแง่ของชั่วโมงการทำงาน

ค่าจ้างของเราสะท้อนถึงอุปสงค์ของตลาด

เราตระหนักดีว่า ในที่ส่วนใหญ่ ตลาดเป็นผู้กำหนดระดับค่าจ้างที่อยู่เหนือข้อกำหนดขั้นต่ำตามกฎหมาย อย่างไรก็ตาม เรามุ่งมั่นในการดูแลให้ในทุกๆ กรณี มีการจ่ายค่าจ้างที่เป็นที่ยอมรับหรือสูงกว่าข้อกำหนด ขั้นต่ำตามกฎหมายด้วยการใช้ข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกันที่เกี่ยวข้อง

เราดูแลให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับค่าจ้างและสวัสดิการทั้งหมดได้รับการจ้างงานและในระหว่าง การจ้างงาน เราไม่มีการหักค่าจ้าง (สำหรับจำนวนชั่วโมงทำงาน) เนื่องด้วยเหตุผลผลการดำเนินการทางวินัย



ไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติ

บริษัท ครัววาน์ ปฏิบัติต่อพนักงานและพนักงานชั่วคราวทุกคนด้วยความเคารพและการให้เกียรติ บริษัท ครัววาน์ มุ่งมั่นในการรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมายในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการพิจารณาจากเชื้อชาติ สีผิวหรือจุดกำเนิดทางสังคม บรรพบุรุษ สัญชาติ การเป็นพลเมือง ศาสนา อายุ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ การเปี่ยงเบนทางเพศ ความบกพร่องทางกายหรือสติปัญญา ความคิดเห็นทางการเมือง หรือคุณลักษณะอื่นใดที่มีการกำหนดไว้โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เราไม่ยินยอมให้มีการละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติไม่ว่าในรูปแบบใด ไม่ว่าจะเป็น ทางกาย ทางเพศ หรือ ทางคำวาจา ซึ่งรวมถึงการกระทำที่อาจพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลได้ว่าเป็นการละเมิด การข่มขู่ หรือ การเลือกปฏิบัติ

เรามุ่งหวังให้ผู้ที่เราทำงานร่วมกันต้องประพฤติและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของเรา ซึ่งเรายึดมั่น ในความเป็นธรรมและโอกาสอันเท่าเทียมกัน

นอกจากนี้ ตามนโยบายของ บริษัท ครัววาน์ จะไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัครงาน ในทุกๆ พื้นฐานที่กล่าวถึงในข้างต้น



มอบโอกาสอันเท่าเทียม

เราเล็งเห็นคุณค่าและส่งเสริมการสนับสนุนจากพนักงานของเรา ไม่ว่าจะเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่มร่วมกัน เราเชื่อว่า แรงงานที่หลากหลายและสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันจะยังประโยชน์ให้แก่ธุรกิจของเรา องค์กรของเรา และบุคลากรของเรา

ดังนั้นบริษัท ครัววาน์ จึงมุ่งมั่นในการมอบโอกาสอันเท่าเทียมกันในการจ้างงาน การพัฒนา ค่าชดเชย หรือพิจารณา ในเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง การยุติการจ้างงาน หรือการเกษียณอายุสำหรับรายบุคคล โดยที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ การตัดสินใจของ บริษัท ครัววาน์ ยึดตามคุณสมบัติ ทักษะ ผลการปฏิบัติงาน และประสบการณ์

หลีกเลี่ยงการใช้แร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง*

ด้วยความพยายามที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในกรณีที่สามารถทำได้และเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัท ครัววาน์ ได้ออก **นโยบายเกี่ยวกับแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง** ตามนโยบายนี้ บริษัทมีจุดมุ่งหมายเพื่อหลีกเลี่ยงการใช้งานแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้งในการผลิตสินค้า และบริษัทยังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อผูกพันในการรายงานดังกล่าว

*แร่ธาตุข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals) คือ ไม่ยอมรับวัตถุดิบจากแหล่งผลิตที่มาจากประเทศที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมีคว่ำบาตรทางการค้าจากนานาชาติ โดยเฉพาะแร่ธาตุ 4 ชนิด ได้แก่ ดีบุก (Sn) แทนทาลัม (Ta) ทังสเตน (W) และทองคำ (Au) ที่มีแหล่งที่มาและมีส่วนก่อให้เกิดความขัดแย้งในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) และประเทศรอบข้าง

สิทธิและหน้าที่ความรับผิดชอบ

บริษัท คราวน์ จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานและพนักงานชั่วคราวทั้งหมดของตนได้รับข้อมูล มีความเข้าใจ และนำนโยบายมาปฏิบัติภายใต้ขอบเขตการจ้างงานของพวกเขา เราจะดูแลให้มีการเผยแพร่เป็นอย่างดีร่วมกับนโยบายอื่นๆของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจและจริยธรรม, นโยบายต่อต้านการทุจริต หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ และนโยบายและกระบวนการในระดับโรงงานสำหรับให้ปฏิบัติตามในกรณีที่มีการร้องทุกข์ของพนักงาน

ทั้งหมดในข้างต้นนี้บ่งบอกถึงสิทธิและหน้าที่ความรับผิดชอบสำหรับพนักงาน หากพนักงานตระหนักว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในการปฏิบัติงานหรือห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ พนักงานมีช่องทางการรายงานสามวิธี ได้แก่: (1) รายงานต่อหัวหน้างานของพนักงาน (2) รายงานต่อผู้จัดการโรงงานหรือเทียบเท่า หรือ (3) รายงานต่อผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำหรับธุรกิจและเจ้าหน้าที่งานกำกับดูแล โดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการโต้ตอบหรือเกรงว่าจะเป็นการละเมิดเรื่องการรักษาความลับ

การทบทวนและตรวจสอบ

บริษัท คราวน์ จะดำเนินการทบทวนนโยบายเป็นระยะๆ และจะแก้ไขเพื่อให้ตอบรับกับการเปลี่ยนแปลงในตัวกฎหมายและวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.



นโยบายสิทธิมนุษยชน, พฤษภาคม 2020