

Crown İnsan Hakları Politikası

Crown, etik kurallar ve çalışan haklarında en yüksek standartları sağlamayı hedefler. Bu, nerede olurlarsa olsunlar bütün çalışanlarımızın temel insan haklarına saygı duyduğumuz, gerektiğinde bu hakları koruduğumuz anlamına gelmektedir.

Bu politikanın amacı, bu hedeflere ulaşmak için Crown yönetimine rehberlik edilmesi ve tüm çalışanların desteklenmesidir.

Burada ifade edilen prensipler, [BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi](#), [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\)](#), [Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi](#), [Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Kılavuz İlkeleri](#) ve faaliyet gösterdiğimiz her bir ülkedeki ulusal mevzuat tarafından bildirilen prensiplerdir.

Sorumluluklarımız, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki faaliyet sahalarımızı ve ofislerimizi kapsamaktadır ve bunlarla da sınırlı değildir. Ülkelerin çoğunda, çalışan hakları ulusal mevzuat tarafından yeterli şekilde güvence altına alınmaktadır. Bu ülkelerde, minimum gerekliliklere bağlı kalmakla kalmayıp daha iyi standartlar belirlemek için çabalıyoruz. Ulusal Mevzuatın Crown'ın temel prensiplerine değinmediği ülkelerde, faaliyetlerimizde başka bir yerde sağladığımız ile aynı seviyede

korumayı hedeflerken, politikaların yerel kültür, koşullar ve yönetmelikleri de dikkate alması gerekebileceğini göz önüne alıyoruz.

Crown, [Tedarikçi İş Ablağı Kuralları](#) aracılığıyla, alt yüklenicileri ve tedarikçileri ile yukarıda açıklanan yaklaşımı teşvik etmektedir, bu da onları bu Politikada ortaya konan ilkeleri güçlendiren bir dizi ilkeyi izlemeye mecbur kılmaktadır.

Crown, faaliyet gösterdiği yerlerde varlığının bir etkiye sahip olduğunun farkındadır. Yerel olarak ilgili girişimlerle faaliyet gösterdiğimiz yerlerde ekonomik fırsat yaratılmasında ve iyi niyetin teşvik edilmesinde kararlıyız. Gıda ve içecek endüstrilerindeki tedarik zincirinin bir parçası olarak, dünya genelindeki insan toplulukları için kritik koşullar altında kutu ambalajlı gıdalara sürekli erişim sağlamaktadır. Besleyici yiyecek ve içeceklerle maksimum koruma sağlayan kaplar üretmenin yanı sıra, bebek gıdası için kapaklar, temizlik ve dezenfektan ürünleri için aerosol kapları ve taşınması sırasında ürünlerin emniyetli ve güvenli ulaşımını sağlayan diğer birçok ürünü imal ediyoruz. Müşterilerimize ve benzer şekilde tüketicilerimize yönelik destek sisteminin önemli bir parçası olmaktan dolayı gururluyuz.



Güvenli çalışma koşulları en büyük öneme sahiptir

Sağlık, güvenlik ve çevre ile ilgili uzun vadeli vizyonumuz şudur: insanlara sıfır kaza, sıfır hasar ve çevreye sıfır zarar.

Tüm çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizin emniyeti ve sağlığı en büyük öneme sahiptir. Genel hedefimiz faaliyet sahalarımızda ve ofislerimizde onları zarar gelme riskine karşı korumak, zihinsel ve fiziksel refahlarını sağlamaktır.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, sürdürülebilir çevresel, sağlık ve güvenlik uygulamalarının kullanılması ve bütün uygulanabilir kanun, yönetmelik ve şirket standartlarına uyulması konusunda kararlıyız. Bu [Sağlık ve Güvenlik Politikalarımız ve Prosedürlerimiz](#) tarafından desteklenmektedir.

Sürekli olarak çalışanlarımızın kendilerinin ve çalışma arkadaşlarının güvenliklerinde oynadıkları kritik rolü anlamalarını sağlamak için çalışıyoruz. Faaliyet sahalarımızda ve ofislerimizde sağlık ve emniyetin iyileştirilmesi için onlarla sürekli olarak iletişim kurmayı taahhüt ediyoruz.

Yaşam düzeni ve/veya yemek yeme tesislerinin sağlandığı yerlerde, ortak dinlenme bölgeleri ve tesisler dahil, çevrenin güvenli ve hijyenik tutulması ve çalışanlarımızın temel insanı ihtiyaçlarının karşılanmasında ısrarcıyız.

İstihdam serbestçe seçilir

Çalışanlarımızı kendi isteklerinin aksine bizim için çalışmaları için doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir zaman zorlamayız, zorla çalıştırmaya göz yuman hiçbir kurumdan satın almaz veya kuruma satış yapmayız.

[Crown Modern Kölelik Bildirimi](#) Crown'ın internet sitesinde yayınlanmıştır. Bu bildirim, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası 2015 de dahil olmak üzere, konuyla ilgili ulusal, eyalet ve yerel yasalarla uyumludur. Bu bildirim, faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde modern köleliğin oluşmaması için Crown tarafından alınan adımları düzenlemektedir.



Çocuk İşçiliği kullanılmayacaktır

Asla çocuk işçi almayız (ILO Çalışma standartlarına göre), bu tür bir uygulamaya göz yuman hiçbir kurumdan satın alma veya kuruma satış yapmayız. 18 yaş altı genç insanlar geceleri veya tehlikeli koşullarda çalıştırmayız.

Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları yoluyla, Crown her tür çocuk işçi işe alımını (benzeri durumları) engellemek ve yasaklamak için, alt yükleniciler ve tedarikçilerle işbirliği içinde çalışmaktadır.

Dernek kurma özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı duyulur

Çalışanlarımızın işçi sendikalarına katılma veya bu sendikaları oluşturma hakları ile toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyarız. Çalışanlarımızın işçi sendikalarına katılmama haklarına da eşit olarak saygı duyarız ve aynı şekilde yıldırma, taciz ve ayrımcılığa karşı onları koruyacağız.

Crown, ulusal yasalarda çalışan temsilcilerinin haklarının belirtildiği yerlerde, bunlara saygı duyar, onlarla yapıcı bir diyalog sürdürmeyi ve seçilmiş temsilciler ile iyi niyetle ve uygun ulusal yasalar dahilinde pazarlık etmeyi taahhüt eder.

Düzenli istihdam sağlar

Tam zamanlı, yarı zamanlı veya geçici olsun bütün çalışanlarımız, iş sözleşmelerin de ve varsa toplu sözleşmelerinde tanımlanan kurallara göre çalışmaktadır.

Çalışma saatleri aşırı değildir

Normal Çalışma ve fazla mesai saatleri mevcut kanunlar, düzenlemeler, toplu sözleşmelere uygundur ve uluslar arası iş standartlarına dayanmaktadır.

Her durumda, uygun fazla mesai ücretleri ödenmektedir. Çalışanları çalışma saatleri bakımından istismara karşı korumaya yönelik mevcut kanunlar ve düzenlemelere riayet ederiz.

Ücretlerimiz piyasa taleplerini karşılar

Birçok yerde piyasanın yasal asgari ücretin üzerinde ücret seviyeleri belirlediğinin farkındayız. Ancak biz, uygun durumlarda toplu sözleşmeler aracılığıyla, her durumda ödenen ücretin asgari yasal gereklilikleri karşılaması veya aşmasının sağlanmasını taahhüt ediyoruz.

Çalışanların istihdam edilmeden önce ve istihdam sırasında ücretlerini ve kazançlarını anlamalarını sağlıyoruz. Disiplinle ilgili nedenlerle ödenmiş ücretlerden (çalışılan saatler için) kesinti yapılmasına izin vermiyoruz.



Ayrımcılığa izin verilmez

Crown, tüm çalışanlarına adalet, saygı ve saygınlıkla davranır. Crown, ırk, renk, ulusal veya sosyal köken, uyruk, vatandaşlık, din, yaş, cinsel kimlik veya ifade, cinsel yönelim, fiziksel veya zihinsel engellilik, politik görüş veya ilgili yasada belirtilen her tür diğer özelliğe dayanan bütün yasadışı istihdam ayrımcılığından uzak bir çalışma ortamı sağlamakta kararlıdır.

Fiziksel, cinsel veya sözel olsun, hiçbir istismar veya taciz türünü tolere etmeyiz. Bu durum, saldırgan, tehditkar veya ayrımcı olarak kabul edilebilen eylemleri kapsamaktadır.

Birlikte çalıştığımız kişilerden, adalet ve eşit fırsat anlayışımızla kurumsal kültürümüze göre davranmalarını ve hareket etmelerini bekleriz.

Ayrıca, yukarıda açıklanan temellerden herhangi birine dayanarak iş başvurusu yapan kişiye karşı ayrımcılık yapmamak da Crown'ın politikasıdır.



Eşit fırsat sunulur

Bireysel veya toplu olsun, çalışanlarımızın katkısına değer verir ve teşvik ederiz. Çeşitliliğe sahip iş gücü ve kapsayıcı bir çalışma ortamının işimiz, kurumumuz ve insanlarımız için kazançlı olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenle, Crown işe alım yaparken, geliştirirken, iş karşılıklı verilirken veya bireyleri terfi, fesih veya emeklilik için değerlendirirken ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sunmayı taahhüt eder. Crown'ın kararları niteliklere, becerilere, performansa ve deneyime dayanmaktadır.

Çatışma minerallerinin kullanımından kaçınılır

Mümkün olduğunda İnsan Haklarını destekleme çabasında ve ilgili yasalarla uygun bir şekilde faaliyet göstermek için, Crown bir [Çatışma Mineralleri Politikası](#) yürürlüğe koymuştur. Bu politika uyarınca Şirket, ürünlerinin imal edilmesinde çatışma minerallerinin kullanımından kaçınmayı hedeflemektedir ve raporlama yükümlülüklerine uymayı taahhüt etmektedir.

Haklar ve sorumluluklar

Crown; tüm çalışanların istihdamları kapsamında bu politikadan haberdar olmalarını, anlamalarını ve uygulamalarını sağlayacaktır. Diğer Şirket politikalarımızla, özellikle de [İş Ahlakı ve Etik Kuralları](#), [Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#), [Tedarikçi İş Ahlakı Kuralları](#) yanında çalışan şikayetleri olması durumunda izlenecek tesis düzeyinde politikalar ve prosedürler ile birlikte iyi bir şekilde duyurulduğundan emin olacağız.

Yukarıdakilerin hepsi çalışanlar için haklar ve sorumlulukları ifade etmektedir. Bir çalışan faaliyetlerimizde veya tedarik zincirimizde insan hakları istismarlarının farkına varırsa, bunu mukabele veya gizlilik ihlali korkusu olmaksızın Bölüm Uyum Görevlisi ile birlikte üç şekilde raporlayabilir: (1) amirine (2) tesis müdürüne veya dengine veya (3) sektör İK Direktörüne.

Gözden geçirme ve izleme

Crown, belirli aralıklarla Politikayı gözden geçirecek ve etkinliğini artırmak amacıyla mevzuattaki değişikliklere ve en iyi uygulamalara karşılık verecek şekilde değişiklik yapacaktır.



www.crowncork.com

© 2020 Crown Holdings, Inc.